

Sammanträde med:

Regional tillväxtnämnd

Sammanträdesdatum: 2021-12-15

Tid: kl. 10:00-12:00

Plats: Digitalt, möteslänk skickas separat

Eventuella gruppmöten med teknik ordnas av respektive parti.

Meddela förhinder snarast möjligt till nämndsekreterare June Fors, e-post june.fors@regionorebrolan.se

Du som är ersättare meddelar om du kommer att närvara.

Ledamöter kallas

Irén Lejegren (S), ordförande
Torbjörn Ahlin (C), vice ordförande
Willhelm Sundman (L), 2:e vice ordförande
Rolf Karlsson (S)
Yvonne Nilsson (S)
Bulent Oktay (S)
Theres Andersson (S)
Annalena Järnberg (S)
Bo Rudolfsson (KD)
Anders Brandén (M)
Torbjörn Appelqvist (M)
Fredrik Persson (MP)
Patrik Nyström (SD)
Fredrik Dahlberg (SD)
Kenneth Lantz (V)

Ersättare underrättas

Ingrid Båve (S)
Bror-Erik Israelson (S)
Margareta Scherlund (S)
Malko Prince M'peti Eliya (KD)
Anders Lycketeg (C)
Anna Danielsson (M)
Magnus Johansson (M)
Florencia Aroca López (M)
Carola Sunesson (SD)



1. Protokollsjustering

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att ordföranden och Patrik Nyström (SD) justerar dagens protokoll med Fredrik Persson (MP) som ersättare.

Protokollet ska vara justerat senast den 29 december 2021.

2. Svar på motion från Wilhelm Sundman (L) om att Region Örebro län ska stärka EU-samarbetet i länet

Diarienummer: 21RS4632

Föredragande: Eva Getzman

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige besluta

att bifalla motionen.

Sammanfattning

Wilhelm Sundman (L) har inkommit med en motion. I motionen föreslås att Region Örebro län ska utreda förutsättningarna att stärka stödet till länets aktörer gällande samarbeten kopplat till Europeiska unionens fonder och program.

I förslaget till svar presenteras Region Örebro läns arbete med EU-samarbetet.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM till regional tillväxtnämnd 2021-12-15, Svar på motion om att stärka Region Örebro läns EU-samarbeten i länet
- Förslag till svar på motion om att stärka Region Örebro läns EU-samarbeten i länet
- Bilaga till svar på motion om att stärka Region Örebro läns EU-samarbeten i länet
- Motion från Wilhelm Sundman (L) - Region Örebro län ska stärka EU-samarbeten i länet

3. Godkännande och undertecknande av överenskommelse för mobilitetsstöd för folkhögskolor

Diarienummer: 21RS10249

Föredragande: Anna Elverskog



Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att godkänna och underteckna överenskommelse om mobilitetsstöd för folkhögskolor.

Sammanfattning

Mobilitetsstöd är ett bidrag till rörelseägda och offentligägda folkhögskolor utanför länet för studeranden som är folkbokförda i Örebro län (kallades tidigare för interkommunal ersättning). Bidraget är till för att underlätta rörligheten för studeranden i landet och för att studeranden ska kunna ta del av det kurs- och utbildningsutbud som finns nationellt.

Nuvarande modell för mobilitetsstöd har varit uppe till diskussion under flera år. Förutom olika syn på ersättningsnivån har modellen ansetts vara administrativt tung vilket alla regioner varit överens om och som flera utredningar har konstaterat.

Ett förslag på en gemensam överenskommelse för samtliga regioner gällande mobilitetsstöd har tagits fram av Sveriges kommuner och regioner (SKR). Förslaget till överenskommelse syftar till ett mobilitetsstöd till folkhögskolorna som ska vara rimligt, enkelt och hållbart över tid samt ge regionerna en ökad förutsägbarhet. Förslaget till överenskommelsen reglerar två delar; administrativ hantering och ersättning.

SKR har tillsammans med en politisk arbetsgrupp utarbetat överenskommelsen. Förslaget till överenskommelsen har även remitterats till samtliga regioner. I remissvaret ställde sig Region Örebro län positiv till överenskommelsen om mobilitetsstöd till folkhögskolorna och till den administrativa hanteringen från Folkbildningsrådet. Remissvaret godkändes som Region Örebro läns svar till SKR av regionala tillväxtnämnden den 16 juni 2021.

Under förutsättning att alla regioner godkänner överenskommelsen träder den i kraft 1 januari 2022. Systemet för ersättning gäller från och med den 1 augusti nästa år.

Styrelsen för SKR har beslutat att rekommendera regionerna att godkänna och underteckna denna överenskommelse. Överenskommelsen är nu utskickad till Sveriges regioner för godkännande och undertecknande senast 26 november 2021. Region Örebro län har fått anstånd att signera överenskommelsen till 15 december 2021.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regional tillväxtnämnd 2021-12-15 Godkännande och undertecknande av överenskommelse för mobilitetsstöd för folkhögskolor
- Meddelande från SKR - Rekommendation gällande överenskommelse för mobilitetsstöd för folkhögskolor



4. Stöd till Stiftelsen Activa för år 2022

Diarienummer: 21RS6702

Föredragande: Mona Hedfeldt, Lotta Karlsson-Andersson

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att bevilja Stiftelsen Activa stöd om 7 853 000 kronor för år 2022.

Sammanfattning

Stiftelsen Activa arbetar med frågor som är betydelsefulla för den regionala utvecklingen när det gäller personer med funktionsnedsättningar och deras tillgång till arbetsmarknaden. Inom Activa finns lång erfarenhet, engagemang och metoder för inkludering av personer med funktionsnedsättning och psykisk ohälsa på arbetsmarknaden. Activa nämns bland annat i handlingsplanen för kompetensförsörjning och spelar en viktig roll i att bryta hinder på arbetsmarknaden och underlättar för arbetsgivare.

Stiftelsen finns och verkar i Örebro län sedan 1989 och startades av Örebro läns landsting och Örebro kommun. Sedan dess har stiftelsen haft ett årligt regionalt stöd. Stiftelsen har en stabil verksamhet och avtal med kommuner.

Stiftelsen Activa ansöker om ett treårigt stöd (2022-2024) med en procent uppräknings per år. För 2022 ansöker Stiftelsen Activa om 7 853 000 kronor, vilket är en uppräknings av stödet för 2021 med en procent.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM till regional tillväxtnämnd 2021-12-15, Stöd till Stiftelsen Activa för år 2022
- Ansökan om föreningsbidrag för stödorganisationer
- Komplettering av ansökan 2022-2024
- Verksamhetsplan 2021 - 2023 för Stiftelsen Activa

5. Redovisning av delegationsbeslut

Diarienummer: 21RS26

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att godkänna redovisningen.



Sammanfattning

Regional tillväxtnämnd har överlåtit sin beslutanderätt till ordförande eller tjänsteman i enlighet med gällande delegationsordning. Dessa beslut ska redovisas till den styrelse/nämnd som har fattat beslut om delegering.

Nu redovisas beslut av områdeschef för Näringslivsutveckling enligt punkt 3.3 i nämndens delegationsordning.

Företagsstöd för perioden 2021-10-07 – 2021-11-17, diarienummer NypsID: REGT-104-21 med flera.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM till regional tillväxtnämnd 2021-12-15, Redovisning av delegationsbeslut

6. Information - Aktuellt i Bryssel

Föredragande: Gordon Hahn

7. Information - Område välfärd och folkhälsa informerar om vad som är på gång kopplat till nämndens ansvarsområde

Föredragande: Ingmar Ångman

8. Information - Elkapacitet och effektanvändande i Östra Mellansverige

Föredragande: Stefan Bernström

2

Svar på motion från
Willhelm Sundman (L) om
att Region Örebro län ska
stärka EU-samarbetet i
länet

21RS4632

Tjänsteställe, handläggare
Projektstöd, Eva Getzman

Sammanträdesdatum
2021-12-15

FöredragningsPM
Dnr: 21RS4632

Organ
Regional tillväxtnämnd

Svar på motion från Willhelm Sundman (L) om att Region Örebro län ska stärka EU-samarbetet i länet

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige besluta

att bifalla motionen.

Sammanfattning

Wilhelm Sundman (L) har inkommit med en motion. I motionen föreslås att Region Örebro län ska utreda förutsättningarna att stärka stödet till länets aktörer gällande samarbeten kopplat till Europeiska unionens fonder och program.

I förslaget till svar presenteras Region Örebro läns arbete med EU-samarbetet.

Bedömning

Se redovisat förslag till svar på motionen.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Beslutet innebär inga konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet innebär inga ekonomiska konsekvenser.

Tjänsteställe, handläggare
Projektstöd, Eva Getzman

Sammanträdesdatum
2021-12-15

FöredragningsPM
Dnr: 21RS4632

Beslutsunderlag

FöredragningsPM till regional tillväxtnämnd den 15 december 2021.

Förslag till svar.

Bilaga - Region Örebro läns arbete med stöd till EUs fonder och program.

Motionen.

Petter Arneback
Regional utvecklingsdirektör

Skickas till:
Regionstyrelsen

Tjänsteställe, handläggare
Enheten projektstöd
Gordon Hahn och Eva Getzman

Datum
2021-12-15

Beteckning
Dnr: 21RS4632

Willhelm Sundman (L)

Svar på motionen ”Region Örebro Län ska stärka EU-samarbetet i länet”

Bakgrund

En motion är inkommen från Willhelm Sundman (L) som föreslår att Region Örebro län (Regionen) ska utreda förutsättningarna att stärka stödet till länets aktörer gällande samarbeten kopplat till Europeiska unionens fonder och program.

Så här arbetar Region Örebro län med stöd till EUs fonder och program idag

Inom Förvaltningen Regional utveckling finns enheten projektstöd. Enhetens uppdrag är att stödja projektutveckling för idéer som ligger i linje med regional utvecklingsstrategi (RUS), hantera det statliga 1:1 anslaget samt samordna och stödja det internationella arbetet innefattande både politisk påverkan och projektstöd. Det innebär att enheten agerar bollplank och stöd för sakområdena internt inom förvaltningen samt externt gentemot potentiella projektägare.

Andra funktioner inom förvaltningen såsom ekonomer, analytiker, kommunikatörer samt de olika sakområdena arbetar tillsammans med enheten projektstöd på olika sätt vad avser projektstöd och projektutveckling beroende på om projektidéer uppstår internt eller externt. Enheten projektstöd blir ofta kontaktad av en idéinnehavare utifrån att Regionen hanterar det statliga 1:1 anslaget som är en medfinansieringskälla till olika projekt däribland EU projekt.

En utgångspunkt och erfarenhet vi har är att blivande projektägare själva behöver ansvara för att skriva och koordinera projektansökningar och att projektstödsenheten är just stödjande. Det behöver tidigt finnas förståelse och kunskap för vad som ska genomföras. Det händer också att sakområdena, oaktat enheten projektstöd, stöttar aktörer och kommuner i byggandet av projekt.

Postadress
Region Örebro län
Regionkansliet
Box 1613, 701 16 Örebro
E-post: regionen@regionorebrolan.se

Besöksadress
Eklundavägen 2, Örebro
Tel: 019-602 70 00
Fax: 019-602 70 08

Det uppfattas att motionären hänvisar till både EUs sektorsprogram som till strukturfonderna vid hänvisning till Europeiska Unionens fonder och program. Regionen arbetar olika gällande dessa två inriktningar, se bilaga.

I motionen refereras till att vi inte får tillbaka lika mycket medel som andra län i Östra Mellansverige ur dessa program, vilket i sig är lite missvisande då Regionen (och kommuner) ofta är med på lika villkor som andra regioner och kommuner i Östra Mellansverige, men där det i statistiken endast syns hur medel allokeras till projektägaren. Större projekt som till exempel #JagMed och det gemensamma arbetet med smart specialisering ägs av andra än Regionen. Även ALMI Invest medel allokeras enligt statistiken i annat län, men fördelas sedan till övriga.

Utmaningar

Den fråga som motionen lyfter är intressant, aktuell och leder till frågeställning om resurser och fokus i projektstöd. Ska Region Örebro län stödja regional utveckling med externfinansiering genom Region Örebro län och därmed de nätverk av sakfrågor som kommuner deltar i men som drivs av Region Örebro län, eller ska Region Örebro län erbjuda direkt stöd till kommuner och på så vis stödja regional utveckling? Beroende på vilken prioritet som väljs så skapar det olika utmaningar som behöver analyseras djupare. Att bredda stödet till kommuner är en utmaning då det inte finns något formellt ägande mellan kommuner och Regionen. Därför är det särskilt viktigt att klargöra om projektstöd kan erbjudas till kommunerna och hur ett sådant skulle organiseras och finansieras med hänsyn till den kommunala och regionala ansvarsfördelningen. Redan idag sker implementering av projekt hos kommunerna, men stödet kanaliseras genom de nätverk och forum för utveckling som redan finns på Regionen. Detta gör det mer tydligt kopplat till RUS och andra strategiska inriktningar på regional nivå.

Alla EU projekt syftar till att få till en förändring och en förflyttning, oftast på strukturell nivå. För detta behövs en aktör som kan driva på denna förändring även efter projektet. Även om ett utökat projektstöd skulle arbetas fram till externa aktörer så finns utmaningar såsom exempelvis mottagarkapacitet (beredskap att avvara resurser för att rigga och planera projektet samt hantera dess genomförande). Även frågor om medfinansiering och finansiell kapacitet finns.

Exempel från andra län

Utifrån en spaning avseende andra regioner kan vi konstatera att få regioner har ett strukturerat uppbyggt stöd för kommuner eller andra regionala aktörer gällande samarbeten kopplat till Europeiska unionens fonder och program. Gemensamt för samtliga regioner vi varit i kontakt med är att projektstödet utgår från ekonomiskt stöd, det vill säga medfinansiering för projekt (1:1), för att sedan i vissa fall utifrån det även ge handfast stöd i projektutveckling i olika grad. Se vidare bilaga.

Pågående arbete och nästa steg

Frågan om stöd till kommuner kopplat till mobilisering och projektutveckling har internt inom förvaltningen varit uppe för samtal. Vi står nu inför en ny programperiod och inom Östra Mellansverige, ÖMS har vi att fundera på hur vi ska mobilisera inför kommande regionalfondsprogram samt kommande handlingsplan för socialfonden.

Område Kultur och Ideell sektor samordnar riggandet av ett nytt projekt kopplat till att testa ”Culture planning” tillsammans med kommuner och civilsamhälle. Kulturnämnden har för 2022 lyft fram de internationella frågorna och EU-ansökningar.

Vad avser internationell projektutveckling så känns den tidigare använda CEPA processen, som möjliggjort stöd till bland annat kommunerna, inte längre aktuell (utvärdering har skett). Tillsammans med Central Sweden ser enheten projektstöd just nu över hur projektstödet kan utvecklas. Tillsammans med Region Dalarna och Region Gävleborg förs en dialog om hur det (konkreta) stöd vi i regionerna bygger upp som komplement till det (mer övergripande) som Central Sweden ska ge kan synkas. I det arbetet kommer vi beröra frågan om EU relaterad externfinansiering för att stärka vårt uppdrag om regional utveckling ska fokusera Region Örebro län och via de uppbyggda relationerna inom sakområden med länet kanaliseras till bl.a. kommuner eller om vi ska tolka uppdraget att arbeta och stödja kommuner (och andra aktörer i länet) mer direkt och bredare.

Utifrån ovan kommer förvaltningen tillsammans med kommuner och eventuella aktörer under kommande EU programperiod 2021-2027 undersöka behov av och möjligheter för ett förstärkt stöd.

Regional tillväxtnämnd föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige besluta

att bifalla motionen.

