

Sammanträde med:

Forsknings- och utbildningsnämnd

Sammanträdesdatum: 2021-10-20

Tid: kl. 09:00-12:00

Plats: Konferensrum Linden, Eklundavägen 1

Gruppmöten kl 08:30

(S)(C)(KD) i Linden, Eklundavägen 1

(M)(L)(MP) i Granen, Eklundavägen 2

Meddela förhinder snarast möjligt till nämndsekreterare Nathalie Bäckbring på nathalie.backbring@gmail.com.

Du som är ersättare meddelar om du kommer att närvara.

Tänk på våra allergiker och undvik starka dofter.

Ledamöter kallas

Margareta Ehnfors (KD), ordförande
Vakant (S), vice ordförande
Ulrika Björklund (M), 2:e vice ordförande
Inger Trodell Dahl (S)
Ewa-Leena Johansson (S)
Emilia Molin (C)
Isac Nordin (M)
Henrik Johansson (L)
Lina Särén (SD)

Ersättare underrättas

Vakant (S)
Johanna Svärd (S)
Eva Palmqvist (S)
Conny Harrysson (KD)
Maria-Pia Karlsson (C)
Ylva von Scheele (M)
Göran Gustafsson (M)
Sten Lang (MP)
Tom Persson (SD)



1. Protokollsjustering

Föredragande:

Tid: 09:00

Förslag till beslut

Forsknings- och utbildningsnämnden beslutar

att jämte ordföranden justera dagens protokoll utse Ulrika Björklund (M) med Isac Nordin (M) som ersättare.

Protokollet ska vara justerat senast den 3 november 2021.

2. Verksamhetsplan med budget 2022

Diarienummer: 21RS9229

Föredragande: Mats G Karlsson

Tid: 09:00

Förslag till beslut

Forsknings- och utbildningsnämnden beslutar

att fastställa forsknings- och utbildningsnämndens verksamhetsplan med budget för år 2022

Sammanfattning

Verksamhetsplanen med budget innehåller övergripande mål, inriktningsmål med indikatorer samt uppdrag som forsknings- och utbildningsnämnden ansvarar för samt inom berörda delar Hälso- och sjukvårdsförvaltningen och Folkvandvården.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM forsknings- och utbildningsnämnden 2021-10-20, Verksamhetsplan med budget 2022
- Verksamhetsplan med budget för forsknings- och utbildningsnämnden 2022

3. Forsknings- och utbildningsnämnden sammanträdestider för 2022

Diarienummer: 21RS8755

Föredragande:

Tid: 10:00



Förslag till beslut

Forsknings- och utbildningsnämnden beslutar

att nämndens ordinarie sammanträdestider under 2022 ska äga rum

måndagen 14 februari,
fredagen 8 april,
tisdagen 14 juni,
måndag 12 september,
onsdagen 19 oktober samt
torsdagen 8 december.

Sammanfattning

Det finns nu ett förslag till sammanträdesdatum för år 2022 för forsknings- och utbildningsnämnden.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM forsknings- och utbildningsnämnden 2021-10-20, sammanträdestider 2022

4. Anmälning- och meddelandeärenden till forsknings- och utbildningsnämnden 20 oktober 2021

Diarienummer: 21RS4089

Föredragande:

Tid:

Förslag till beslut

Forsknings- och utbildningsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen.

Sammanfattning

Anmälningärenden:

21RS6300, Avtal om cytologi biobankning mellan Region Örebro län och Region Dalarna

21RS9237, EIC Accelerator Project - Letter of support

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM forsknings- och utbildningsnämnden 2021-10-20, anmälning- och meddelandeärenden
- 21RS6300
- 21RS9237

5. Information

ALF-utvärdering

Aktuella externa anslag

Begäran om höjd ersättning för 6-årig läkarutbildning

Utmaningarna inför framtiden med en åldrande befolkning i behov av akut- och traumavård - Shahin Mohseni



2

Verksamhetsplan med budget 2022

21RS9229

Tjänsteställe, handläggare
FoU stab, Helena Sävenstrand

Sammanträdesdatum
2021-10-20

FöredragningsPM
Dnr: 21RS9229

Organ
Forsknings- och utbildningsnämnden

Verksamhetsplan med budget 2022

Förslag till beslut

Forsknings- och utbildningsnämnden beslutar

att fastställa forsknings- och utbildningsnämndens verksamhetsplan med budget för år 2022

Sammanfattning

Verksamhetsplanen med budget innehåller övergripande mål, inriktningsmål med indikatorer samt uppdrag som forsknings- och utbildningsnämnden ansvarar för samt inom berörda delar Hälso- och sjukvårdsförvaltningen och Folktandvården.

Ärendebeskrivning

Forsknings- och utbildningsnämnden ansvarig forskningshuvudman för Region Örebro län. Nämnden ansvarar för verksamhetsplan och de mål som finns i planen. Verksamhetsplanens mål överensstämmer med de målsättningar som finns beskrivna i strategin för klinisk forskning och innovation.

Beredning

Information om verksamhetsplan med budget gavs till Forsknings- och utbildningsnämnden 2021-08-26.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Verksamhetsplanen innehåller ambitioner, mål och uppdrag inom hållbar utveckling med sociala, ekologiska och ekonomiska aspekter som även innefattar miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiv.

Tjänsteställe, handläggare
FoU stab, Helena Sävénstrand

Sammanträdesdatum
2021-10-20

FöredragningsPM
Dnr: 21RS9229

Ekonomiska konsekvenser

Verksamhetsplanen innehåller budget för 2022.