För Region Örebro län

Irén Lejegren (S)
Ordförande i regional tillväxtnämnd

Petter Arneback
Regional utvecklingsdirektör

Datum
2021-12-15

Beteckning
Dnr: 21RS4632

Bilaga

Så här arbetar Region Örebro län med stöd till EUs fonder och program idag

Inom förvaltningen Regional utveckling finns enheten projektstöd. I stort är enhetens uppdrag att stödja projektutveckling (ge tips och råd om finansieringsmöjligheter, metodstöd och strategisk bevakning) för idéer som ligger i linje med regional utvecklingsstrategi (RUS), hantera det statliga 1:1 anslaget samt samordna och stödja det internationella arbetet innefattande både politisk påverkan och projektstöd. Det innebär att enheten agerar bollplank och stöd för sakområdena internt inom förvaltningen samt externt gentemot potentiella projektägare. På enheten finns 4,5 tjänst samt 1 tjänst som arbetar för koordinering av strukturfondsarbetet och som arbetar på uppdrag av samtliga län i Östra Mellansverige. Som en del av enheten och som en förlängd arm i Bryssel finns också Central Sweden med tre ytterligare tjänster. (Central Sweden är Region Dalarna, Region Gävleborg och Region Örebro läns gemensamma Brysselkontor).

Projektidéer inom förvaltningen passerar projektverkstaden där flera olika kompetenser såsom ekonomer, analytiker, kommunikatörer finns samlat och som koordineras av enheten projektstöd. Uppstår en idé utanför RÖL så kan projektidéhavare kontakta antingen enheten projektstöd eller ett sakområde inom vilken idén tydligast hanterar utmaningen/behovet som projektet avser. Enheten projektstöd och sakområdet arbetar sedan tillsammans gentemot den externa parten och kommer ta "lead" i olika faser under projektbyggnaden och arbetet med att hitta finansiering.

Främst blir enheten projektstöd kontaktad av en idéinnehavare utifrån att Regionen hanterar det statliga 1:1 anslaget som är en medfinansieringskälla till olika projekt däribland EU projekt.

En utgångspunkt som vi inom enheten för projektstöd har är att de olika områdena inom förvaltningen själva ansvarar för att skriva och koordinera

Postadress
Region Örebro län
Regionkansliet
Box 1613, 701 16 Örebro
E-post: regionen@regionorebrolan.se

Besöksadress
Eklundavägen 2, Örebro
Tel: 019-602 70 00
Fax: 019-602 70 08

projektansökningar och projektstödsenheten är just stödjande. Detta är viktigt för att specialisterna på områdena ska känna ett ägande och ansvar för projektet, men också för att ha förståelse för vad som sen ska genomföras. Det händer också att sakområden, oaktat enheten projektstöd, stöttar aktörer och kommuner i byggandet av projekt.

Det uppfattas att motionären hänvisar till både EUs sektorsprogram som till strukturfonderna vid hänvisning till Europeiska Unionens fonder och program. Region Örebro län (Regionen) arbetar olika gällande dessa två inriktningar.

Vad avser strukturfonderna så finns en närmre koppling till oss på Regionen i egenskap av Regionalt utvecklingsansvarig aktör jämfört med sektorsprogrammen. Inom fonder såsom Europeisk regionala utvecklingsfonden (ERUF) respektive Europeiska socialfonden (ESF) är Regionen involverade i programmering, utlysningar och prioriteringar inför beslut av projekt. Regionalt utvecklingsansvariga i de fem länen i Östra Mellansverige har byggt upp en struktur för att tillsammans arbeta med genomförandet av regionalfond respektive socialfond. I denna struktur möts länen för att spela in behov till de förvaltande myndigheternas arbete med utlysningar, mobilisera för gemensamma projekt i ÖMS samt göra prioriteringar av projekt utifrån länens RUS:ar. Då dessa projekt främst syftar till strukturförändring på regional nivå efter lokala förutsättningar är Central Sweden och internationella utvecklingsledarna vid enheten projektstöd sällan delaktiga i själva genomförandet. Istället är det sakområdena Näringslivsutveckling, Energi och klimat samt Utbildning och arbetsmarknad som är engagerade i nyss nämnda struktur. Förvaltningens sakområden informerar och mobiliserar inför utlysningar i länets olika nätverk. Senaste programperioden har fokus varit att få till större gemensamma ÖMS projekt. Inom regionalfonden insatsområde innovation har det främst varit inkubatorer, science parks och universitet samt företagsfrämjande aktörer som varit stödmottagare men där projekten ska komma näringslivet lokalt ute i kommunerna tillgodo. Inom området för energi och klimat har Region Örebro län varit projektägare men med kommuner som högst delaktiga. Inom socialfonden är kommuner viktiga projektägare och här har sakområde Utbildning och arbetsmarknad exempelvis stöttat Hällefors kommun att kliva fram som projektägare till projektet All in som varit en större satsning med flera engagerade kommuner.

Då EU projekt ofta kräver medfinansiering vänder sig aktörer till enheten projektstöd för att söka medfinansiering i form av de statliga sk 1:1 medlen. Se även tidigare.

Enheten projektstöd är för övrigt en väg in för idéer oavsett finansiering. Har någon en idé som ska realisera målen i RUS kan man höra av sig för vägledning hur denna idé skulle kunna finansieras.

Regionen deltar övergripande i genomförandet av två etablerade territoriella samarbetsprogram s k Interreg program: Interreg Central Baltic och Interreg Baltic Sea Region (Östersjöprogrammet). Programmen är territoriella och gränsöverskridande mellan regioner i olika länder samt mellan olika länder och i dessa fall kopplat till regionerna kring Östersjön. Inom Central Baltic ingår internationell utvecklingsledare från Regionen i en regional kontaktpersongrupp och har till uppgift att sprida information om och försöka få igång mobilisering av projekt uti länet. I Östersjöprogrammet så finns internationell utvecklingsledare delaktig i subkommittén som sprider information samt stödjer i exempelvis bedömningar av projektansökningar. Regionen har även varit delaktig i programmeringen av dessa program. Detta gör sammantaget att utvecklingsledare internationella frågor har god kunskap och information om programmet och kan vara ett stöd och bollplank inför framtagandet av nya projekt såväl inom som utanför förvaltningen.

Gällande sektorsprogrammen bevakar och informerar regionen om utlysningar och här är internationellt ansvariga på enheten för projektstöd involverade tillsammans med Central Sweden. I det nyhetsbrev som Central Sweden ger ut löpande finns information om aktuella utlysningar. Både Central Sweden och internationell utvecklingsledare sprider även information och vägledning om utlysningar samt projektmöjligheter via olika möten med medarbetare internt inom förvaltningen. Vad gäller externa aktörer så sker idag information främst på ett sätt där det faller på mottagaren att aktivt söka information. Finns intresse inom Regionen att söka ett projekt inom sektorsprogrammen så kan enheten projektstöd och Central Sweden vara bollplank samt ge råd och stöd. Skulle förfrågningar uppkomma från externa aktörer kan vi i mån av tid försöka stötta även där. Sektorsprogrammen är dock generellt ”svårare” att söka medel ur och här finns krav på sökanden att visa vad det europeiska mervärdet är och det är europeisk excellens som gäller. Programmen innebär även en större konkurrens om medel vilket gör att nationella utlysningar ibland prioriteras för att öka chanserna till finansiering.

Örebro universitet har en egen stödfunktion ”Grants office” som stödjer universitet. Region Örebro län har också ett eget ”Grants office” som stödjer Hälso och sjukvården. Sektorsprogrammen styrs direkt från EU och myndigheter i Sverige är ansvariga för förvaltning och information. Exempel på sektorsprogram är:

- Horisont Europa (Forskning)
- Digitala Europa (Digitalisering)

- Fonden för ett sammanlänkat Europa (CEF) (Transport, digitalisering och energi.)
- Programmet för den inre marknaden (entreprenörskap)
- Erasmus+ (utbildning)
- Life (miljö)

- Europeiskt territoriellt samarbete (Interreg) med fokus på Interreg Europa (regionalpolitik)
(ERUF-finansierat program men öppet för partners från hela Europa så strukturen följer mer ett sektorsprogram)

Att söka utvecklingsprojekt inom ramen för sektorsprogram är krävande på så sätt att det tar tid och fordrar en europeisk dimension med partners från flera länder. Tillsammans med Central Sweden har olika typer av formaliserat stöd till projektutveckling använts och testats under åren, där bland annat CEPA kan nämnas (Central Sweden EU-project analys). CEPA togs fram under Regionförbundet Örebro län, men applicerades ofta brett på olika nätverk, där kommuner och andra kommunala intressen inkluderades i analysen och arbetet. Sedan Regionförbundet införlivades med Regionen har CEPA inte använts. Detta då insatserna i sin dåvarande form inte ansetts ge tillräcklig uppväxling i förhållande åt gången till tid och resurser till de faktiska EU-projektansökningar de resulterat i. I den årliga beställningen till Central Sweden ingår projektfinansiering som en viktig del av Central Swedens uppdrag, inom transport, energi och miljö, forskning och innovation samt entreprenörskap. Framförallt har Central Sweden bevakat utlysningar och projektmöjligheter åt medlemmarna (regionerna) snarare än processlett ansökningar.

Att arbeta tillsammans kring regionens framtidsfrågor med många olika aktörer är en viktig princip för Regionen. Genom EU:s olika program arbetar vi med flera internationella aktörer inom en rad områden för att stärka länets utveckling. Detta samarbete sker främst inom EU-projekt men även inom internationella nätverk och plattformar och partnerskap. Regionen har ansökt om flera internationella utvecklingsprojekt inom ramen för EU:s sektorsprogram och fonder.

Regionen koordinerar även nätverket EUPRIS, vilket består av internationella koordinatörer /EU strateger eller motsvarande från Örebro Universitet, Länsstyrelsen Örebro län, EEN (Almi) och Örebro Kommun. I detta nätverk delar aktuella aktörer med sig av aktuell information med koppling till EU projekt. Central Sweden är ofta med och ger senaste nytt från Bryssel. I nätverket hjälps vi också åt utifrån förfrågningar som kan ha kommit in till en organisation men där man ser att någon annan har kunskap.

Internationell utvecklingsledare och Central Sweden har idag främst fokus på att stödja projektutveckling internt inom förvaltningen. De projekt som sätts upp har dock i uppgift att realisera målen i RUS och kommer på så sätt länet till godo som helhet genom att andra aktörer eller nätverk blir delaktiga. Ofta finns kommuner med som aktörer i projekten även om Region Örebro län är projektägare.

Enheten projektstöd har för ett antal år sedan träffat några kommuner för att dela de erfarenheter vi har skaffat oss genom vårt arbete med EU-projekt. Vår lärdom är att det tar tid och resurser att rigga och genomföra utvecklingsprojekt. Att mejsla ut vad som är behovet/utmaningen och på vilket sätt utvecklingsprojektet ska bidra till att lösa detta på ett hållbart sätt är ofta något som behöver jobbas fram i ett team inom den aktuella organisationen. Ibland även med andra aktörer. Till detta kommer behov av projektplaneringsmodeller och modeller för projektstyrning. Det behöver finnas stödresurser exempelvis i form av ekonomi både under riggning och under genomförande. Ett projekt är ett bra sätt att få prova något under en begränsad tid och att få stöd i att finansiera det man vill lösa ut och eventuellt testa som inte ryms i den ordinarie verksamheten.

De senaste två åren har enheten projektstöd fokuserat på att internt stödja internationell projektutveckling och lärdomar samt erfarenheter resulterade i ett internt dokument. Denna pm ger råd och stöd samt tydliggör rollfördelning mellan enheten projektstöd och sakområdena vid projektutveckling.

Under 2021 har enheten projektstöd tillsammans med Central Sweden börjat diskutera hur arbete med att stödja projektutveckling skulle kunna tydliggöras och utvecklas ytterligare.

Det stöd som enheten projektstöd och Central Sweden idag erbjuder är:

- Stöd i projektutveckling kopplat mot genomförande av RUS – hur bygga ett projekt utifrån förändringslogik
- Information om möjliga finansieringskällor
- Vägledning/bollplank under skrivprocessen
- Nätverk och partner- och projektsök (erbjuds av Central Sweden till Region Örebro län)
- Genomläsning, återkoppling och kvalitetsgranskning inför inlämnande av projekt. (sker främst internt inom förvaltningen regional utveckling)

Till detta finns också sakområdena som inom ramen för deras deltagande i ÖMS strukturfondsarbete kan ge råd och stöd inför regionalfond respektive

socialfondsansökningar. Sakområdet Kultur och ideell sektor har också engagerat kommuner och civilsamhälle för projektdeltagande i Interreg Europa.

Sedan är det så att de myndigheter som förvaltar en finansieringskälla ofta själva vill rådge en potentiell stödmottagare. Exempelvis så vill Tillväxtverket inom ramen för deras hantering av regionalfondsansökningar ha direktkontakt med den som ska söka.

Motionen hänvisar till att vi inte får tillbaka lika mycket medel som andra län i Östra Mellansverige ur dessa program, vilket i sig är lite missvisande då Regionen (och kommuner) ofta är med på lika villkor som andra regioner och kommuner i Östra Mellansverige, men där det i statistiken endast syns hur medel allokeras till projektägaren. Större projekt som t.ex. #JagMed och det gemensamma arbetet med smart specialisering ägs av andra än Regionen. Även ALMI Invest medel allokeras enligt statistiken i annat län, men fördelas sedan till övriga.

Utmaningar

Den fråga som motionen lyfter är intressant och aktuell och leder till frågeställning om resurser och fokus i projektstöd. Ska Region Örebro län stödja regional utveckling med externfinansiering genom Region Örebro län och därmed de nätverk av sakfrågor som kommuner deltar i men som drivs av Region Örebro län, eller ska Region Örebro län erbjuda direkt stöd till kommuner och på så vis stödja regional utveckling? Beroende på vilken prioritet som väljs så skapar det olika utmaningar som behöver analyseras djupare. Att bredda stödet till kommuner är en utmaning då det inte finns något formellt ägande mellan kommuner och Regionen. Därför är det särskilt viktigt att klargöra om projektstöd kan erbjudas till kommunerna och hur ett sådant skulle organiseras och finansieras med hänsyn till den kommunala och regionala ansvarsfördelningen. Redan idag sker implementering av projekt hos kommunerna, men stödet kanaliseras genom de nätverk och forum för utveckling som redan finns på regionen. Detta gör det mer tydligt kopplat till RUS och andra strategiska inriktningar på regional nivå.

Alla EU projekt syftar till att få till en förändring och en förflyttning, oftast på strukturell nivå. För detta behövs en aktör som kan driva på denna förändring även efter projektet. Enskilda kommuner saknar ofta resurser för att kunna äga och leda större projekt. Men det kan ske ex Hällefors drev projektet All in tidigare nämnt. Det finns flera olika program där kommuner kan och ska vara huvudman, som t.ex. Erasmus+ och socialfondsprojekt.

Även medfinansiering är en utmaning, där huvudregeln är att EU projekt kräver medfinansiering, vilket ställer krav på finansiell kapacitet. Precis som kartläggningen av andra Regioners arbete nedan visar att Regioner medfinansierar projekt som följer Regionala utvecklingsstrategin. Detta blir därför utgångspunkten för allt projektstöd som en region kan erbjuda externa aktörer.

Även om ett utökat projektstöd skulle arbetas fram till externa aktörer så torde frågan om mottagarkapacitet aktualiseras. Samtliga projektägare måste säkerställa funktionella allianser och jobba över sakområden och sektorer. Det finns ett krav på att kunna driva på, leda och utveckla projektet, vilket även innefattar att ta fram idéerna. Vår spaning är vidare att det inom vissa områden mer handlar om brist på projektidéer att realisera än brist på finansiering. Det behövs mötesplatser för idégenerering och gemensam projektutveckling samt resurser som kan arbeta med riggning av projekt.

Exempel från andra län

Få regioner har ett strukturerat uppbyggt stöd för kommuner eller andra regionala aktörer gällande samarbeten kopplat till Europeiska unionens fonder och program. Vi har studerat dokument och intervjuat flera olika regioner för att skapa en referensbild över hur det ser ut i andra regioner i Sverige. Gemensamt för samtliga regioner vi varit i kontakt med är att projektstödet utgår från ekonomiskt stöd, d.v.s. medfinansiering för projekt (1:1), för att sedan i vissa fall utifrån det även ge handfast stöd i projektutveckling i olika grad. Projektstödet är inte i något fall formaliserat, utan på de regioner där det förekommer beskrivs det som i hög grad beroende på situation.