Uppföljning

Uppföljning sker vid ordinarie rapportering i delårsrapporter för forsknings- och utbildningsnämnden samt i nämndens verksamhetsberättelse.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM

Verksamhetsplan med budget för forsknings- och utbildningsnämnden 2022

Mats G Karlsson
Forskningschef

Skickas till:

Regionstyrelsen



Verksamhetsplan med budget 2022

Forsknings- och utbildningsnämnden

Innehållsförteckning

1 Inledning.....	3
2 Vision och värdegrund	4
3 Syfte	4
4 Mål, strategier och uppdrag	4
5 Budget.....	10
6 Organisation	13
7 Uppföljning	13
8 Intern styrning och kontroll	13

1 Inledning

Denna verksamhetsplan utgör styrdokument för Forsknings- och utbildningsnämnden. Forsknings- och utbildningsnämnden är forskningshuvudman för Region Örebro län. Nämnden ansvarar för denna verksamhetsplan och de mål som finns i planen. Forsknings- och utbildningsfrågorna är regionsövergripande och därför behövs samverkan med övriga nämnder och mellan förvaltningarna för att nå de uppsatta effektmålen och de specificerade uppdragen. Arbetet sker i nära samverkan med Örebro universitet

Nämnden har inom sitt område tre strategier som, tillsammans med den övergripande Regionala utvecklingsstrategin, styr den årliga verksamhetsplanen. Strategi för klinisk forskning och innovation, Life Science strategi och Utbildningsstrategin. I dessa långsiktiga strategier finns de effektmål som mäts via indikatorer i nämndens verksamhetsplan.

2021 präglades av coronapandemin för Region Örebro län och så också för forsknings- och utbildningsuppdraget. Sjukvården var under delar av året hårt belastad men trots detta kunde utbildnings- och forskningsuppdraget fortgå. I pandemins spår har många nya frågeställningar och forskningsfält uppkommit så som studier om långtidseffekter efter covid-19 infektion och vaccinationsstudier. Andra områden i fokus är exempelvis folkhälsoarbetet som lyfts fram i regionens omvärldsrapport men också i regionens hållbarhetsstrategi och där en forskningsförankring har etablerats under året. Under närmsta året kommer också omställning till en nära vård inom hälso- och sjukvården att påverka nämndens uppdrag genom samverkan med hälso- och sjukvården och länets kommuner.

Regionen bedriver klinisk forskning inom i stort sett hela bredden av hälso- och sjukvården. En bred forskningsförankring är inte bara viktigt för att genom forskning vara delaktiga i skapandet av ny kunskap och evidens utan också för att en forskande och undervisande vård redan idag är kvalitetshöjande. Ur ett strategiskt perspektiv är de delar inom odontologi och hälso- och sjukvård som verkar inom det högspecialiserade uppdraget särskilt viktiga att forskningsförankra, vilket bland annat avspeglas i de med Örebro universitet gemensamma satsningarna på vissa professorsrekryteringar.

Den regionala life science-strategin som fastställdes 2021 sätter upp en målbild fram till 2030 inom området. Life science ska bidra till förbättrad hälsa och livskvalitet hos befolkningen. Det rymmer både forskning, utbildning och innovation men berör också andra nämnders arbete under året. Utifrån den nationella strategin anges områden med stor utvecklingspotential inom Region Örebro län. Ett av områdena är vikten av nyttiggörande av forskningsdata för forskning och innovation från hälso- och sjukvården och tandvården. Detta är ett område som kräver samverkan både inom regionens olika delar men också med exempelvis länets kommuner och Örebro universitet. Vård- och hälsodata kan vara en stor resurs i utveckling av framtidens sjukvård men användningen behöver också ta hänsyn till individens integritet och aktuell lagstiftning. Ett annat område som prioriteras i life science-strategin är utvecklingen inom precisionsmedicin och precisionshälsa. Region Örebro län ingår som part i de nationella infrastruktursatsningarna inom dessa områden och detta bidrar till utvecklingen av universitetssjukvården inom länet. Regionens life science-strategi lyfter också fram vikten av utökad samverkan kring företagsinitierade prövningar av läkemedel och medicinteknik samt utvecklingspotentialen inom området artificiell intelligens, ett av Örebro universitets spetsområden.

2022 kommer att präglas av den kommande utvärderingen av den kliniska forskningens kvalitet, samhällsnytta och förutsättningar kopplade till ALF-avtalet, avtal om läkarutbildning och klinisk forskning. Regionen tillsammans med Örebro universitet kommer också utvärderas med avseende på utvecklingen av universitetssjukvård.

I utvecklingen av universitetssjukvård är kompetensförsörjning och utbildningsfrågor en stor del

och detta har ytterligare förstärkts genom pandemin. Örebro universitet har ett fortsatt högt söktryck på vårdutbildningar. Den 6-åriga läkarutbildningen har startat sin första termin hösten 2021 och detta kommer påverka regionens utbildningsuppdrag framöver. Den nya utbildningsstrategin som är under framtagande kommer möjliggöra en grund för ett stärkt arbetet med dessa frågor i organisationen under de närmast åren. Omställning till bastjänstgöring för läkare är påbörjad och under 2022 kommer de första BT-läkarna att börja sin tjänstgöring inom regionen.

I det post-pandemiska året 2022 är en återstart av storregional och internationell samverkan inom forsknings- och utbildningsfrågorna både en prioriterad, emotsedd och framför allt på sikt kvalitetshöjande aktivitet.

2 Vision och värdegrund

Region Örebro läns **vision**:

Tillsammans skapar vi ett bättre liv

Region Örebro läns nya **värdegrund**:



- Samarbete – Vi lyfter varandra och samverkar över gränser. Det är vår förmåga till samarbete som ger kraft att tillsammans skapa ett bättre liv.
- Utveckling – Vi är lärande, utforskar möjligheter och förbättrar ständigt på hållbart sätt med invånaren i fokus.
- Professionalism – Vi håller hög kvalitet, visar tillit och skapar utrymme för det professionella omdömet. All kontakt med oss ska bidra till ett bättre liv för invånare, kollegor, besökare och andra aktörer.

3 Syfte

Region Örebro län bedriver och stödjer klinisk forskning, utbildning och innovation i syfte att ge bästa möjliga förutsättningar för invånarnas hälsa, vård och omsorg samt att stärka Örebroregionens attraktivitet och utveckling – i dag och imorgon

4 Mål, strategier och uppdrag

Regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget är Region Örebro läns övergripande styrdokument. Det syftar till att utveckla Region Örebro läns verksamheter för att tillgodose invånarnas och samhällets behov på bästa sätt. I verksamhetsplanen anges mål, inriktningar och ambitioner. Verksamhetsplanen innehåller tre perspektiv som är särskilt viktiga för att styra mot visionen ”Tillsammans skapar vi ett bättre liv”. Det är perspektiven

- invånare och samhälle

- process
- resurser.

Inom perspektiven har regionfullmäktige fastställt effektmål med indikatorer. De beskriver hur Region Örebro läns nämnder och verksamheter förväntas bidra för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt. Regionfullmäktige har också pekat ut viktiga strategier för arbetssätt, metoder och processer. Nämnderna ska konkretisera ansvaret och kan fastställa specifika mål och uppdrag som gäller för nämndernas ansvarsområden.



4.1 Perspektiv: Invånare och samhälle

Perspektivet invånare och samhälle beskriver inriktningar, ambitioner och de viktigaste målsättningarna för nämndens verksamheter för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt.

Forsknings- och utbildningsnämnden är ett av huvudområden inom detta perspektiv. Nämnden har tilldelats effektmål från regionfullmäktige för sitt område.

Effektmålen är långsiktiga och visar på vikten av en forskande och utbildande verksamhet. Forskning, utbildning och innovation kommer invånarna till godo genom att erbjuda evidensbaserad hälso- och sjukvård i utvecklingsfronten, bygga framtida evidens, utveckla innovativa lösningar och utbilda framtida medarbetare.

Forsknings- och utbildningsuppdraget genomförs i samverkan med invånare, närstående, patienter och civilsamhället genom att ta tillvara deras kunskaper, erfarenheter och vilja att delta i klinisk forskning och utbildning som medskapare.

Region Örebro län samverkar med Örebro universitet inom ramen för det gemensamma universitetssjukvårdsuppdraget. Inom den nära vården sker också en samverkan med länets kommuner. Universitetssjukvården är en drivkraft på den regionala, nationella och internationella arenan som attraherar studenter, medarbetare, forskare, patienter och näringsliv till Örebro län. Universitetssjukvård bedrivs inom hela bredden av Region Örebro läns hälso- och sjukvård inklusive odontologi och karaktäriseras av högkvalitativ hälso- och sjukvård, klinisk forskning, utbildning, innovation och samverkan med näringsliv, patienter och civilsamhället.

Effektmål 3. Klinisk forskning och utbildning som bedrivs är av hög kvalitet och kommer länets invånare till godo via nya metoder inom vård och behandling.

Indikatorer

- Den kliniska forskningen ska vara fördubblad med bibehållen kvalitet till år 2030. Det mäts via Vetenskapsrådet bibliometri med utgångsvärde i ALF *) 2015, 50 procent ökning till 2022. *) ALF är förkortningen för ett avtal mellan den svenska staten och vissa regioner om utbildning av läkare, klinisk forskning och utveckling av hälso- och sjukvården.
- År 2022 ska 90 procent av medarbetare som aktivt deltar i undervisningsuppdrag uppfylla universitetets/utbildningsanordnarens riktlinjer för pedagogisk kompetens.
- Kliniska studier som använder precisionsmedicin eller precisionsdiagnostik (individanpassad diagnostik och behandling) ska i samverkan med Life science-sektorn ha påbörjats senast år 2022.

Effektmål 4. Forskning och innovation tar tillvara invånare, närstående och patienters kunskap, erfarenheter och vilja att delta i klinisk forskning och ser dem som medskapare.

Indikatorer

- Andel prövningar av läkemedel och medicinsk teknisk utrustning, inklusive testbäddsverksamhet för innovationer, ska motsvara vad övriga universitetssjukvårdsaktörer utför år 2022.
- En verksamhet för att systematiskt erbjuda och möjliggöra för närstående och patienter att samverka med forskare avseende planering och genomförande av klinisk forskning ska vara etablerad år 2022.

4.2 Perspektiv: Process

Perspektivet process är strategier för arbetsmetoder och arbetsprocesser för att målen i perspektivet invånare och samhälle ska kunna uppfyllas. Strategierna är långsiktigt övergripande tillvägagångssätt för hur effektmålen ska uppnås och anger inriktningen för hur verksamheten ska utföras.

För att erbjuda regionens invånare bästa möjliga förutsättningar för hälsa, vård och omsorg behövs att den kliniska forskning och utbildning som bedrivs är av hög kvalitet, men också att den bedrivs i en miljö som ständigt utvecklas.

För att kunna nå en hög utvecklingspotential i forskning, utbildning och innovation lyfter nämnden fram åtta stycken uppdrag.

Tillsammans med övriga nämnder arbetar forsknings- och utbildningsnämnden för att stärka klinisk forskning, utbildning och innovation för att nå effektmålen.

Mål: Klinisk forskning, innovation och utbildningsmiljö med hög utvecklingspotential.

Indikatorer

- 2022 har FoU miljön bidragit till externrekrytering av minst fem disputerade medarbetare årligen (2019-2021).
- 2022 har antalet docentkompetenta medarbetare ökat med 50 procent jämfört med 2015.
- 2022 är strukturer för BT, bastjänstgöring, och verksamhetsförlagd utbildning inom den 6-åriga läkarutbildningen etablerade.