De flesta regioner erbjuder endast konsultation och stöd i finansiell medfinansiering av projekt och främst kopplat till 1:1 medel eller andra regionala utvecklingsstöd. Det är detta som Regionalt tillväxtansvariga främst har uppdrag inom. Då genomförs även en bedömning av ansökan och huruvida regionen kan delta med medfinansiering eller inte, utifrån regionens mål och strategier. Exempel på detta är Region Värmland och Region Östergötland.

Även de regioner som erbjuder ett mer handfast projektstöd utgår från bedömning kring medfinansiering eller inte, vilket klargör hur och om det aktuella projektet passar in i regionens mål och strategier. I de fall där medfinansiering ges, ges sedan även handfast stöd. Exempel på detta är Region Blekinge, var även experter som finns inom regionen kopplas in för möten och utbyte med aktören. Detta stöd i Blekinge gäller både strukturfonder och sektorsprogram, men erbjuds endast till kommuner och aktörer från civilsamhället.

En del regioner ger råd kring formuleringar och justeringar av projektet för att det ska bli mer framgångsrikt, men erbjuder inte något strukturerat stöd då det kräver för stora resurser. Exempel på detta är Region Norrbotten. Flera regioner har välutbyggda hemsidor, där råd och information finns, exempelvis Region Värmland och Region Norrbotten.

Genom att söka på Regioners hemsidor kan vi även bilda oss en uppfattning över vilket stöd olika regioner ger informativt till kommuner och andra externa aktörer. Den sökningen resulterar i att vi upplever att följande regioner saknar projektstöd: Region Skåne, Region Kronoberg, Region Västmanland, Region Uppsala, Region Dalarna och Region Jämtland. Flera har som vi beskriver ovan ett mer strukturerat stöd för strukturfonder vid en sökning på nätet. Dessa är till exempel Region Halland (inkluderande Interreg och Landsbygdsprogrammet), Region Östergötland och Region Sörmland. Västra Götalandsregionen ger även stöd i Horisont, Region Blekinge har en rådgivare för projektstöd, Region Värmland har ett uppbyggt strukturerat stöd externt och internt för projektstöd, mest utifrån ERUF och ESF, men också genom att erbjuda information och vägledning i sektorsprogrammen (från Brysselkontoret), Region Västernorrland har ett strukturerat stöd för ERUF och ESF, men även vägledning och support i andra EU program och Region Norrbotten har ett strukturerat stöd och t.o.m. en extern hemsida med systematisk information (<https://utvecklanorrbotten.se/projektstod/>).

Pågående arbete och nästa steg

Frågan om stöd till kommuner kopplat till mobilisering och projektutveckling har internt inom förvaltningen varit uppe för samtal. Vi står nu inför en ny programperiod och inom ÖMS har vi att fundera på hur vi ska mobilisera inför kommande regionalfondsprogram samt kommande handlingsplan för socialfonden.

Område Kultur och Ideell sektor samordnar riggandet av ett nytt projekt kopplat till att testa ”Culture planning” tillsammans med kommuner och civilsamhälle. Kulturnämnden har för 2022 lyft fram de internationella frågorna och EU-ansökningar.

Vad avser internationell projektutveckling så känns den tidigare använda CEPA processen inte längre aktuell (utvärdering har skett). Tillsammans med Central Sweden ser enheten projektstöd just nu över hur projektstödet kan utvecklas. Tillsammans med Region Dalarna och Region Gävleborg förs en dialog om hur det (konkreta) stöd vi i regionerna bygger upp som komplement till det (mer

övergripande) som Central Sweden ska ge kan synkas. I det arbetet kommer vi beröra frågan om EU relaterad externfinansiering för att stärka vårt uppdrag om regional utveckling ska fokusera Region Örebro län och via de uppbyggda relationerna inom sakområden med länet kanaliseras till bland annat kommuner eller om vi ska tolka uppdraget att arbeta och stödja kommuner (och andra aktörer länet) mer direkt och bredare.



Motion

Region Örebro län ska stärka EU-samarbeten i länet

Europeiska unionen erbjuder stora möjligheter till stöd och finansiering från aktörer på lokal nivå genom program och fonder. Däremot finns ett problem då de som är i behov av att söka finansiering från EU ofta saknar kompetensen och resurserna för att göra det.

I nuläget är Region Örebro län enligt SKRs senaste kartläggning av det regionala utvecklingsarbetets finansiering en av de regioner som får in minst EU-medel. Det är inte bara ett problem för regionen utan samtliga aktörer i Örebro län behöver bli bättre på att söka stöd från och samarbeta med EU. Om länets aktörer inte blir bättre på att ta del av och utnyttja de möjligheter som unionen erbjuder kommer länet som helhet att förlora på det.

De möjligheter till stöd och finansiering som EU erbjuder kan ofta vara strukturellt komplexa och kräva en hög kompetens och expertkunskap för att ta del av. Att en liten kommun som Laxå eller Ljusnarsberg ska lägga de personella resurserna på att anställa handläggare och experter för att bevaka och söka stöd till sin kommun är helt enkelt inte realistiskt. Däremot kan regionen fylla den funktionen för både kommuner och andra aktörer i länet.

Region Örebro län är den naturliga aktörer för att samordna den regionala utvecklingen genom EUs program, fonder och partnerskap. Ett samlat ansvar och överenskommelse med länets kommuner skulle kunna bygga upp en effektiv infrastruktur med tillgängliggörande av relevant information och skivrarstöd för länets alla aktörer som vill söka medel genom EU.

Det nuvarande arbetet i Central Sweden är bra men det behöves mer handgripligt stöd i information, vägledning och ansökningsförfarandet om Örebro län ska öka mängden samarbeten och stärka det europeiska integrationsprojektet.

EU ska ses som en naturlig del av länets samtliga aktörer i det regionala utvecklingsarbetet. Att fortsätta som vi gör nu innebär att samtliga aktörer i länet går miste om stora möjligheter till finansiering. Det är dags att Region Örebro län tar ett större ansvar för arbetet med Europeiska unionen och blir länets röst i Europa.

DÄRFÖR FÖRESLÄR JAG ATT:

- Region Örebro län utreder förutsättningarna för att stärka stödet till länets aktörer gällande samarbeten kopplat till Europeiska unionens fonder och program.

För Liberalerna

Willhelm Sundman



3

Godkännande och undertecknande av överenskommelse för mobilitetsstöd för folkhögskolor

21RS10249

Tjänsteställe, handläggare
Utbildning och arbetsmarknad, Anna Elverskog

Sammanträdesdatum
2021-12-15

FöredragningsPM
Dnr: 21RS10249

Organ
Regional tillväxtnämnd

Godkännande och undertecknande av överenskommelse för mobilitetsstöd för folkhögskolor

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att godkänna och underteckna överenskommelse om mobilitetsstöd för folkhögskolor.

Sammanfattning

Mobilitetsstöd är ett bidrag till rörelseägda och offentligägda folkhögskolor utanför länet för studeranden som är folkbokförda i Örebro län (kallades tidigare för interkommunal ersättning). Bidraget är till för att underlätta rörligheten för studeranden i landet och för att studeranden ska kunna ta del av det kurs- och utbildningsutbud som finns nationellt.

Nuvarande modell för mobilitetsstöd har varit uppe till diskussion under flera år. Förutom olika syn på ersättningsnivån har modellen ansetts vara administrativt tung vilket alla regioner varit överens om och som flera utredningar har konstaterat.

Ett förslag på en gemensam överenskommelse för samtliga regioner gällande mobilitetsstöd har tagits fram av Sveriges kommuner och regioner (SKR). Förslaget till överenskommelse syftar till ett mobilitetsstöd till folkhögskolorna som ska vara rimligt, enkelt och hållbart över tid samt ge regionerna en ökad förutsägbarhet. Förslaget till överenskommelsen reglerar två delar; administrativ hantering och ersättning.

SKR har tillsammans med en politisk arbetsgrupp utarbetat överenskommelsen. Förslaget till överenskommelsen har även remitterats till samtliga regioner. I remissvaret ställde sig Region Örebro län positiv till överenskommelsen om mobilitetsstöd till folkhögskolorna och till den

Tjänsteställe, handläggare
Utbildning och arbetsmarknad, Anna Elverskog

Sammanträdesdatum
2021-12-15

FöredragningsPM
Dnr: 21RS10249

administrativa hanteringen från Folkbildningsrådet. Remissvaret godkändes som Region Örebro läns svar till SKR av regionala tillväxtnämnden den 16 juni 2021.

Under förutsättning att alla regioner godkänner överenskommelsen träder den i kraft 1 januari 2022. Systemet för ersättning gäller från och med den 1 augusti nästa år.

Styrelsen för SKR har beslutat att rekommendera regionerna att godkänna och underteckna denna överenskommelse. Överenskommelsen är nu utskickad till Sveriges regioner för godkännande och undertecknande senast 26 november 2021. Region Örebro län har fått anstånd att signera överenskommelsen till 15 december 2021.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Beslutet har inga konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven.

Ekonomiska konsekvenser

Kostnaden för mobilitetsstödet kommer att räknas upp med Landstingsprisindex (LPIK) exklusive läkemedel, som är en sammanvägning av pris- och löneökningar. Prognoser för LPIK publiceras cirka fem gånger per år. SKR:s decemberprognos används för kommande års mobilitetsstöd. Dock ska mobilitetsstödet inte överstiga 25 procent det av Folkbildningsrådet fastställda volymbeloppet per deltagarvecka.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM till regional tillväxtnämnd 15 december 2021.

Meddelande från SKR - Rekommendation gällande överenskommelse för mobilitetsstöd för folkhögskolor.

Överenskommelsen redovisas i bilaga 1.

Information om signeringsförfarandet redovisas i bilaga 2.

Information om Folkbildningsrådet administrativa hantering redovisas i bilaga 3.

Tjänsteställe, handläggare
Utbildning och arbetsmarknad, Anna Elverskog

Sammanträdesdatum
2021-12-15

FöredragningsPM
Dnr: 21RS10249

Petter Arneback
Regional utvecklingsdirektör

Skickas till:

Region Örebro län: Ekonomichef, regional utveckling
Sveriges Kommuner och Regioner
Fellingsbro folkhögskola
Kävesta folkhögskola
Hällefors folkhögskola
Karlskoga folkhögskola
Sima folkhögskola

2021-10-19

Regionstyrelserna

Rekommendation gällande överenskommelse för mobilitetsstöd för folkhögskolor

Ärendenr: 21/00735

Förbundsstyrelsens beslut

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har vid sammanträde den 15 oktober 2021 beslutat

att rekommendera alla regioner att godkänna och underteckna överenskommelse om mobilitetsstöd till folkhögskolor.

Bakgrund

Folkhögskolorna som utbildningsform finansieras av staten och delvis av regionerna. För att möjliggöra att medborgare ska kunna läsa på en folkhögskola utanför det egna länet finns en finansieringsmodell mellan regionerna s.k. mobilitetsstöd. Utbudet av profiler och inriktningar skiljer sig mellan regioner och genom stödet ges deltagare tillgång till ökade valmöjligheter. Platsen där verksamheten genomförs är det som är avgörande för mobilitetsstödet, inte var skolan har sitt huvudsäte.

Överenskommelsen beskriver villkoren för det mobilitetsstöd som regionerna ska betala för utomlänstudier på folkhögskola. Mobilitetsstödet avser både rörelsedrivna folkhögskolor och regionägda folkhögskolor.

Överenskommelsen reglerar storleken på mobilitetsstödet och vad som är berättigat till stöd. Överenskommelsen innehåller även en beskrivning av en ny administrativ hantering av stödet som Folkbildningsrådet kommer att administrera, vilket beräknas underlätta regionernas arbete stort samt komma till rätta med tidigare problem med fakturering etc.

Överenskommelsen träder i kraft 1 januari 2022. Systemet för ersättning gäller från och med den 1 augusti nästa år.

SKR har tillsammans med en politisk arbetsgrupp bestående av Anna Jähnke (M), Region Skåne, Kristina Jonäng (M), Västra götalandregionen, Irén Lejegren (S), Region Örebro, Rune Backlund (C), Region Jönköpings län, Åsa Kratz (S), Region Sörmland och Karin Thomasson (MP), Region Jämtland Härjedalen utarbetat överenskommelsen. Förslaget till överenskommelsen har även remitterats till samtliga regioner och ett flertal möten för förtroendevalda i samtliga regioner har

genomförts under arbetets gång. Folkbildningsrådet har tagit fram förslaget till administrativ hantering samt haft möjlighet att komma med synpunkter på överenskommelsen. Även Folkhögskoleföreningen för regionägda folkhögskolor, Offentligägda folkhögskolors intresseorganisation och Rörelsefolkhögskolornas intresseorganisation har haft möjlighet att lämna sina synpunkter.

Signering

Respektive region uppmanas att **senast den 26 november** signera överenskommelsen. Det är möjligt att anhålla om anstånd om det behövs för vederbörliga beslut i regionen.

Signering av överenskommelsen sker digitalt och den som ska signera får en e-post med länk till dokumentet och man identifierar sig via bank ID.

För frågor gällande överenskommelsen kontakta förbundsjurist annsofi.agnevik@skr.se.

Överenskommelsen redovisas i **bilaga 1**.

Information om signeringsförfarandet redovisas i **bilaga 2**.

Information om Folkbildningsrådet administrativa hantering redovisas i **bilaga 3**.

Sveriges Kommuner och Regioner



Anders Knappe
Ordförande

Avdelningen för juridik
Ann Sofi Agnevik

Överenskommelse om mobilitetsstöd

Denna överenskommelse beskriver villkoren för det mobilitetsstöd som regionerna ska betala för utomlänstudier på folkhögskola. Mobilitetsstödet avser både rörelsedrivna folkhögskolor och regionägda folkhögskolor. Överenskommelsen beskriver också Folkbildningsrådets administration av mobilitetsstödet samt reglerar vilka ersättningsbelopp som ska gälla för de olika studieformerna.

Parter

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioner har 2021-10-15 beslutat att rekommendera regionerna att godkänna och underteckna denna överenskommelse.

Denna överenskommelse om mobilitetsstöd har slutits mellan samtliga Sveriges regioner.

Bakgrund

Folkhögskolorna som utbildningsform finansieras av staten och delvis av regionerna. För att möjliggöra att medborgare ska kunna läsa på en folkhögskola utanför det egna länet finns en finansieringsmodell mellan regionerna s.k. mobilitetsstöd. Utbudet av profiler och inriktningar skiljer sig mellan regioner och genom stödet ges deltagare tillgång till ökade valmöjligheter. Platsen där verksamheten genomförs är det som är avgörande för mobilitetsstödet, inte var skolan har sitt huvudsäte.

Administrativ hantering

Folkbildningsrådet bistår folkhögskolor och regioner med det administrativa arbetet kring mobilitetsstödet och ger regionerna underlag för en mer likartad hantering av stödet. För tjänsten fakturerar Folkbildningsrådet en avgift som täcker rådets kostnader för arbetet. Separat avtal rörande fakturering av denna kostnad tecknas mellan Folkbildningsrådet och samtliga regioner gemensamt.

Folkbildningsrådets modell bygger på en förenklad hantering och standardisering av mobilitetsstödet. Deltagarstatistiken levereras av Statistiska centralbyrån, SCB, med avidentifierade personuppgifter (personnummer, namn m.m.) vid närmast föregående mättillfälle.

Kursförteckningen innehåller antalsuppgifter om deltagare folkbokförda i regioner per kurs och innehåller uppgifter om avidentifierade deltagare. En presentation av enskilda deltagare är inte möjlig.

Tillvägagångssätt

Folkhögskolorna registrerar deltagare som studerar vid folkhögskola i det administrativa systemet SchoolSoft. Skolorna rapporterar genomförd verksamhet

terminsvis till SCB på individnivå. Folkbildningsrådet beställer en tilläggsleverans av folkhögskolestatistiken på individnivå för vårterminens rapportering från SCB. I leveransen från SCB finns följande uppgifter om deltagaren:

- Typ av kurs deltagaren studerar
- Kurslängd
- Deltagarveckor
- Studieomfattning
- Distans
- Start- och slutdatum av kurs
- Avbrott av studier
- Folkbokföringsort (registervariabler)

Insamlingen kompletteras med följande tilläggsvariabler:

- Datum för senare start
- Datum för studieavbrott

Registervariabler kring folkbokföringsort hämtas från SCBs Register över Totalbefolkning (RTB). Folkbokföringsort hämtas den 1 november föregående år för vårterminen och 1 juni pågående år för höstterminens underlag för mobilitetsstöd. Resterande variabler rapporteras av folkhögskolan i SchoolSoft.

Antalsuppgifter per kurs (kursförteckning) bifogas med fakturering som kvittens till regionerna. Kursförteckningen innehåller uppgifter om antal deltagare folkbokförda i regionen per kurs. Kursförteckningen innehåller följande uppgifter:

- Skolnamn och skolkod
- Kursnummer
- Regionsnamn
- Huvudmannatyp
- Typ av kurs (till exempel allmän eller särskild kurs)
- Datum för start och slut av kurs
- Heltid respektive deltid
- Distans
- Eventuella avhopp eller senare start (och därmed reducerade deltagarveckor) tillkommer 2021
- Kursens deltagarveckor
- Avvikande deltagarveckor vid avbrott eller sen start

- Deltagarveckor summerade totalt per kurs (beräknade utifrån kriterier kring omfattning, sen start och avbrott)
- Totalt antal deltagarveckor per region

Insamlingen av vårterminens verksamhet avslutas i slutet av augusti och bearbetas därefter av SCB. Folkbildningsrådet får tillgång till det levererade underlaget för vidare bearbetning och analys i början av september. Folkbildningsrådet bedömer att vårterminens underlag till mobilitetsstöd blir klart till månadsskiftet september/oktober. Underlaget för höstterminens verksamhet levereras av SCB i slutet av februari efterföljande år och kan på motsvarande sätt vara klart i månadsskiftet mars/april efter avslutat verksamhetsår.

Med uppgifterna och beskrivningen ovan framställs ett underlag till mobilitetsstöd. Underlaget baseras på deltagare som studerar i annan region än den region hen var folkbokförd i vid närmast föregående mättillfälle och som motsvarar regionernas överenskommelse för mobilitetsstöd. Utifrån underlaget utbetalar Folkbildningsrådet mobilitetsstödet till folkhögskolorna och fakturerar berörda regioner för det sammanlagda mobilitetsstödet som regionen är ansvarig för samt för den administrativa tjänst som Folkbildningsrådet utfört.

Ersättning

Mobilitetsstödet för 2021 är 400 kr/deltagarvecka, vilket motsvarar knappt 25 procent av det av Folkbildningsrådet fastställda volymbeloppet per deltagarvecka.

För kommande år räknas beloppet för mobilitetsstödet upp med LPIK exklusive läkemedel, som är en sammanvägning av pris- och löneökningar. Prognoser för LPIK publiceras cirka fem gånger per år. SKRs decemberprognos används för kommande års mobilitetsstöd. Dock ska mobilitetsstödet inte överstiga 25 procent det av Folkbildningsrådet fastställda volymbeloppet per deltagarvecka.

Regioner som inte använt sig av SKRs rekommenderade belopp utan betalat lägre belopp under 2021, kommer under 5 år successivt fasas in i samma nivå som övriga regioner.

Regioner som under 2021 betalar 285 kronor eller lägre, får under 2022 en rabatt på 120 kronor av det indexuppräknade mobilitetsstödet, för regioner som under 2021 betalar 286-310 kr är rabatten 90 kronor o.s.v. enligt tabellen nedan. Under de kommande åren minskas rabatten med 30 kronor per år, vilket innebär att från och med 2026 betalar alla samma belopp. Trappan omfattas av ömsesidighetsprincipen.

	Införande- rabatt om 285 kr eller lägre 2021	Införande- rabatt om 286-310 kr 2021	Införande- rabatt om 311-340 kr 2021	Införande- rabatt om 341-370 kr 2021	Prognos uppräknat mobilitets- stöd	Prognos 285 kr eller lägre	Prognos 286-310 kr	Prognos 311-340 kr	Prognos 341-370
2021					400				
2022	-120	-90	-60	-30	408	288	318	348	378
2023	-90	-60	-30	0	418	328	358	388	418
2024	-60	-30	0	0	430	370	400	430	430
2025	-30	0	0	0	440	410	440	440	440
2026	0	0	0	0	455	455	455	455	455

Mobilitetsstödet förhåller sig i stor utsträckning till de villkor som Folkbildningsrådet har tagit fram för den statliga ersättningen till folkhögskolorna. Det finns dock några undantag:

- Precis som för tidigare interkommunal ersättning utgår mobilitetsstöd till folkhögskolor utanför den egna regionen endast för kurser som är 15 veckor eller längre. Mobilitetsstöd för deltidsstudier utgår endast för deltidsstudier på minst halvtid. Stödet för deltidsstudier är 50 procent av ersättningen, oavsett om deltidsstudierna är på mer än halvtid (exempelvis även om kursen är på 75 procent).
- Vid distansstudier är mobilitetsstödet 50 procent av den ordinarie nivån per deltagarvecka. För att en kurs ska anses vara en distanskurs ska den vara ämnad att genomföras på distans. Minst 50 procent av kursen ska bedrivas på distans.

Detta system för ersättning gäller från och med 2022-08-01.

Antalet folkhögskoleplatser totalt påverkar regionernas åtagande. Överenskommelsen utgår från den volym folkhögskoleplatser som är delfinansierade av regionerna totalt, det vill säga inte bara mobilitetsplatser, och som är aktuella vid överenskommelsens tecknande, vilket är 33 000 platser.

Om staten avsevärt förändrar volymerna kan denna överenskommelse behöva omförhandlas. För att förändringen ska anses vara avsevärd, ska förändringen vara ca 10 procent av volymen. Alla parter i överenskommelsen kan aktualisera en omförhandling av denna anledning.

Avtalstid

Detta avtal gäller från och med 1 januari 2022 till och med 31 december 2026. Om avtalet inte sägs upp senast ett år före avtalstidens utgång förlängs det med ett år i sänder.

Stockholm den 2021

.....
Namnförtydligande
För Region Blekinge

.....
Namnförtydligande
För Region Dalarna

.....
Namnförtydligande
För Region Gotland

.....
Namnförtydligande
För Region Gävleborg

.....
Namnförtydligande
För Region Halland

.....
Namnförtydligande
För Region Jämtland Härjedalen

.....
Namnförtydligande
För Region Jönköpings län

.....
Namnförtydligande
För Region Kalmar län

.....
Namnförtydligande
För Region Kronoberg

.....
Namnförtydligande
För Region Norrbotten

.....
Namnförtydligande
För Region Skåne

.....
Namnförtydligande
För Region Stockholm

.....
Namnförtydligande
För Region Sörmland

.....
Namnförtydligande
För Region Uppsala

.....
Namnförtydligande
För Region Värmland

.....
Namnförtydligande
För Region Västerbotten

.....
Namnförtydligande
För Region Västernorrland

.....
Namnförtydligande
För Region Västmanland

.....
Namnförtydligande
För Region Örebro län

.....
Namnförtydligande
För Region Östergötland

.....
Namnförtydligande
För Västra Götalandsregionen

2021-10-19

Sektionen för lokal och regional
utveckling
Louise Andersson

Bilaga till Rekommendation gällande överenskommelse för
mobilitetsstöd till folkhögskolor

Signering av överenskommelse om mobilitetsstöd till folkhögskolor

Överenskommelsen skall vara undertecknad **senast den 26 november 2021**. Det är möjligt att anhålla om anstånd om det behövs för vederbörliga beslut i regionen.

Regionen uppmanas även att inkomma med bekräftelse på att regionen tagit beslut om att godkänna och signera överenskommelsen.

Digital signering

Signering sker digitalt via Netpublicator. Då signeringen kräver inloggning med BankID kommer SKR:s kansli ringa upp för att ta in uppgift om personnummer.

Regionen behöver därför anmäla namn, förtroendeuppdrag, e-post och mobilnummer till den person som ska signera överenskommelsen till SKR.

Bekräftelse om beslut, ev anhållan om anstånd, samt information om kontaktuppgifter enligt ovan, eller övriga frågor rörande signering, ställs till tina.wirgen@skr.se.

Administrativ hantering av mobilitetsstödet

Folkbildningsrådet har beräknat den administrativa kostnaden för att hantera mobilitetsstödet till 700 000 kronor år. Detta inkluderar kostnader för extra uttag av statistik från SCB, bearbetning av statistik samt kostnader för fakturering till de 21 regionerna. Folkbildningsrådet kommer efter faktureringen att ta fram utbetalningsunderlag till respektive folkhögskola och göra utbetalningen.

I vår beräkning av kostnad per deltagare utgår vi från det antal deltagare som folkhögskolorna 2019 rapporterade som underlag för mobilitetsstöd från regionerna.

Givet att antalet deltagare i mobilitet kommer att vara ungefär lika många kommande år beräknas den administrativa avgiften bli 50 kronor per deltagare och termin, det vill säga 100 kronor per deltagare på helåret.

Om antalet deltagare minskar kan den administrativa avgiften behöva höjas något så att vi får täckning för våra kostnader. Om våra omkostnader däremot blir lägre än beräknat så kommer avgiften att minskas på motsvarande sätt.

När regionen signerat den av SKR rekommenderade överenskommelsen ska ett separat avtal tecknas med Folkbildningsrådet om den administrativa hanteringen av mobilitetsstödet. Folkbildningsrådet kommer ta kontakt med er och presentera förslag till avtal. Om ni redan nu vill etablera denna kontakt, meddela biträdande generalsekreterare Anna-Carin Bylund, via e-post anna-carin.bylund@folkbildningsradet.se eller telefon 08-412 48 06.

Folkbildningsrådet tackar för förtroendet att ansvara för administrationen av mobilitetsstödet och ser fram emot vårt samarbete.

Med vänlig hälsning

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Maria Graner', written in a cursive style.

Maria Graner
Generalsekreterare

4

Stöd till Stiftelsen Activa för
år 2022

21RS6702

Tjänsteställe, handläggare
Kultur och ideell sektor, Mona Hedfeldt

Sammanträdesdatum
2021-12-15

FöredragningsPM
Dnr: 21RS6702

Organ
Regional tillväxtnämnd

Stöd till Stiftelsen Activa för år 2022

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att bevilja Stiftelsen Activa stöd om 7 853 000 kronor för år 2022.

Sammanfattning

Stiftelsen Activa arbetar med frågor som är betydelsefulla för den regionala utvecklingen när det gäller personer med funktionsnedsättningar och deras tillgång till arbetsmarknaden. Inom Activa finns lång erfarenhet, engagemang och metoder för inkludering av personer med funktionsnedsättning och psykisk ohälsa på arbetsmarknaden. Activa nämns bland annat i handlingsplanen för kompetensförsörjning och spelar en viktig roll i att bryta hinder på arbetsmarknaden och underlättar för arbetsgivare.

Stiftelsen finns och verkar i Örebro län sedan 1989 och startades av Örebro läns landsting och Örebro kommun. Sedan dess har stiftelsen haft ett årligt regionalt stöd. Stiftelsen har en stabil verksamhet och avtal med kommuner.

Stiftelsen Activa ansöker om ett treårigt stöd (2022-2024) med en procent uppräknings per år. För 2022 ansöker Stiftelsen Activa om 7 853 000 kronor, vilket är en uppräknings av stödet för 2021 med en procent.

Ärendebeskrivning

Stiftelsen Activa finns och verkar i Örebro län sedan 1989 och startades med Örebro läns landsting som stiftare. Sedan dess har stiftelsen haft ett årligt regionalt stöd. Beslut fattades under 2020 om att från 2021 föra över stöd till Stiftelsen Activa från kulturnämnden till regionala tillväxtnämnden.

Stiftelsen Activa arbetar med att ge stöd till personer med funktionsnedsättning/långvarig ohälsa och med behov av särskilt stöd för att nå

Tjänsteställe, handläggare
Kultur och ideell sektor, Mona Hedfeldt

Sammanträdesdatum
2021-12-15

FöredragningsPM
Dnr: 21RS6702

arbete eller utbildning. Genom åren har många människor med funktionsnedsättning fått arbete med stöd från Activa. Inom målgruppen är arbetslösheten annars mycket hög. Frågorna som aktiva arbetar med är betydelsefulla för individen, samhället och den regionala utvecklingen när det gäller funktionsnedsättningar och arbetsmarknad..

I ansökan framkommer att Activas verksamhet består av tre delar:

- Basverksamheten/kommunavtalen inklusive praktiska verksamheter.
- Projektverksamheten med hjälp av till exempel ESF medel, Erasmus plus eller andra finansiärer.
- Utbildningsverksamheten, försäljning av handledning och utbildning.

Basverksamheten/kommunavtalen består av arbeidskonsulentstöd/företagskonsulentstöd och av arbetsprövningsverksamhet. I Hallsberg finns en daglig verksamhet (Aniara kultur) och arbetsträningsverksamhet (Aniara maskin och fastighet). Under 2020 hade Activa avtal med åtta av länets kommuner, liksom med Arbetsförmedlingen inom ramen för Stöd och matchning i Karlskoga och Örebro. Det vanligaste är tvååriga avtal. Vilka kommuner som har avtal med Activa varierar något över tid, vissa avslutar och vissa tillkommer, en del utökar och en del minskar sina avtal. Basverksamheten omfattar cirka 300 deltagare per år.

Projektverksamhet är en viktig del i Activas verksamhet och bidrar till att utveckla arbetet i länet med att det ska finnas en arbetsmarknad som är öppen för alla oavsett funktionshinder. Under 2021 har två nya ESF-projekt tillkommit (Arbetsspår i samarbetet med länets gymnasieskolor och ett nytt IPS-projekt i samarbete med Region Örebro läns habilitering). Under de kommande åren räknar Activa med minst en ny ansökan om projekt per år i samverkan med kommuner, Region Örebro län, andra myndigheter och civilsamhället. Under 2021 har Activa också beviljats en Erasmusackreditering, vilket innebär att de kan fungera som konsortiesamordnare i länet för mobilitets- och utbytesprojekt. Projektverksamheten omfattar cirka 200 deltagare per år.

Utbildningsverksamheten består av utbildning i Supported Employment, Individual Placement Support (IPS), handledarutbildning och handledning. Under pandemin har utbildningsverksamheten digitaliserats, vilket innebär att utbildningsverksamheten har ställs om, inte in. Efterfrågan på utbildningar också ökat. Framöver kommer utbildning både att finnas i digital och fysisk form. En del i Supported Employment är att se förmågor, utveckla färdigheter

Tjänsteställe, handläggare
Kultur och ideell sektor, Mona Hedfeldt

Sammanträdesdatum
2021-12-15

FöredragningsPM
Dnr: 21RS6702

och stärka individen. Ett arbete finns om att sprida metoden, utveckla kvaliteten och att stärka ställningen för Supported Employment i såväl Sverige som Europa.

De flesta personer som får stöd från Activa har behov av långvariga insatser i samverkan mellan myndigheter och vårdgivare. Unga och unga vuxna med psykiatrisk problematik är den grupp som idag är störst och ökar snabbt. Stiftelsen Activa har stötta många med funktionsnedsättning/långvarig ohälsa till sysselsättning eller på annat sätt medverkat till slut på rundgång mellan myndigheter. År 2020 avslutades 71 personer till arbete och 49 till utbildning. Totalt skrevs 430 nya personer in i verksamheten under 2020 (varav 156 till stöd och matchning) och 137 avslutades.