Strategi: Kvalitet och utveckling

Strategier för kvalitet och utveckling

- Att skapa värde tillsammans med de Region Örebro län finns till för.
- Att leda för hållbarhet.
- Att involvera och motivera medarbetare.
- Att utveckla värdeskapande processer.
- Att förbättra verksamheten och skapa innovationer.

Forskning, utbildning och innovation är centralt i regionens arbete för god kvalitet och hög utvecklingsförmåga. Detta avspeglas i effektmålen i verksamhetsplanen som har sin grund i Strategin för klinisk forskning och innovation och också i den nyligen framtagna Utbildningsstrategin.

Uppdrag: Att stärka kopplingen mellan kunskapsluckor identifierade av nationella eller regionala HTA (health technology assessment) verksamheter såsom SBU och Camtö och regionens forskningsfinansiering och prioritering.

Det gäller i synnerhet för de kunskapsluckor som kan vara av stort värde för regionen att få besvarade, på både kort och lång sikt.

HTA-enheter sammanställer resultat av, och bedömer risken för snedvridna resultat i vetenskapliga studier och artiklar. Via systematiska översikter görs en bedömning av det samlade kunskapsläget avseende klinisk effekt och kostnadseffektivitet för metoder och behandlingar som används inom hälso- och sjukvården. I dessa genomlysningar identifieras så kallade kunskapsluckor vilka redovisas i rapporter som finns fritt tillgängliga på enheternas webbsidor.

Uppdrag: Att initiera implementeringen av utbildningsstrategin.

En ny utbildningsstrategi för Region Örebro län fastställs under 2021 och ger en inriktning för området fram till 2030.

Strategi: Digitalisering

Strategier för digitalisering

- Att skapa en hög grad av förankring och ägandeskap i linjeorganisationen för att öka den digitala mognaden i organisationen.
- Att arbeta med utbildning och en lärande organisation för att förändra och utveckla arbetssätt.

Digitalisering av såväl individens som vårdens hälso- och sjukvårdsdata är centrala processer i

klinisk forskning samt för en välfungerande klinisk utbildningsmiljö. Utveckling av artificiell intelligens inom regionens verksamheter och inom nämndens ansvarsområde förutsätter en välfungerande digitalisering. Utvecklingsmöjligheterna är stora men måste också ske med respekt för och med hänsyn tagen till individens rätt till rådighet över egna data.

Uppdrag: Att, med utgångspunkt från individens rättigheter kontinuerligt utveckla tillgänglighet, kvalitet och säkerhet för forskningsdata, med särskilt fokus på samverkan med life science industrin samt utveckling av AI-baserad medicinsk forskning.

Regionens Life Science-strategi lyfter fram detta som ett område med stor utvecklingspotential och uppdraget sätter ytterligare fokus på detta arbete inom den medicinska forskningen.

Strategi: Hållbar utveckling

Strategier för hållbar utveckling

- Att samverka och kommunicera tvärfunktionellt inom ordinarie lednings-, huvud-, och stödprocesser.
- Att skapa en hög grad av förankring och ägandeskap i linjeorganisationen gällande hållbarhetsfrågorna.
- Att ha en tydlig målstyrning och kontinuerligt följa upp Program för hållbar utveckling för att försäkra att verksamheterna rör sig mot beslutade mål.
- Att arbeta med utbildning och en lärande organisation för att kontinuerligt utveckla och integrera förståelse av vad hållbar utveckling betyder för verksamheterna.

Klinisk forskning, utbildning och innovation är förutsättningar för en hållbar utveckling i alla dess perspektiv. Det nyligen antagna Program för hållbar utveckling lyfter fram god hälsa och livsmiljö som en av tre övergripande mål tillsammans med jämlikt och jämställt och ansvarsfull resursanvändning. Utifrån det nya och bredare samverkansavtalet med Örebro universitet, kan nya forskningsområden som har direkt koppling till en ansvarfull resursanvändning kunna utvecklas såsom logistik och additiv tillverkning.

Uppdrag: Att i bred samverkan med kommuner och civilsamhället stärka forskningsförankringen av folkhälsoarbetet.

Folkhälsoarbetet behöver vara i fokus efter åren med coronapandemin och att forskningsförankra detta är viktigt. Det finns både nya forskningsfält inom post-covidvård som behöver belysas men också kring exempelvis livsvillkor och levnadsvanor.

Strategi: Regional utvecklingsstrategi

Strategier för regional utvecklingsstrategi

- Ett utmaningsdrivet genomförande för att nå RUS övergripande mål.

Området vård och hälsa har i den regionala utvecklingsstrategin beskrivits som ett område med hög utvecklingspotential både avseende forskning, innovation och såld vård. Nämndens ansvarsområde är självklart centralt för denna utveckling och strategiska frågor belyses inom strategin för klinisk forskning och innovation.

Uppdrag: Att, i samverkan med länets kommuner och universitet, prioritera utvecklingen av utbildning, forskning och innovationsmiljöer inom den nära vården särskilt avseende äldres hälsa, sjukdomar och omsorg.

Hälso- och sjukvården och hela samhället står inför stora demografiska utmaningar med en allt större andel äldre i befolkning under det kommande decenniet kombinerat med ett relativt litet tillskott av yrkesaktiva. För att vidmakthålla och utveckla den nära vården både i dess hela

bredd och särskilt avseende det kommunala hälso- och sjukvårdsuppdraget krävs aktiv forskning inom områden som i dagsläget har en låg forskningsaktivitet. Ett viktigt steg i detta är att i samverkan med kommunerna kompetensutveckla medarbetarna och initiera forskarutbildning för dessa medarbetare. Innovationsmiljöer vidareutvecklas med berörda interna och externa aktörer.

Uppdrag: Att, strategiskt stärka forskning och innovationsmiljöer inom regionalt och nationellt högspecialiserad vård och inom folktandvården.