Activa har kontor i Örebro, Kumla, Karlskoga och Nora. Activas styrelses ordinarie ledamöter kommer från Region Örebro län och Örebro kommun, länets övriga kommuner har tre ersättningsplatser.

Stiftelsen Activa ansöker om treårigt stöd från Region Örebro län med en procent uppräknings per år för att täcka del av löneökningar. För 2022 ansöks om 7 853 000 kronor, för 2023 ansöks om 7 931 000 kronor och för 2024 ansöks om 8 011 000 kronor, det vill säga totalt 23 795 000 kronor för 2022-2024. Stödet används till Activas verksamhet och kostnader för personal, lokaler, bilar med mera.

Bedömning

Ansökan är inskickad i likhet med ansökningar om föreningsstöd och med de ansökningshandlingar som efterfrågas riktlinjerna för föreningsstöd. Utifrån riktlinjerna för Region Örebro läns föreningsstöd finns allmänna villkor om länsomfattande verksamhet, demokratiskt styre samt icke diskriminerande värdegrund. Dessa allmänna villkor besvarar Activa.

Dialog mellan Activa och områdescheferna för Utbildning och arbetsmarknad, Vårdförvaltning och folkhälsa samt Kultur och ideell sektor inom förvaltningen Regional utveckling hålls kvartalsvis. Avstämning med denna grupp har gjorts i handläggningen. Eftersom Activas verksamhet handlar om flera sakområden har ansökan även diskuterats i förvaltningen Regional utvecklings gemensamma arbetsgrupp för civilsamhällsfrågor där medarbetare från exempelvis Utbildning och arbetsmarknad, Vårdförvaltning och folkhälsa samt Kultur och ideell sektor ingår.

Tjänsteställe, handläggare
Kultur och ideell sektor, Mona Hedfeldt

Sammanträdesdatum
2021-12-15

FöredragningsPM
Dnr: 21RS6702

Stiftelsen Activa och dess verksamhetsfält har kopplingar till flera av handlingsplanerna till den regionala utvecklingsstrategin. Stiftelsen nämns i handlingsplanen för kompetensförsörjning och spelar en viktig roll i att bryta hinder på arbetsmarknaden och underlättar för arbetsgivare. I handlingsplan god, jämlik och jämställd hälsa samt handlingsplan social välfärd finns resonemang gällande utsatta grupper och ekonomisk trygghet. Activa ses som en viktig aktör för det arbete de gör med framförallt personer med funktionsnedsättningar.

Inom stiftelsen finns lång erfarenhet av och engagemang för frågor som rör personer med funktionsnedsättning, psykisk hälsa och arbetsmarknad. Som civilsamhällsorganisation har de möjlighet att skapa goda förtroenden och kontakter med personer som står långt från arbetsmarknaden och ibland har lågt förtroende för offentliga aktörer. Activa är en engagerad aktör i det regionala Partnerskapet för sociala innovationer.

Activa har haft ett regionalt stöd sedan starten, organisationen bedöms vara stabil, har anställda och fleråriga avtal med kommuner.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

I ansökan framkommer att Activa arbetar med de horisontella principerna. I projektarbete är detta ett krav men det kommer hela verksamheten till godo. Själva grundfundamentet för Activas verksamhet vilar på att alla ska ha en likvärdig rätt till ett arbete oberoende av kön, etnisk bakgrund, funktionsnedsättning eller sociala förhållanden. Stiftelsen Activa arbetar bara med personer över 18 år. Stiftelsen Activa är miljödiplomerade enligt kraven i Svensk Miljöbas.

Ekonomiska konsekvenser

Fördelningsförslaget om stöd finansieras ur befintlig ram för regionala tillväxtnämndens budget.

Uppföljning

Utifrån Region Örebro läns föreningsstöd förutsätts varje organisation ha ett eget system för kvalitetssäkring och uppföljning av mål samt aktivt ha en dialog med Region Örebro län vid större förändringar inom organisationen. Region Örebro län har rätt att göra en fördjupad uppföljning av organisationer som får stöd. Region Örebro län förbehåller sig rätten att låta genomföra

Tjänsteställe, handläggare
Kultur och ideell sektor, Mona Hedfeldt

Sammanträdesdatum
2021-12-15

FöredragningsPM
Dnr: 21RS6702

kvalitetskontroll av utförd revision. Organisationerna ska vid begäran lämna de uppgifter och verifikationer Region Örebro län behöver för sin granskning. Ansökan innehåller bifogade dokument som verksamhetsberättelse, revisionsberättelse samt verksamhetsplan för kommande år för uppföljning av verksamheten. Kontakt kan tas även med organisationen i syfte att få kompletterande och förtydligande uppgifter. Förslag är att stöd till Stiftelsen Activa behandlas enligt dessa riktlinjer. Dialog med områdescheferna för Utbildning och arbetsmarknad, Valfärd och folkhälsa samt Kultur och ideell sektor sker kvartalsvis.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regional tillväxtnämnd den 15 december 2021.

Ansökan från Stiftelsen Activa inklusive verksamhetsplan och komplettering av ansökan 2022-2024.

Petter Arneback
Regional utvecklingsdirektör

Skickas till:

Lotta Karlsson-Andersson, Stiftelsen Activa
Ekonomiavdelningen, Regional utveckling

Svarsjournal

Publikationsnamn	Ansökan om stöd - Sociala stödorganisationer - vår 2021
Namn	Anonym
Datum	2021-06-29 13:06:30
Förening - Föreningens namn	Stiftelsen Activa
Förening - Organisationsnummer	875001-7579
Förening - Telefon	019-209600
Förening - E-post	info@s-activa.se
Förening - Adress	Landbotorpsallén 25a
Förening - Postnummer	702 26
Förening - Postort	ÖREBRO
Förening - Kontaktperson	Charlotta Karlsson-Andersson
Förening - Telefon kontaktperson	070-7549630
Kontouppgifter	Bankgiro
Kontonummer	5835-2238
Ansöker om:	Treårigt stöd
Ansökt belopp	23 559 000 (7775+7853+7931, 1 % uppräknig per år)
Styrelse - Ordförande	Marianne Skinnars-Bruno
Styrelse - Telefon	019-209600
Styrelse - E-post	info@s-activa.se
Styrelse - Sekreterare	-
Styrelse - Telefon	-
Styrelse - E-post	-
Styrelse - Kassör	-
Styrelse - Telefon	-
Styrelse - E-post	-

Styrelse - Revisor	Peter Söderman
Styrelse - Telefon	010-2126131
Styrelse - E-post	peter.soderman@pwc.com
Totalt antal medlemmar i distrikts- /länsorganisationen (avser utgången av närmaste föregående år) - Kvinnor	0
Totalt antal medlemmar i distrikts- /länsorganisationen (avser utgången av närmaste föregående år) - Män	0
Totalt antal medlemmar i distrikts- /länsorganisationen (avser utgången av närmaste föregående år) - Annat kön	0
Totalt antal medlemmar i distrikts- /länsorganisationen (avser utgången av närmaste föregående år) - Totalt	0
Medlemsavgift (enligt senaste bokslut) - Enskild avgift	0
Medlemsavgift (enligt senaste bokslut) - Familjeavgift	0
Stödet från Region Örebro län planerar vi använda till: Exempelvis, lokalkostnader, kostnader för aktiviteter, löner eller arvoden	<p>Bidraget 2021 är 7 698 tkr. I denna ansökan önskar vi en uppräknings med 1% / år för att täcka del av löneökningar.</p> <p>År 2022: 7 775 tkr År 2023: 7 853 tkr År 2024: 7 931 tkr Summa: 23 559 tkr</p> <p>Stödet används till personal, lokaler, bilar mm. Resurser som behövs för att bedriva Activas verksamhet i Örebro län.</p>
Planerad verksamhet i Örebro län för året avser: Ge en sammanfattning för kommande års verksamhet i Örebro län	<p>Activa består av tre olika delar, basverksamheten och de avtal som finns med länets kommuner. Det består dels av arbetskonsulentstöd/företagskonsulentstöd samt av arbetsprövningsverksamhet i samarbete med bl a Ängen och Centrum för hjälpmedel. I Hallsbergs kommun finns dels en daglig verksamhet, Aniara kultur och en arbetsträningsverksamhet Aniara maskin och</p>

	<p>fastighet. Totalt omfattar denna verksamhet ca 300 deltagare/år.</p> <p>Projektverksamheten är i dag en betydande del av Activas verksamhet och bidrar starkt till att utveckla regionens arbete med att det ska finnas en arbetsmarknad öppen för alla oavsett funktionshinder. Under 2021 har det tillkommit två nya ESF projekt och under de kommande åren räknar vi med att ansökan om minst ett nytt projekt/år i samverkan med kommuner, regionen, andra myndigheter eller andra parter i det civila samhället. Totalt omfattar dagens projektverksamhet ca 200 deltagare/år. I dagsläget har vi ansökt hos Vinnova om ett projekt inom ramen för utlysningen "civilsamhällets innovativa lösningar för ett hållbart samhälle" samt hos Omställningsfonden för ett digitaliseringsprojekt. Under hösten kommer det förmodligen en ESF utlysning kring förlängning av projekt där vi har två projekt vi kommer söka förlängning på. Vi har också under 2021 beviljats en Erasmusackreditering och kan därmed fungera som konsortiesamordnare i regionen för mobilitet- och utbytesprojekt.</p> <p>Activas utbildningsverksamhet består av utbildning i Supported Employment, IPS, handledarutbildning och handledning. Detta bidrar till att sprida metoden, utveckla kvalitén och att stärka ställningen för arbete med Supported Employment i såväl Sverige som i Europa. Här kommer vi de närmaste åren även att kunna utbilda i supported education. Under pandemin har vi lyckats digitalisera vår utbildningsverksamhet som inneburit att vi kunnat bedriva verksamheten vidare, ställt om inte ställt in. Många delar av det vi nu lärt oss kommer vi behålla och fortsätta utveckla så att</p>
--	--

	<p>utbudet kan vara såväl digitalt som fysiskt eller en kombination av båda.</p> <p>Activa vill vara en partner som verkar i hela länet och fyller de luckor som de kommunala aktörerna inte fyller. Under 2020 var det flera kommuner som valde att avsluta sina avtal med Activa. Men vi har också slutit ett mer långsiktigt avtal med Hallsbergs kommun kring verksamheterna Aniara. Kumla kommun kommer förlänga sitt avtal och en kommun har aviserat en utökning av sitt avtal. Utifrån att vi tappat kommunavtal kommer vi att fortsätta vara kompletterande aktör till Arbetsförmedlingen. Vi kommer att vara en kompletterande aktör inom Kundval Rusta och matcha i Örebro och Karlskoga.</p> <p>Under 2021 har vi påbörjat ett internt kvalitetsutvecklingsarbete i samarbete med SFSE (SEQF) i syfte att all vår verksamhet ska genomsyras av Supported Employments värdegrund. Det i sin tur ska leda till tydlighet för våra kunder och ett ännu bättre arbete med vår deltagare. Vi ska också utveckla digitala arbetssätt och nyttja de erfarenheter vi gjort under pandemin.</p> <p>Vi har ett gott samarbetet med Regionens, Regional utveckling och deltar som en aktiv part i Partnerskapet för sociala innovationer, samverkar med Regionen och Coompanion i beredning av projektansökningar samt har regelbundet uppföljning och avstämning med verksamhetscheferna inom Regional utveckling så att vi säkerställer att Regionen nyttjar sin Stiftelse på bästa sätt.</p>
<p>Föregående års verksamhet: Ge en sammanfattning av föregående års verksamhet i Örebro län</p>	<p>Stiftelsen Activa har 2020 fortsatt att utveckla stödet till personer med funktionsnedsättning/långvarig ohälsa och med behov av särskilt stöd för att nå arbete eller</p>

	<p>utbildning. Stiftelsen Activa har stöttat många till sysselsättning eller på annat sätt medverkat till slut på rundgång mellan myndigheter. År 2020 avslutades 71 personer till arbete och 49 till utbildning. Målet var satt till 60 till arbete och 30 till utbildning. Jämfört med 2019 är de som gått till arbete en (1) mindre medan de som gått till studier ökat betydligt. Mot bakgrund av hur året sett ut måste resultatet bedömas vara väldigt bra.</p> <p>Totalt skrevs 430, varav 156 i Stöd och matchning, nya personer in i verksamheten under året och 137 avslutades.</p> <p>De allra flesta som får Activas stöd har behov av långvariga insatser i samverkan med myndigheter och vårdgivare. Unga och unga vuxna med psykiatrisk problematik är den grupp som idag är störst och ökar snabbast. Även om Activas målgrupp ofta har en sammansatt problematik så är en del i den metod vi jobbar med, Supported Employment, att se förmågor, utveckla färdigheter och stärk individen i att kunna planera för sitt liv och sin framtid. Det kan ta tid och vi låter det ta tid. Genom åren har många människor med funktionsnedsättning fått arbete med stöd från Activa. Detta i en målgrupp där arbetslösheten är mycket hög. Vad ett jobb betyder för individerna, familjen och samhället kan inte överskattas och samhällsnyttan av verksamheten är mycket stor.</p> <p>Activa har under 2020 haft avtal med åtta av länets kommuner. Activa har också avtal med arbetsförmedlingen inom ramen för Stöd och Matchning i Karlskoga och i Örebro. Stöd och matchning har under 2020 ökat i antal deltagare och därmed har också intäkterna ökat. Vi lyckas väl och har en hög ranking för vår insats i Arbetsförmedlingens rankingsystem.</p> <p>Praktik utomlands för personer i Activas målgrupper har blivit ett viktigt inslag i verksamheten. Activa tar också emot</p>
--	--

	<p>ungdomar och unga vuxna från andra länder i Europa för praktik i Sverige.</p> <p>Efterfrågan på Activas utbildningar för professionella främst inom Supported employment har trots Coronapandemin ökat jämfört med 2019. Omställning har delvis skett till digital utbildning vilket uppskattats av kunder.</p> <p>Activa driver ett flertal projekt finansierade av bland annat ESF. Under 2020 beviljades Activa två nya projekt, Arbetsspår i samarbetet med länets gymnasieskolor och ett nytt IPS projekt i samarbete med främst Regionens Habilitering. Lärlingsprojektet avslutades under hösten 2020 och fortsatt arbetet med lärling är implementerat hos länets vuxenutbildningar och gymnasiesärskolor.</p> <p>Behovet av insatser av det slag som Activa erbjuder kommer att vara fortsatt mycket stort och den unika kompetens inom sakområdet som finns i verksamheten gör att Activa kan se framtiden an med tillförsikt förutsatt att Activa är fortsatt nyskapande, vidmakthåller sin höga kompetens, håller hög kvalité och är till fortsatt nytta för individ och samhälle.</p> <p>Coronapandemin har självklart påverkat verksamheten på olika sätt. Vi har fått ställa om och tänka nytt men aldrig ställt in. Med hjälp av bl a den tillfälligt sänkta arbetsgivaravgiften kunde vi ändå ganska tryggt fortsätta tänka framåt och följa vår verksamhetsplan. Vissa delar av verksamheten har också kunnat utökas, Stöd och matchning. Men vi har också tappat avtalskommuner, Ljusnarsberg har valt att avsluta sitt avtal. Hallsbergs kommun har valt att avsluta en del av sitt avtal men istället utökat sina avtal med Aniarorna.</p> <p>Sammanfattningsvis har det varit ett år nog ingen kommer att glömma. Vi kommer ta med oss en massa nya lärdomar och kunskaper. Inte minst vad gäller digitalisering. Vi kommer ta med oss en del av det nya, jobba ännu mer</p>
--	---

	flexibelt men också sätta större värde på kommande fysiska möten.
Har föreningen verksamhet/aktiviteter i minst 3 kommuner? Ange vad och i vilka kommuner	Activa har avtal om köp av tjänster med följande kommuner: Örebro, Kumla, Hallsberg, Karlskoga, Degerfors och Nora. Activa har kontor i Örebro, Kumla, Karlskoga och Nora.
Har föreningen medlemmar i minst 4 kommuner? Ange i vilka kommuner	Activa har inga medlemmar eftersom det är en stiftelse och inte en förening. Därför har Activa inte heller något årsmötesprotokoll bifogat.
Berätta hur föreningen respekterar och arbetar med allas rättigheter, jämställdhet och jämlikhet Står det exempelvis något om detta i stadgar eller andra dokument? Kan ni ge praktiska exempel på hur ni arbetar?	Activa har ett aktivt arbete med de horisontella principerna. I vårt projektarbete är detta ett krav men det kommer hela verksamheten till godo. Även våra deltagare och samarbetspartners får ta del av utbildningsinsatser som ges med regelbundenhet. Själva grundfundamentet för Activas verksamhet vilar på att alla ska ha en likvärdig rätt till ett arbete oberoende av kön, etnisk bakgrund, funktionsnedsättning eller sociala förhållanden.
Om er förening kommer i kontakt med barn, berätta hur ni arbetar med att ha ett barnperspektiv i föreningsverksamheten	Activa arbetar bara med personer över 18 år.
Bidrag från andra bidragsgivare (föregående år) - Bidragsgivare	Örebro kommun samarbetsavtal
Bidrag från andra bidragsgivare (föregående år) - Belopp	5 048 tkr
Bidrag från andra bidragsgivare (föregående år) - Bidragsgivare	Kumla och Hallsbergs kommuner, köper tjänst
Bidrag från andra bidragsgivare (föregående år) - Belopp	529 tkr
Bidrag från andra bidragsgivare (föregående år) - Bidragsgivare	Nora kommun, köper tjänst
Bidrag från andra bidragsgivare (föregående år) - Belopp	372 tkr
Bidrag från andra bidragsgivare (föregående år) - Bidragsgivare	Karlskoga och Degerfors kommuner, köper