Universitetssjukhusen har enligt det nationella ALF avtalet ett särskilt ansvar för klinisk forskning. Universitetssjukhusen har också en central roll i regionalt och nationell högspecialiserad vård. Avgränsning och fördelning av högspecialiserad vård är en process som för närvarande bedrivs intensivt både sjukvårdsregionalt och nationellt. En forskningsförankring av dessa vårdnivåer är en långsiktig förutsättning för att både kunna och få bedriva dessa verksamheter. Regionen har också en likartad roll inom delar av odontologin vilket kräver speciella strategiska satsningar.

Strategi: Storregionalt och internationellt samarbete

Strategier för storregionalt och internationellt samarbete

- Att samverka storregionalt för att stärka länets utveckling.
- Att samverka internationellt enligt Region Örebro läns internationella strategi för att stärka länets utveckling.

En storregional samverkan inom klinisk forskning sker idag genom det regionala forskningsrådet. Ytterligare samverkan med de närliggande regionerna sker inom ramen för ALF-avtalet och den verksamhetsförlagda utbildningen. När det gäller forskning, utbildning och innovationsuppdraget är en internationell samverkan en självklarhet för att höja konkurrenskraften och också kvaliteten på arbetet. Strategin för klinisk forskning och innovation har en tydlig målsättning att fram till 2030 ökat graden av internationalisering i regionens forskning jämfört med idag.

Uppdrag: Att påbörja utveckling av institutionellt internationellt utbyte med adekvata lärosäten.

Internationalisering är ett område som under coronapandemin har hittat nya vägar för att utvecklas. Stängda gränser och restriktioner har lett till ett minskat resande och forskningsutbyte genom fysiska möten. Digitala konferenser och workshop har blivit vanligare men kräver också en väl utbyggd digital infrastruktur. Region Örebro län hade även innan pandemin en låg andel forskare som gör del av sin forskningstid utomlands och strukturella insatser behövs för att möjliggöra ökad internationalisering.

4.3 Perspektiv: Resurs

Perspektivet resurs beskriver hur Region Örebro län ska vara en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning och ha en långsiktig stark och hållbar ekonomi och uppnå verksamhetsmässig och finansiell god hushållning.

Region Örebro läns omvärldsrappport lyfter fram en arbetsmarknad i förändring. Kompetensfrågor och bristyrken finns dagligen på agendan. En arbetsgivare med goda möjligheter att ge medarbetarna möjlighet att delta och utvecklas genom forskning- utbildning och innovation är stor konkurrensfördel.

Effektmål 9. Region Örebro län är en attraktiv arbetsgivare med hälsofrämjande, jämställda och jämlika arbetsplatser och bidrar till en hållbar kompetensförsörjning.

Indikatorer

- Hållbart medarbetarengagemang, HME, ska öka i jämförelse med tidigare medarbetarenkät.
- Attraktiv arbetsgivarindex, AVI, ska öka i jämförelse med föregående år.
- Jämställdhetsindex, Jämix, ska öka i jämförelse med föregående år.
- Frisktalet ska förbättras i jämförelse med föregående år.
- Personalomsättningen externt ska redovisas. Den ska minska i jämförelse med föregående år.
- Region Örebro läns nya värdegrund ska integreras under kommande år.

Uppdrag: Att vidareutveckla program för medarbetarnas engagemang i utbildning, forskning och innovation

Genom de nya förutsättningar som ALF finansierad forskning gett har förutsättningar för forskningsförordnande påtagligt förbättrats sedan 2015. Det finns dock fortfarande stora utmaningar att säkra kompetensbehovet inom regionens utbildningsuppdrag inom de olika vårdutbildningarna avseende samtliga nivåer. Särskilda satsningar på att utveckla ett interprofessionellt pedagogiskt utvecklingsprogram är prioriterat. Det forskningsanknutna innovationsarbetet tar ytterligare ett steg på vägen i och med en tydligare koppling till övriga forskningsstödjande funktioner inom området.

Effektmål 10. Region Örebro län har en långsiktig stark och hållbar ekonomi samt uppnår en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning.

Indikatorer

- Styrelsen och nämnderna redovisar ett resultat i balans.

5 Budget

5.1 Ekonomiskt utgångsläge och utveckling

Den ekonomiska utvecklingen för forskning och utbildning har under de senaste åren varit god och kommer vara så även under 2022. Forsknings- och utbildningsnämndens ansvarsområden är fortsatt under uppbyggnad och det avspeglas också i budgetarbetet. Coronapandemin kommer också att troligen 2022 påverka den ekonomiska utvecklingen.

5.2 Budget 2022

Coronapandemin kommer påverka budgeten även för 2022. Ett tilläggsavtal med staten om ALF-medel gör det möjligt att för medel mellan åren. Utöver detta sker en omorganisation i hälso- och sjukvårdsförvaltningen där delar av uppdraget för forsknings- och

utbildningsnämnden kommer att utökas.

Budgeten visas som en kostnadsbudget i tabellen nedan.

5.3 Ekonomiska nyckeltal forskning och utbildning

Procent	Budget 2022	Prognos 2021	Budget 2021
Lönekostnadsökningstakt	12,3	6,9	21,4

5.4 Resultatbudget forskning och utbildning

Belopp i mnkr	Budget 2022	Prognos 2021	Budget 2021
Verksamhetens intäkter			
ALF-ersättning, forskning	69,2	72,2	72,2
ALF-ersättning utbildning	25,7	25,7	25,7
ALF-ersättning utbildning, utfördelad	-16,7	-15,8	-15,8
VFU-ersättning	2,7	2,2	2,2
VFU-ersättning, utfördelad	-2,7	-2,2	-2,2
Externa projekt	40,0	40,0	40,0
Övriga intäkter	36,3	35,4	35,4
Summa intäkter	154,5	157,5	157,5
Verksamhetens kostnader			
Personalkostnader	-166,0	-166,2	-166,2
Externa projekt	-40,0	-40,0	-40,0
Övriga kostnader	-70,0	-69,6	-69,6
Avskrivningar, inventarier	-4,6	-5,2	-5,2
Summa kostnader	-280,6	-281,0	-281,0
Verksamhetens nettokostnader	-126,1	-123,5	-123,5
Finansnetto	0,0	0,0	0,0
Resultat *)	-126,1	-123,5	-123,5