år) - Bidragsgivare	tjänst
Bidrag från andra bidragsgivare (föregående år) - Belopp	590 tkr
Aktuella/planerade ansökningar om bidrag från andra bidragsgivare inkl. Region Örebro län (innevarande år) - Bidragsgivare	Örebro kommun samarbetsavtal
Aktuella/planerade ansökningar om bidrag från andra bidragsgivare inkl. Region Örebro län (innevarande år) - Belopp	5 172 tkr
Aktuella/planerade ansökningar om bidrag från andra bidragsgivare inkl. Region Örebro län (innevarande år) - Bidragsgivare	Kumla kommun, köper tjänst
Aktuella/planerade ansökningar om bidrag från andra bidragsgivare inkl. Region Örebro län (innevarande år) - Belopp	377 tkr
Aktuella/planerade ansökningar om bidrag från andra bidragsgivare inkl. Region Örebro län (innevarande år) - Bidragsgivare	Nora kommun, köper tjänst
Aktuella/planerade ansökningar om bidrag från andra bidragsgivare inkl. Region Örebro län (innevarande år) - Belopp	377 tkr
Aktuella/planerade ansökningar om bidrag från andra bidragsgivare inkl. Region Örebro län (innevarande år) - Bidragsgivare	Karlskoga och Degerfors kommuner, köper tjänster
Aktuella/planerade ansökningar om bidrag från andra bidragsgivare inkl. Region Örebro län (innevarande år) - Belopp	598 tkr
Intygas av ordförande och kassör/sekreterare - Ordförande	Charlotta Karlsson-Andersson (vd)
Intygas av ordförande och kassör/sekreterare - Kassör/sekreterare	Karin Sundelius (ekonomichef)
Dina personuppgifter Vi ser till att dina personuppgifter alltid är skyddade hos oss och att behandlingen följer både gällande dataskyddsregler (GDPR) samt interna riktlinjer och rutiner.	Ja, jag har läst och godkänner ovanstående gällande mina personuppgifter



Protokoll från styrelsemöte med Stiftelsen Activa


Fredag den 12 mars kl 14.00 -16.00, sammanträdet genomförs via Teams.

Deltagare styrelsen; Marianne Skinnars-Bruno, Patrik Jonsson, Mikael Ramnerö, Johanna Viberg, John-Ivar Fallström, Gabriella Mueller Prabin, Eija Kilpala

Övriga deltagare; Lotta Karlsson-Andersson, Karin Sundelius, Anna Vogel från Örebro kommun under punkt 8

Underskrifter;

Sekreterare.....
Karin Sundelius

Ordförande.....
Marianne Skinnars - Bruno



Beslut**1. Föredragningslista**

Ordförande öppnar mötet och hälsar alla välkomna.

Styrelsen beslutar att fastslå föredragningslistan

2. Justering av föregående styrelseprotokoll

Styrelsen beslutar att fastställa styrelseprotokoll från mötet den 27 november.

3. Bokslut och verksamhetsberättelse

Vd rapporterar om viktiga händelser under året 2020.

Det är trots pandemin goda resultat i verksamheten. 71 personer har gått till arbete, 49 till studier och 24 till sysselsättning. 430 nya deltagare och 137 som avslutades.

STOM har vuxit från 10 deltagare vid årsskiftet 2019/2020 till dryga 60 deltagare vid årets slut.

Avtalen med Hallsberg, Askersund, Ljusnarsberg och Sydnärkes utbildningsförbund avslutades under året. Nora kommun utökade sina platser och vi har nytt avtal med Hallsberg kring Aniarorna som innebär full kostnadstäckning.

Nya projekt är Arbetsspår som startade 1 juli och två projekt som beviljades före årsskiftet och drar i gång med start i mars 2021, Steg för Steg – IPS 2.0 samt Bridge.

Erasmus Ackreditering för att kunna bedriva mobilitetsprojekt är beviljad.

Utbildningsverksamheten har ställt om till digitala utbildningar och därmed har många utbildningar trots allt kunnat genomföras och intresset för det digitala alternativet har ökat. Efterfrågan är stor just nu.

Pandemin – vi har ställt om och inte ställt in. Med tanke på resultaten har vi lyckats ganska väl!

Ekonomichefen rapporterar om det ekonomiska resultatet som är 2 004 tkr. De största orsakerna till det positiva resultatet är kraftigt ökade intäkter för STOM pga flera deltagare, lägre arbetsgivaravgifter under 4 månader samt kompensation för sjuklönekostnader.

Investeringar under 2020: 547 tkr varav 2 kök 365 tkr och belysning ute och inne för 181 tkr.

Styrelsen beslutar att fastställa årsredovisningen för 2020.

4. Uppföljning av verksamheten och VP 2021 inkl ekonomiuppföljning

Vd informerar om läget i verksamhetsplanen för 2021.

Marknadsföring

Ett sätt för hur vi ska nyttja sociala medier ska testas med bl a betalda annonser på Facebook och Instagram.

Draken ska nu åter delas ut efter att vi inte fick till det under förra året pga pandemin.

Vi ska utse en aktivambassadör och vi kommer att utse två under året då ingen utsågs under 2020.

Hemsidan ska ses över och uppdateras så den blir mer interaktiv.

Vi behöver synas mer – dags för något slag av kampanj!

Jobb

Diskussion med Örebro kommun om samarbetsöverenskommelsens innehåll fortsätter.

Liten pilot med Karlskoga om arbetsförmågutredningar och samarbete med ett av de sociala företagen.

Uppföljning gjord med Karlskoga, Degerfors, Ljusnarsberg och Hallsberg. Kumla ska vi möta inom kort och därefter följer Lindesberg och Hällefors.

Stöd och matchning i Örebro och Karlskoga har högt tryck och avtalet är fullt. Vi utökar och kommer rekrytera fler medarbetare. Vi kommer diskutera om vi ska öppna upp i fler länsdelar.

Vi kommer hålla en workshop tillsammans med Hallsbergs kommun om behoven av Aniaras verksamhet.

Utbildning och kvalitetsarbete

Vi utbildar nu för fullt igen. Högt tryck då både det som skjutits upp ska genomföras och nya beställningar som kommer in.

Ny medarbetare startar 1 mars.

Arbetet med att digitalisera och kunna erbjuda digitala utbildningar fortsätter.

Vi pausar införandet av att bredda utbudet med Supported Education.

Ett internt arbete kring detta behöver göras som steg 1 och det drar nu igång med att vår SYV, Kristian, går in och jobbar med det på 50%

Vi utbildar nu i alla nya och kommande projekt

Vi har startat upp vårt interna kvalitetsutvecklingsarbete SEQF

Projekt

Projektet har det fortsatt tufft just nu pga Corona.

Implementering av IPS kommer förmodligen stanna vid att Örebro kommun avsätter del av de 105 platserna för IPS arbete. Just nu 10 platser. Vi kommer föra diskussion med Finsam norr om samarbete så eventuellt kan detta också röra sig om IPS stöd. Även Finsam Örebro-Lekeberg visar visst intresse. Liksom en del av psykiatrin.

Vi är beviljade projektmedel för Steg för Steg – IPS 2.0 och till Bridge.

Tillsammans med Coompanion kommer vi att söka medel av Regionen för att jobba med hur effektmätningar kan göras på de tjänster sociala företag utför till offentlig verksamhet. Tillsammans med Coompanion kommer vi att ha en roll som stöd i projektansökan till civila samhället inom ramen för Partnerskapet för sociala innovationer. Vi kommer också att ingå i en beredningsgrupp för tilldelning av projektmedel till verksamheter inom civila samhället. Vi klurar lite på ett internt digitaliseringsprojekt så vi kan fortsätta utveckla de vi nu startat i och med pandemin samt höja vår egen interna kompetens. Ska bara hitta lite utvecklingsmedel för detta.

Transnationalitet

Inga av de internationella studiebesöken blev av pga Corona. men i augusti räknar den italienska gruppen med att kunna komma. Mottagande inom ramen för mobilitetsarbetet är just nu helt lagt på is. Våra medarbetare är kreativa och duktiga på att hitta alternativ för de grupper som nu inte kommer i väg. Moves är förlängt och vi ska söka en komplettering till nuvarande Active Euromobility Vi är beviljade Erasmusackreditering och kan nu bli konsortiesamordnare för mobilitetsprojekt.

Ekonomi

Ekonomichefen rapporterar om det ekonomiska läget 2021. Budgeten för 2021 är realistisk och visar ett resultat på + 460 tkr. Utfallet för januari är klart och det följer budget. Det nya beviljade projektet Steg för steg – IPS 2.0 startar 1 mars, inte med i den beslutade budgeten, påverkar resultatet marginellt men positivt. Det som i nuläget är osäkert i ekonomin för 2021 är att tjänsten mot Arbetsförmedlingen Stöd och matchning (STOM) kommer att avslutas och en ny tjänst Kundval rusta och matcha (KROM) kommer att införas. Det är oklart hur övergången mellan dessa tjänster kommer att gå till och vad det får för ekonomiska effekter. Det kommer också att vara ett nytt ersättningsystem för den nya tjänsten KROM.

Styrelsen beslutar att de tagit del av informationen och lägger den till handlingarna.

5. Beslut om behöriga företrädare att ändra uppgifter i styrelseregistret

Länsstyrelsen i Dalarnas ansvarar för stiftelseregistret dit Activa rapporterar. I stiftelseregistret finns uppgifter om styrelseledamöter, revisorer, stiftelsens adress med mera. Det är vanligt att de uppgifter som ska finnas registrerade i stiftelseregistret behöver ändras. Det kan till exempel vara fråga om uppgifter om byte av firmatecknare eller styrelseledamöter. Hittills har dessa förändringar registrerats via en blankett men nu finns det möjlighet att göra ändringar via länsstyrelsens e-tjänster. För att kunna göra det krävs ett styrelsebeslut där registertecknare utsetts.

Ändringarna görs sedan på Länsstyrelsens hemsida genom inloggning med bankID.

Förslag till registrertecknare är:

Charlotta Karlsson-Andersson, vd

Karin Sundelius, ekonomichef

Julia Widner, ekonomi- och löneadministratör

Ovanstående personer är även firmatecknare två i förening.

Styrelsen beslutar att utse följande personer till registrertecknare :

Charlotta Karlsson-Andersson, vd

Karin Sundelius, ekonomichef

Julia Widner, ekonomi- och löneadministratör

6. Beslut om det fria egna kapitalet

I bokslut 2014 redovisade Activa ett underskott på 1,9 mkr. Det resulterade i en översyn av ekonomin och diverse åtgärder. Bland annat beslutade Activas styrelse om att det budgeterade resultatet skulle motsvara 3 % av omsättning (ett överskott på runt 1 mkr per år) och att det fria egna kapitalet skulle byggas upp till 3 mkr. Detta för att ha en buffert när något oförutsett inträffar.

Nu när bokslut 2020 är klart och visar ett överskott på 2 mkr består Activas egna kapital den 31 december 2020 av:
Inbetalda insatser från Region Örebro län (fd Landstinget) och Örebro kommun 2 251 tkr och fritt eget kapital t.o.m. 201231 på 3 442 tkr, summa eget kapital: 5 693 tkr

Activa är ingen vinstdrivande organisation och det finns inget mål att bygga upp ett stort eget kapital, de intäkter som kommer in ska användas i verksamheten. Nu när målet på 3 mkr är uppnått blir frågan aktuell hur ekonomin ska planeras kommande år. Ett alternativ är att det belopp som överskrider 3 mkr kan användas till nödvändiga engångssatsningar såsom:

- tillfälliga personalförstärkningar för kompetensöverföring vid pensionsavgångar
- behålla personal vid ”glapp” mellan olika projekt
- nya datorer
- tillgodose behov i fastigheten
- andra engångskostnader t ex kompetensutveckling för personalen

Det innebär att budgeten och bokslutet vissa år kan resultera i ett underskott.

Det ekonomiska målet att ha en balanserad vinst på 3 mkr kvarstår för att ha en buffert. Om något oförutsett inträffar och delar av bufferten används ska målsättningen vara att återställa det genom att budgetera resultat motsvarande 3 % av omsättningen under de antal år som krävs. Procentsatsen och nivån på det balanserade resultatet ska omprövas årsvis i verksamhetsplanen beroende på de ekonomiska resultaten.

Styrelsen beslutar att Activa kan använda delar av det fria egna kapitalet till engångssatsningar i den del som överstiger 3 miljoner kronor. För 2021 behöver därmed det fria egna kapitalet inte förstärkas ytterligare. När det blir aktuellt ska förslag presenteras för styrelsen vad det ska användas till.

7. Beslut om placering av pengar

I bokslutet för 2020 hade Activa likvida medel på 7,2 mkr och pengarna finns på konton utan ränta hos Swedbank. Det finns inga möjligheter att placera pengarna med ränta hos Swedbank. Det finns banker med insättningsgaranti som i dagsläget erbjuder upp till 1,25% ränta vid en bindningstid på 1 år. Activa har möjlighet att placera 2 mkr under 1 års tid och det innebär en ränta på 25 000 kr per år. Styrelsen beslutar att uppdra till vd att vidare undersöka möjligheterna till en ränteplacering och placera upp till 2 mkr på ett räntebärande konto hos en bank med statlig insättningsgaranti.

Styrelsen beslutar att uppdra till vd att vidare undersöka möjligheterna till en ränteplacering och placera upp till 2 mkr på ett räntebärande konto hos en bank med statlig insättningsgaranti. Information ges till styrelsen om vart placeringen gjorts.

8. Fördjupning

Anna Vogel från Örebro kommun deltar för att informera om kommunens överenskommelse med det civila samhället. Gemensamma åtaganden för deltagande organisationer är att alla ska medverka till att skapa dialog och öppenhet. För att ansluta sig krävs ett styrelsebeslut i respektive organisation.

Styrelsen beslutar att Activa ska delta i samarbetet med Örebro kommun och det civila samhället. Överenskommelsen skrivs därmed under.

9. Övriga frågor

Johanna Viberg föreslår att styrelsen riktar ett stort tack till personalen på Activa för ett väl utfört arbete och ett bra resultat år 2020. Ordförande och övriga styrelseledamöter tycker att det är ett mycket bra förslag.

Styrelsen beslutar att vd får i uppdrag att framföra hälsningen till personalen.

10. Mötet avslutas

Ordförande tackar för visat engagemang. Nästa styrelsemöte är den 7 maj kl 14-16. Vid fint väder kan mötet hållas utomhus.

MS-B



Stadgar för Stiftelsen Actíva i Örebro län

- § 1 Stiftelsens benämning är Stiftelsen Actíva i Örebro län
- § 2 Stiftarna har till ändamål
- att skapa varaktigt arbete, främst för unga personer med funktionshinder
 - att genom utbildningsinsatser och annat stöd förbereda den handikappade för arbetslivet
 - att integrera handikappade i näringsliv och övrig arbetsmarknad
 - att inom sitt område utveckla samverkan mellan stiftarna
- § 3 Stiftelsen skall i syfte att förverkliga sina ändamål verka genom
- att anställa handikappade
 - att härvid skapa bra arbetsplatser främst integrerade i näringslivet och övrig arbetsmarknad
 - att driva projekt som innebär förmedling, försäljning och köp av varor och tjänster
 - att förvärva, äga och förvalta fast och lös egendom samt
 - att driva verksamhet är förenlig med stiftarnas intentioner.
- § 4 Stiftelsens styrelse har sitt säte i Örebro
- § 5 Stiftarnas angelägenheter handhas av en styrelse, som består av lägst tre ledamöter med lika många suppleanter
- Minst halva antalet ledamöter och suppleanter utses av Kommunstyrelsen medan resterande antal utses av Styrelsen för Psykiatri respektive Habilitering, landstinget.
Uppdraget gäller till dess nya ledamöter och suppleanter utsetts.
- § 6 Styrelsen må bemyndiga annan än styrelseledamot och styrelsesuppleant att teckna styrelsens firma
- § 7 Stiftelsens årsredovisning jämte räkenskaper samt styrelsens förvaltning skall granskas av två revisorer. För dessa skall finnas två suppleanter. Örebro Läns Landsting och Örebro kommun utser vardera en revisor med suppleanter

- § 8 Har inte revisorn funnit anledning till anmärkning anses ansvarsfrihet vara styrelsen beviljad. I annat fall skall styrelsens och revisorernas berättelse överlämnas till Kommunstyrelsen och Styrelsen för Psykiatri respektive Habilitering, Landstinget, som gemensamt fattar beslut i frågan om ansvarsfrihet
- § 9 Ändring av dessa stadgar skall godkännas av Kommunstyrelsen samt Styrelsen för Psykiatri respektive Habilitering, Landstinget.
- § 10 Upphör stiftelsen skall, om inte annat överenskommes, dess behållna tillgångar fördelas mellan Örebro kommun och Örebro Läns Landsting.

Stiftelsen Activa

Verksamhetsberättelse 2020

Sammanfattning och viktiga händelser under året

Stiftelsen Activa har 2020 fortsatt att utveckla stödet till personer med funktionsnedsättning/långvarig ohälsa och med behov av särskilt stöd för att nå arbete eller utbildning. Stiftelsen Activa har stöttat många till sysselsättning eller på annat sätt medverkat till slut på rundgång mellan myndigheter. Detta i en målgrupp där arbetslösheten är mycket hög. Vad ett jobb betyder för individerna, familjen och samhället kan inte överskattas och samhällsnyttan av verksamheten är mycket stor.

År 2020 avslutades 71 personer till arbete, 49 till utbildning och 24 till sysselsättning. En minskning med 1 person respektive en ökning med 19 personer och en ökning med 1 person för de som gått till sysselsättning. Totalt skrevs 430 nya personer in i verksamheten under året vilket är en ökning med 143 personer jämfört med 2019. Den stora ökningen av nyinskrivna beror på en stor ökning i avtalet med Arbetsförmedlingens Stöd och matchning. Av de 430 nyinskrivna är 133 inom ramen för kommunavtalen. Här avslutades 137 personer under 2020.

Activa har under 2020 haft avtal med åtta av länets kommuner och Sydnärkes utbildningsförbund, SUF. Under året avslutades Askersunds avtal den 30 april, Sydnärkes utbildningsförbund den 30 juni och Hallsberg och Ljusnarsberg den 31 december. Nytt avtal med ett utökat antal platser har tecknats med Hallsbergs kommun rörande Aniara kultur och Aniara maskin och fastighet vilket innebär full kostnadstäckning för dessa verksamheter för 2021. Nora kommun har utökat sina platser från sex till tio.

Activa har också avtal med arbetsförmedlingen om Stöd och matchning i Karlskoga och från halvårsskiftet 2020 också i Örebro. Trycket på denna verksamhet har ökat stort och vid årsskiftet fanns drygt 60 deltagare i denna insats jämfört med knappt 10 vid årsskiftet 19/20.

Activa driver ett flertal projekt finansierade av bland annat ESF. En allt viktigare del i projektarbetet är implementeringen. Lärlingsutbildning är idag implementerad i ordinarie verksamhet i länets kommuner och stöd till elever ges inom ramen för kommunavtalen. Arbetet med att hitta implementeringsvägar för IPS projektet har varit en stor utmaning där vi inte lyckats fullt ut. Under året har Activa ansökt om och beviljats medel till två nya projekt. Projekt Arbetsspår och Steg för Steg IPS 2.0. Vi kommer dessutom att delta i ett europeiskt samarbetsprojekt, Bridge, som ska jobba med att överbrygga utmaningar vid generationsväxling. Under året har Lärlingsprojektet också avslutats. Vi är också med som samarbetspartner i en Arvsfondsansökan som lämnades in under senhösten 2020.

Efterfrågan på Activas utbildningar för professionella främst inom Supported employment har under året stått inför stora utmaningar. Under våren avstannande verksamheten nästan helt. Men med ett kreativt och initiativrikt arbete med att digitalisera utbildningar har vi kunnat återhämta stora delar av vårens nedgång. Inflödet av nya beställningar ökar och prognosen för 2021 ser ljus ut. Trots rådande pandemi. Det tyder på att vi trots allt lyckats ställa om och inte ställ in.

De allra flesta som får Activas stöd har behov av långvariga insatser i samverkan med myndigheter och vårdgivare. Problembilden hos Activas arbetssökande är ofta sammansatt. Vanligt är att personerna har flera funktionsnedsättningar kombinerat med bristfällig utbildning, ingen eller svag förankring på arbetsmarknaden, brister i svenska språket och social problematik. Unga och unga vuxna med psykiatriska problematik är den grupp som idag är störst och ökar snabbast.

Behovet av insatser av det slag som Activa erbjuder kommer att vara fortsatt mycket stort och den unika kompetens inom sakområdet som finns i verksamheten gör att Activa kan se framtiden an med tillförsikt, förutsatt att Activa är fortsatt nyskapande, vidmakthåller sin höga kompetens, håller hög kvalité och är till fortsatt nytta för individ och samhälle.

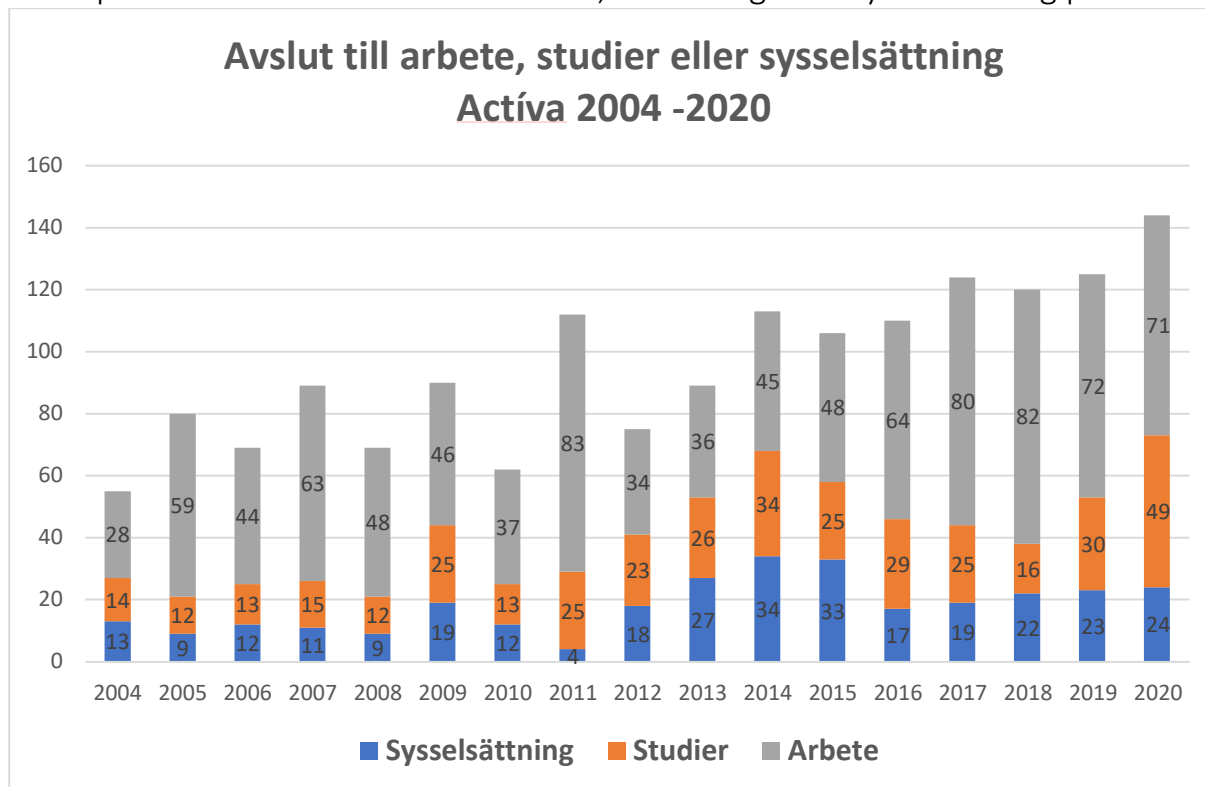
Pandemin

Det har varit ett år präglad av utmaningar. Redan under våren beslutade vi att jobba mer på distans för att deltagare och grupper av deltagare skulle kunna erbjudas att fortsatt kunna träffa oss. Vissa av våra verksamheter så som Aniarorna, Ängen och Centrum för hjälpmedel har haft öppet för deltagare under hela pandemin och ställt om verksamheten så att alla ska kunna känna sig trygga. Det har varit enormt viktigt för vår deltagare att kunna fortsätta komma till vår verksamhet.

Vi har också ställt om mycket. Den digitala arenan som mötesplats kanske tvingades på oss. Men efter hand som tiden gått har vi inte bara vant oss utan kan se utvecklingsmöjligheter och ett förändrat arbetssätt som vi bör fortsätta ta tillvara även den dag pandemin ebbat ut.

Men visst, vi vill ses mer och träffa varandra i vardagen mer, både internt men också med alla de vi samarbetar med. Men trots allt, vi har ställt om, inte ställt in.

Antal personer som avslutats till arbete, utbildning eller sysselsättning per år



Ekonomi

Activa redovisar ett ekonomiskt överskott på 2 004 tkr. Överskottet beror till stor del på högre intäkter för tjänsten "Stöd och matchning" där Activa är en kompletterande aktör till Arbetsförmedlingen. Arbetsförmedlingen har haft ett stort behov av platser och för att möta behovet har Activa utökat antal platser under året. När deltagare går till arbete genererar det extra bonus i Arbetsförmedlingens system vilket också är en bidragande orsak till ökade intäkter.

Lägre arbetsgivaravgifter mars-juni och kompensation för sjuklönekostnader har också bidragit till det positiva resultatet samt att det generellt är lägre övriga kostnader i verksamheten. Det beror på de begränsade möjligheter som varit under året att bedriva verksamhet framförallt i projekten.

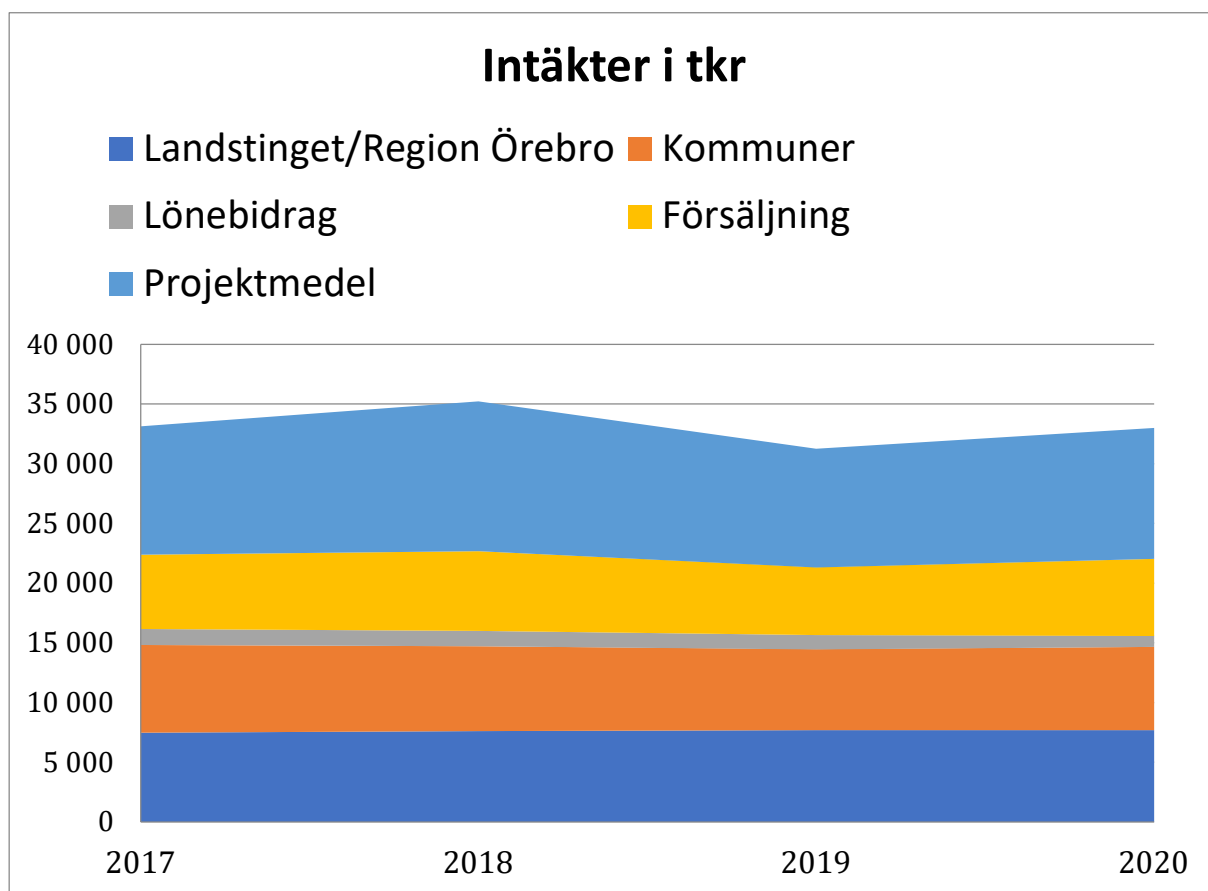
Efter 2020 års resultat har Activa ett positivt fritt eget kapital på 3 442 tkr.

Målet om 3 000 tkr i fritt eget kapital är därmed uppnått. Det egna fria kapitalet ska öka möjligheterna att klara nedgångar i ekonomin och intäkter och förändringar i omvärlden som snabbt kan få konsekvenser för verksamheten. Inför 2021 behöver styrelsen ta ställning till hur det fria egna kapitalet ska kunna nyttjas för att också bidra till verksamhetens utveckling.