*) Resultat budget 2022 ska överensstämma med nämndens budgetram från regionfullmäktige

5.5 Driftbudget forskning och utbildning

Belopp i mnkr	Budget 2022		Prognos 2021	
	Omsättning	Varav budgetram	Omsättning	Varav budgetram
Externa forskningsprojekt	40,0	0,0	40,0	0,0
Forskning och utbildning	243,6	126,1	250,0	123,5
Summa	283,6	126,1	290,0	123,5

5.6 Investeringsbudget

Belopp i mnkr	Budget 2022	Prognos 2021	Budget 2021
Immateriella anläggningstillgångar			
Byggnadsinvesteringar			
Medicinteknisk utrustning	10,7	10,0	23,5
It-utrustning			
Övrig utrustning	2,2	3,0	4,9
Summa	12,9	13,0	28,4

Medicintekniska investeringar uppgår till 10,7 mnkr varav 8,0 miljoner kronor finansieras med ALF-medel. De medicintekniska investeringar som inte finansieras med ALF-medel redovisas i tabellen nedan. Övriga investeringar uppgår till 2,2 miljoner kronor och 2,0 miljoner kronor av dessa finansieras med ALF-medel.

Klinik	Utrustning	Belopp (kr)
Kliniskt forskningscentrum	Centrifug för experimentella forskningsprojekt	110 000
Kliniskt forskningscentrum	Analysutrustning för multiplexanalyser	800 000
CEBIO- Center for Experimental and Biomedical Imaging in Örebro	Kontrastmedelsinjektor till MR-kamera	290 000
Gemensamt FoU	NIRSport 2 8 source/8 detector system och EEG 128 kanaler med tillhörande mössa(caps)	1 450 000

6 Organisation

Forsknings- och utbildningsnämnden är ansvarig forskningshuvudman inom Region Örebro län.

FoU-verksamheten leds regionövergripande av en FoU-chef och en FoU-organisation som är organisatoriskt hemmahörande huvudsakligen inom HS-förvaltningen. FoU-organisationens främsta uppdrag är skapa förutsättningar och ge stöd för klinisk forskning, utbildning och forskningsnära innovation.

Flertalet av medarbetare med FoU uppdrag har en grundanställning inom andra delar av regionorganisationen än FoU-organisationen.

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har under 2020 och 2021 genomgått organisatoriska förändringar. FoU-organisationen inom HS förvaltningen, område FoU, har då tillförts verksamheter och medarbetare vars uppdrag även fortsatt utgår från Hälso- och sjukvårdsnämnden.

Forsknings- och utbildningsnämndens uppdrag hanteras huvudsakligen inom Universitetssjukvårdens forskningscentrum, Kliniskt forskningscentrum, Utbildningscentrum samt FoU-stab. FoU-chef rapporterar det regionövergripande FoU-uppdraget samt dessa verksamheter till nämnden.

7 Uppföljning

Denna verksamhetsplan utgör styrdokument för Forskning- och utbildningsnämnden. Forskning- och utbildningsnämnden är ansvarig forskningshuvudman för Region Örebro län. Nämnden ansvarar för hela denna verksamhetsplan och de mål som finns i planen. Forskningsfrågorna är regionsövergripande därför behövs samverkan med övriga nämnder och förvaltningar för att nå de uppsatta effektmålen och de specificerade uppdragen.

Nämnderna ska se till att verksamheten, inom de tilldelade ekonomiska ramarna, bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som regionfullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. Nämnderna ska också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Nämnderna står under regionstyrelsens uppsikt och ansvarar för sin verksamhet inför regionfullmäktige. Regionstyrelsen har arbetsgivaransvaret inom Region Örebro län.

Forsknings- och utbildningsnämnden följer också verksamheten genom de årliga forskningsbokslut som sammanställs. I dessa redovisas bland annat nyckeltal så som antal publikationer, akademisk kompetens och pågående forskningsprojekt.

8 Intern styrning och kontroll

Intern styrning och kontroll (ISK) är en process som regionstyrelsen, nämnderna och verksamhetsledningarna har för att tillsammans upprätthålla en effektiv ledning och styrning av verksamheten. Processen ska säkerställa en ändamålsenlig och lagenlig verksamhet, det vill säga att verksamheten bedrivs i enlighet med de krav som ställs på verksamheten:

Intern styrning

- a) Att verksamheten fullgör sina föreskrivna uppgifter samt uppnår beslutade mål och uppdrag.
- b) Att verksamheten bedrivs inom tilldelade ekonomiska ramar.

Intern kontroll

- c) Att verksamheten följer de styrande dokument som Region Örebro län har beslutat samt lagar, förordningar, föreskrifter och avtal som gäller för verksamheten.
- d) Att redovisningen och uppföljningen av verksamheten och ekonomin är rättvisande och ändamålsenlig.
- e) Att informationssäkerheten är tillgodosedd utifrån kraven på konfidentialitet, riktighet, tillgänglighet och spårbarhet.

Förenklat kan man säga att den interna styrningen syftar till att "få bra saker att hända" för att verksamheten ska fullgöra/uppnå krav a-b och den interna kontrollen syftar till att "undvika negativa händelser" som kan leda till att verksamheten inte bedrivs i enlighet med krav c-e. Aktiviteter kopplade till den interna styrningen dokumenteras i nämndens verksamhetsplan och åtgärder kopplade till den interna kontrollen dokumenteras i internkontrollplanen som är del av verksamhetsplanen.

Den interna kontrollen ska vara tillräcklig enligt Kommunallagen (KL) 6 kap. 6 §. Med tillräcklig menas att processen för den interna styrning och kontroll ska vara ändamålsenligt utformad efter verksamhetens förutsättningar, art och omfattning. Nämnderna ansvarar för att verksamheten inom sina ansvarsområden bedrivs i enlighet med kraven samt att verksamheten inom sina ansvarsområden upprätthåller en tillräcklig intern styrning och kontroll. Vid uppföljningen av helår ska förvaltningar och nämnder göra en bedömning (ISK-bedömning) om den interna styrningen och kontrollen har varit tillräcklig. Regionstyrelsen gör sedan utifrån sin uppsiktsplikt en samlad bedömning i årsredovisningen.

8.1 Internkontrollplan

Internkontrollplanen består dels av regionövergripande risker med åtgärder som berör samtliga nämnder samt nämndspecifika risker med åtgärder.

Uppföljningen av IK-planen dokumenteras i delårsrapport samt i verksamhetsberättelsen. Resultatet av uppföljningen bereds i verksamhetsdialoger mellan förvaltningschef och regiondirektören.

Förklaringar till IK-planen nedan:

Verksamhet: Process/område.

Risk: Händelse som, om den inträffar kan leda till att verksamheten inte bedrivs i enlighet med krav c, d och e.

Åtgärd: Hur verksamheten vill hantera de risker som inte accepteras.

Verksamhet	Risk	Åtgärd
Informationssäkerhet	Risken att verksamheten inte efterlever tillämplig dataskyddslagstiftning (GDPR och Patientdatalagen). Samt NIS-direktivet och lag (2018:1174) om informationssäkerhet för samhällsviktiga och digitala tjänster.	Regionövergripande åtgärd: Säkerställ ett systematiskt och riskbaserat informationssäkerhetsarbete med användande av de resurser som i prioritering i förhållande till andra angelägna verksamheter, kan anslås. All berörd personal ska ha god kunskap om och medverka till att följa regelverk för informationssäkerhet, att informationsklassa och riskbedöma vid inköp, upphandling och förändring som kan påverka informationssäkerheten.

Verksamhet	Risk	Åtgärd
		Regionövergripande åtgärd: Säkerställ att informationsklassning av IT-stöd som innehåller personuppgifter har genomförts i enlighet med riktlinje för informationsklassning.
		Regionövergripande åtgärd: Informationsägare/objektägare ska säkerställa att identifierade informationssäkerhetsbrister åtgärdas.
Kvalitet och utveckling	Risken att arbetssätt/processer inte utgår och tar hänsyn till intressenters krav och behov samt skapar förutsägbara resultat.	Regionövergripande åtgärd: Involvera intressenter i förbättringsarbeten/utvecklingsarbeten som en utgångspunkt i verksamhetens utveckling.
		Regionövergripande åtgärd: Identifiera och beskriv prioriterade arbetssätt/processer inkl. de som kräver samordning mellan verksamheter.
Forskning, utbildning och innovation	Risken att verksamheten inte kan fullgöra utbildningsinsatser för utbildningsanordnaren exempelvis Örebro universitet	Medel tillförs för magisterutbildningar
		Bevaka utbildningsaktiviteten genom årliga universitetssjukvårdsbokslut
	Risken att inte uppfylla de lagkrav som åligger forskningshuvudmannen	Säkerställa resurser för vidareutveckling av internkontrollfunktion
	Risken att berörda förvaltningar inte prioriterar det finansierade forsknings- och innovationsuppdraget	Bevaka forsknings- och innovationsaktiviteten via årliga forskningsbokslut
	Risken att otillbörlig påverkan sker på den fria forskningen	Inför återkommande inventering av omfattningen.

Regionövergripande risker och åtgärder

Regionövergripande risker och åtgärder inom HR och ekonomi hanteras inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, Folk tandvården och Regional utveckling och redovisas i respektive nämnd.



3

Forsknings- och utbildningsnämnden sammanträdestider för 2022

21RS8755

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, Nathalie Bäckbring

Sammanträdesdatum
2021-10-20

FöredragningsPM
Dnr: 21RS8755

Organ
Forsknings- och utbildningsnämnden

Forsknings- och utbildningsnämnden sammanträdestider för 2022

Förslag till beslut

Forsknings- och utbildningsnämnden beslutar

att nämndens ordinarie sammanträdestider under 2022 ska äga rum

måndagen 14 februari,
fredagen 8 april,
tisdagen 14 juni,
måndag 12 september,
onsdagen 19 oktober samt
torsdagen 8 december.

Sammanfattning

Det finns nu ett förslag till sammanträdesdatum för år 2022 för forsknings- och utbildningsnämnden.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM forsknings- och utbildningsnämnden 2021-10-20,
sammanträdestider 2022

Skickas till:

Nämndens ledamöter och ersättare
Ansvarig tjänsteperson



4

Anmälnings- och
meddelandeärenden till
forsknings- och
utbildningsnämnden 20
oktober 2021

21RS4089

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, Nathalie Bäckbring

Sammanträdesdatum
2021-10-20

FöredragningsPM
Dnr: 21RS4089

Organ
Forsknings- och utbildningsnämnden

Anmälning- och meddelandeärenden till forsknings- och utbildningsnämnden 20 oktober 2021

Förslag till beslut

Forsknings- och utbildningsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen.

Sammanfattning

Anmälningens ärenden:

21RS6300, Avtal om cytologibiobankning mellan Region Örebro län och Region Dalarna

21RS9237, EIC Accelerator Project - Letter of support

Beslutsunderlag

FöredragningsPM forskning- och utbildningsnämnden 2021-10-20, anmälning- och meddelandeärenden

Mats G Karlsson
Forskningschef



Avtal om cytologibiobankning mellan Region Örebro län och Region Dalarna

Region Dalarna är sjukvårdshuvudman och har behov av att förvara sina prov utanför den egna verksamheten.

Mot den bakgrunden har följande avtal träffats Mellan Region Örebro län, hälso- och sjukvårdsförvaltningen, område FoU, kliniskt forskningscentrum, Örebro biobank och Region Dalarna, Patologi och cytologi Dalarna;

Örebro biobank ombesörjer biobankning/lagring av 2021 års vätskebaserad cytologi för Patologi och cytologi, Region Dalarna. Ansvaret och rätten att nyttja proverna kvarstår hos Region Dalarnas biobank IVO reg. Nr. 874. Prov och uppgifter om prov får inte lämnas vidare till tredje man.

Avtalet omfattar	
<input checked="" type="checkbox"/> Förvaring av prov	
<input type="checkbox"/> Registrering av prov- och/eller personinformation	
<input type="checkbox"/> Annat:	
Beskriv uppdraget	
Ge en kort beskrivning av vad avtalet omfattar. Vad/vilka tjänster skall levereras? Förvaring av 2021 års prover avseende vätskebaserad gyncytologi.	
Hantering av personnummer och kodnyckel: Prover och personuppgifter får ej lämnas vidare till tredje man.	
Avtalets giltighet	
Ange datum för start: 2021-01-01	Ange datum för slut: 2021-12-31
Ange vad som händer med provsamlingen efter avtalets slut	
<input type="checkbox"/> Proven återlämnas till huvudmannen	
<input type="checkbox"/> Proven destrueras	
<input checked="" type="checkbox"/> Annat, Proverna fortsätter att förvaras i Örebro biobank IVO-nr 454	

POSTADRESS

FoU-stab, USÖ
701 85 Örebro

BESÖKSADRESS

Södra Grev
Rosengatan 27
Örebro

TELEFON

019-602 10 00 (vx)

TELEFAX

ORG.NR

232100-0164

PLUSGIRO

122500-2



E-POST omrade.fou@regionorebrolan.se

INTERNET www.regionorebrolan.se



Provsamlingen		
Beskrivning av provsamlingen		
Provsamlingen är:		
<input checked="" type="checkbox"/> Primär		
<input type="checkbox"/> Sekundär:		
Typ av prov som förvaltas:	Antal prov:	
<input type="checkbox"/> Vävnad, ange typ:		
<input type="checkbox"/> Celler/cellinjer, ange typ:		
<input type="checkbox"/> Blod eller blodplasma		
<input type="checkbox"/> Preparerad DNA		
<input type="checkbox"/> Urin		
Annat, ange vad: Vätskebaserad gyncytologi.	Ca 22 000	
Kommentarer:		
Antal baserat på antal prov föregående år.		
Villkor		
Kostnadsersättning:		
		Total faktureringskostnad per år (kr)
	Avskrivningskostnad (7 år)	86000
Robot	Förbrukningsmaterial	207000
	BMA-tjänst	197000
Frysförvaring	Avskrivningskostnad (7 år)	9600
LIMS	LabWare drift	3000
Servicekostnader		10000
Summa		512600
Örebro biobank fakturerar Patologi och cytologi Dalarna, årsvis.		
Transport av prov		
Ange vem som är ansvarig för transporter av proven och kostnaderna av detta:		
Region Dalarna		
I händelse av tvist		
Ange hur ev. avtalstvist ska lösas:		
I första hand genom förhandling mellan parterna och i andra hand i allmän domstol.		
Övriga villkor:		



Undertecknande	
Avtalet är upprättat i två exemplar, varav varje part erhållit var sitt. <i>Region Örebro garanterar att proven skall hanteras och förvaras i enlighet med biobankslagen.</i>	
För Region Dalarna	För Region Örebro
Underskrift: 	Underskrift: 
Namnförtydligande: Elin Darnerud	Namnförtydligande: Mats G Karlsson
Datum: 210921 Ort: Falun	Datum: 210916 Ort: Örebro

Kontaktpersoner och uppföljning

Kontaktpersoner gällande praktisk hantering:

Region Örebro län: Elisabet Tina, avdelningschef, tfn 019-6026657

Region Dalarna: Elin Darnerud, verksamhetschef, tfn 023-492288

Uppföljningsmöte sker i december innan avtalsperiodens slut. Mötet initieras av Patologi och cytologi Dalarna, Region Dalarna.

Tjänsteställe/handläggare

Forskning och utbildning, Mats G Karlsson

Datum

2021-09-27

Beteckning

21RS9237

Mats Sällström, CEO
Everdrone AB
Säve Flygplatsväg 30
423 73 Säve

EIC Accelerator Project – Letter of Support

Out-of-hospital cardiac arrest (OHCA) affects some 275.000 people in Europe every year and survival rates are as low as 10 %. In 70 % of cases, the OHCA occurs in private homes. By the time an ambulance arrives to provide first aid, too much time has in most cases been lost. For each minute without cardiopulmonary resuscitation (CPR) treatment and defibrillation, the chance of survival decreases by 7-10 %, primarily due to anoxia causing brain damage. Healthcare providers are in need of new solutions to provide faster care to patients before the ambulance arrives.

Everdrone has in collaboration with SOS Alarm and Karolinska Institutet developed a drone solution to improve public safety and emergency response, starting with fast delivery of automated external defibrillators (AEDs) for OHCA emergencies. By integrating this solution with dispatch emergency systems, Everdrone can significantly reduce time to first aid with the aim to increase the chances of survival in OHCA situations.

The signing party is following the development of this new methodology with great interest and is looking forward to future discussions regarding the possibility of deploying emergency drones in their region.



Mats Karlsson

FoU-chef

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen
Universitetssjukhuset, Region Örebro län
701 85 Örebro



Datum