Flerårsöversikt, belopp i tkr

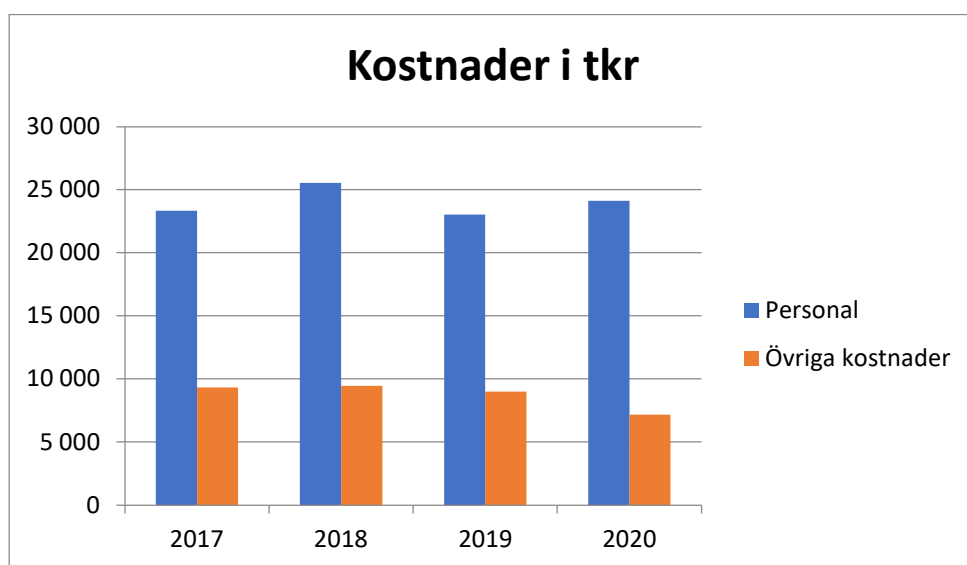
	2020	2019	2018	2017
Omsättning, tkr	33 289	31 618	35 627	33 664
Årets resultat, tkr	2 004	-398	638	921
Eget kapital, tkr	5 693	3 688	4 087	3 449
Balansomslutning, tkr	19 860	16 592	18 257	17 538
Soliditet, %	29%	22%	22%	20%

Finansiering Activa, 2017 – 2020



Kommentar: Region Örebro län och Örebro kommun är stiftare. Försäljning är till största delen tjänster till arbetsförmedlingen, kommuner och utbildnings och utvärderingsuppdrag. Med projektmedel avses främst intäkter från Europeiska socialfonden samt medel från de Finansiella samordningsförbuden.

Fördelning kostnader Activa, 2017 – 2020



Kommentar; personalkostnader består dels av direktanställd personal, dels av personal i projekt.

Måluppfyllelse

Activa ska ha en ekonomi i balans. Resultatet ska ge ett överskott så att Activa vid utgången av år 2022 har fritt eget kapital på tre miljoner kronor.

Mål 1	Måluppfyllelse	Kommentar
<p>I budget för 2020 är målet ett resultat på ca 500 tkr. På grund av osäkerheter kring beviljandet av projekt och avtal med Arbetsförmedlingen kan resultat komma att justeras under året.</p> <p>Renoveringar av fastigheten på Landbotorpsallén ska ske enligt underhållsplan vilket för 2020 innebär;</p> <p>Byte av golvmattor, planering för kommande renovering av kök och utbyte av viss armatur ute och inne. Total investering om ca 700 tkr.</p> <p>Frågan om överskottsmålet ska utredas och en långsiktig strategi tas fram som även innehåller förutsättningar för hur överskottet kan användas i framtiden.</p>		<p>Överskott i bokslut 2020 är 2 004 tkr. Målet för det fria egna kapitalet är därmed uppnått och uppgår per 201231 till 3 442 tkr.</p> <p>Är genomfört</p> <p>Köken är renoverade, belysning inne och ute är bytt och byte av golvmattor påbörjat. Utöver detta är laddstolpar till bilar installerade. Investeringarna har uppgått till totalt 547 tkr.</p> <p>Utredning är klar och förslag kommer att presenteras för styrelsen.</p>

Under 2020 ska Activa genom olika aktiviteter synliggöra verksamheten för att befästa sin position som ledande aktör inom sitt verksamhetsområde i länet. Arbetsgivare ska uppfatta Activa som en trygg och kompetent samverkanspartner i rekryteringsprocessen.

Mål 2	Måluppfyllelse	Kommentar
<p>Utdelning av ActivaDraken, utse Activaambassadör och dela ut Stipendier</p> <p>Ta fram en strategi för marknadsföring och media, Activas hemsida, Sociala medier mm</p> <p>Job Shadow day</p>		<p>Stipendier delades ut medan utdelning av Draken respektive att utse en Ambassadör inte gjorts med anledning av pandemin.</p> <p>Arbetet har fått stå tillbaka med anledning av den rådande pandemin.</p> <p>Genomfördes inte pga den rådande pandemin.</p>

Deltagande i nätverk som Företagarna och Örebro Promotion, Möckelnföretagen och BNI		Har fortsatt men fått ställas om till i huvudsak digitala sammankomster. Vi deltog dock på Affärsexpedition i Ånnaboda. Bedömningen är att vi skapade ett antal nya kontakter.
---	--	--

Activa ska bidra till att minska miljöpåverkan och aktivt bidra till verksamheten i alla delar är klimatneutrala eller klimatkompenserar. En miljöplan finns och verksamheten ska fortsätta vara miljödiplomerade. Under 2020 ska särskilt fokus läggas på flygresor.

Mål 3	Måluppfyllelse	Kommentar
Under 2020 ska alla flygresor klimatkompenseras Minska antalet flygresor		De få flygresor vi gjort är klimatkompenserade. Utöver att väldigt få resor utomlands genomförts pga pandemin så har ett antal flygresor ersatta med tåg.

Under 2020 ska minst 70 personer nå anställning och 30 personer påbörja utbildning med Activas stöd inom ramen för kommunavtalen.

Mål 4	Måluppfyllelse	Kommentar
Stödet till deltagaren ska hålla hög kvalitet och arbetsmetoder ska säkerställas. Uppföljning av måluppfyllelse sker både på handläggarnivå som på verksamhetsnivå. Nöjdhet hos kommunerna ska undersökas 1 gång/år vid uppföljning. Lämplig enkät för detta ska tas fram. Varje Arbetskonsulent har i snitt 22 deltagare på sin tjänst och ett skattningsinstrument för att bedöma rimligt deltagarantal ska prövas under året.		Är genomfört men ska kunna utvecklas ytterligare med hjälp av ett nytt och mer funktionellt verksamhetsstöd. Är påbörjat genom kommunbesök och samtal om behov, tjänster och samarbetsformer. Arbetet med att ta fram enkät flyttas till 2021. Är genomfört.

Hälften av alla som når anställning via Activa ska ha fortsatt ordnat långvarigt stöd efter anställningen.

Mål 5	Måluppfyllelse	Kommentar
<p>Ordnat och avtalat stöd efter anställning innebär besök och uppföljning som anpassas individuellt och i samråd med avtalskommunen.</p> <p>Ta fram en prissättning på det efterföljande stödet och erbjuda avtalskommunerna denna tjänst</p> <p>Följa hur många som återvänder till Activa och hur stödet kan förändras och utvecklas för minimera risken för att bli arbetslös på nytt.</p>		<p>Ej klart, fortsätter 2021 i samarbete med avtalskommunerna.</p> <p>Ej klart, fortsätter 2021 i samarbete med avtalskommunerna. Försöksverksamhet inledd i Karlskoga och översynen av samarbetsöverenskommelsen med Örebro kommun är inledd.</p> <p>Ej klart, fortsätter 2021.</p>

Fortsatt och utvecklad samverkan med länets kommuner

Mål 6	Måluppfyllelse	Kommentar
<p>Fortsätta arbete med att förnya och uppgradera kommunavtalen inkl ekonomi och ersättning för tjänsterna</p>		<p>Nora kommun utökade sitt avtal från 6 till 10 platser varav samtliga är fyllda vid året slut. Avtal med Hallsbergs kommun om avtal med Aniara Kultur och Aniara maskin tecknades. Verksamheten har därmed full kostnadstäckning tom 211231. Avtalen med Hallsberg, Askersund, Ljusnarsberg och SUF avslutades under året.</p> <p>Diskussion om tjänsteutbud är påbörjat och i Karlskoga pågår en försöksverksamhet med arbetsförmågeutredningar. Arbetet ska fortsätta under 2021 och utökas till att också omfatta samordningsförbuden. I första hand Sofint och Örebro-Lekeberg.</p>

Under 2020 ska samtidigt i verksamheten Stöd och matchning finnas minst 15 personer som får insatser av Activa

Mål 7	Måluppfyllelse	Kommentar
<p>Fortsätta samarbete med Arbetsförmedlingen</p> <p>Bibehålla den högsta rankingen i</p>		<p>Utökning av avtalet har skett i Karlskoga där antalet vid årsskiftet var ca 50 deltagare. Verksamhet har startat upp i Örebro 1 juli och vid årsskiftet var ca 20 deltagare inskrivna.</p>

<p>Arbetsförmedlingens system, 4 stjärnor</p> <p>Att deltagarna blir kvar långsiktigt i anställning efter insatsens slut och Activa erhåller full bonus</p>		<p>Vi behåller vår höga ranking i Karlskoga och målet är att nå samma ranking i Örebro. Där har arbetet pågått för kort tid för att en ranking ska kunna sättas.</p> <p>Vi har inte kunnat följa upp ersättningen uppdelat på grundersättning och bonusersättning men arbetet är påbörjat och fortsätter 2021.</p>
---	--	--

Under 2020 ska Activa utbilda minst 250 personer under 50 utbildningsdagar med deltagare från främst primärkommuner och till dessa också erbjuda handledning inklusive stöd i implementering av metod.

Intäktskrav 2020 är 800 tkr för försäljning av utbildning och handledning och 250 tkr för Rikskonferensen

Mål 8 och 9	Måluppfyllelse	Kommentar
<p>Genomföra utbildningar inom Supported employment genomföra handledning och andra liknande insatser samt marknadsföra utbildningar</p> <p>Activas rikskonferens som internutbildning och marknadsföringsinsats</p> <p>Genomföra utbildningar och handledningsuppdrag externt</p> <p>Ta fram en utvecklingsplan för utbildningsverksamheten inkl hur marknadsföring och sälj kan utökas.</p> <p>I kommande projektverksamhet, nyttja utbildningsverksamheten som en del i att öka intäkterna.</p>		<p>Vi har tagit ett omtag om supported employment då vår kunskap och kompetens i verksamheten inte är tillräcklig för att kunna sälja en tjänst i dagsläget.</p> <p>Pga pandemin ställdes rikskonferensen in. Under våren 2021 ska vi ta ställning till om, hur och på vilket sätt rikskonferensen ska genomföras</p> <p>Totalt har 269 personer utbildats vid 59 tillfällen.</p> <p>Är påbörjat och kommer fortsätta 2021</p> <p>Är implementerat och utbildningsinsatser i nuvarande och nya projekt är planerat och budgeterat.</p>

Activa ska erbjuda minst 20 ungdomar och unga vuxna praktik i annat europeiskt land under 2020

Mål 10	Måluppfyllelse	Kommentar
<p>Fortsätta utveckla metoder för Transnationell praktik för unga vuxna i målgruppen – Supported mobility</p>		<p>Arbetet fortsätter men inte den takt vi hade tänkt pga pandemin. Få eller inga utbyten har kunnat genomföra.</p>

Arbeta med projektfinansiering och ansökningar till ESF och Erasmus plus		Två nya ansökningar till ESF gjordes under året och båda är beviljade. Ansökan om ackreditering inom Erasmus + avseende möjligheten att fortsätta att söka och bedriva mobilitetsprojekt gjordes. Ansökan beviljades i februari 2021.
--	--	---

Activa ska i samverkan med transnationella partners erbjuda praktik i Sverige för minst 16 ungdomar och unga vuxna under 2020

Mål 11	Måluppfyllelse	Kommentar
Fortsätta utveckla metoder för Transnationell praktik för unga vuxna i målgruppen och mottagande av Activa		Under 2020 har det pga pandemin varit svårt att genomföra mottagandet som planerat. Trots detta har vi kunnat ta emot 13 ungdomar. Vi har kunnat ställa om och inte ställa in.

Activa ska varje år starta, initiera eller delta i minst ett projekt som uppfattas innovativt inom sitt verksamhetsområde.

Mål 12	Måluppfyllelse	Kommentar
<p>Nya projekt under 2020;</p> <p>Arbetsspår</p> <p>Steg för Steg – IPS 2.0</p> <p>Bridge</p> <p>Projekt i ansökningsfas;</p> <p>Samarbetspartner i Arvsfondsansökan kring kulturprojekt</p> <p>I samverkan med Coompanion, utvecklingsprojekt vad gäller utvärdering av sociala företags möjligheter. Projektmedel från Region Örebro län.</p> <p>Pågående projekt;</p> <p>Moves</p> <p>Active Euromobility, ESF.</p> <p>IPS Vägen till arbete och hälsa, ESF</p>		<p>200701-221231</p> <p>210301-221231</p> <p>210301-240228</p> <p>Ansökan inlämnad senhösten 2020. Projektägare Coompanion.</p> <p>Ansökan inlämnad senhösten 2020</p> <p>Pågår till 220930</p> <p>Pågår till 210831</p> <p>Pågår till 210831</p>

<p>Ready for take off – Erasmus +</p> <p>Malta – ökad social och ekonomisk inklusion för personer med utvecklingsstörning, Erasmus Plus</p> <p>Inlevelse ger insikt, Vinnova. Teknikprojekt med 3D. Lunds Universitet är projektägare</p> <p>Mottagandet inom mobilitet i samverkan med samarbetspartners i nuvarande mobilitetsprojekt som del i metodutvecklingsarbetet. Under 2020 totalt 2 grupper från Tyskland i samarbete med Kids and co och Q-prints and services.</p> <p>Från nyanländ till medarbetare</p> <p>Cherries</p>		<p>Pausat pga pandemin. Återupptas 220101</p> <p>Avslutade 201231</p> <p>Pågår till 211031</p> <p>9 ungdomar från Tyskland</p> <p>Pågår till 220630</p> <p>Pågår till 221231</p>
---	--	--

Actívas styrelse

Sammansättning 20201231

Styrelsens ordinarie ledamöter kommer från Region Örebro län och Örebro kommun, länets övriga kommuner har tre ersättarplatser.

Ordförande

Marianne Skinnars Bruno Region Örebro Län

Vice ordförande

Patrik Jonsson , Programdirektör Social välfärd Örebro kommun.

Ledamöter

John-Ivar Fallström, Kvalitetssamordnare, Område psykiatri, Region Örebro län

Elisabeth Ljunglöf, Verksamhetschef för Vuxenhabiliteringen, Region Örebro län

Johanna Viberg , Förvaltningschef, Förvaltningen för funktionshindrade, Örebro kommun

Michael Ramnerö, Samordnare, Förvaltningen för arbetsmarknad, utbildning och försörjning, Örebro kommun.

Ersättare

Gabriella Mueller Prabin, Socialchef, Kumla kommun

Pontus Pedersén, Företagarrepresentant från Karlskoga

Eila Kilpala, IFO chef i Nora kommun

BILAGA MEDLEMSKAP

Activa är medlem i en rad olika organisationer som ideella och ekonomiska föreningar. Motivet för medlemskap varierar från avtalsstyrda (Pacta) till nätverkande inom intresseområdet (SFSE-Supported employment) men även stöd till blivande arbetsgivare för Activas målgrupper. (Aniara-Kultivera med flera).

Arbetsgivarorganisation

Sobona – systerorganisation till SKR

Företagarföreningar och nätverk

Kumla promotion, Företagarna i Örebro, Möckelnföretagen, Handelskammaren Mälardalen.

Intresse eller lobbyorganisationer

YES Forum, Europeisk lobbyorganisation, REVES samverkan kring social ekonomi i Europa.

Partnerskapet för sociala innovationer Region Örebro län

SFSE (svenska föreningen supported employment)

EUSE (Europeiska föreningen supported employment)

Brukarorganisationer

Attention och Fontänhuset

Ideella föreningar

Föreningen Hälsobro.

Ekonomiska föreningar, sociala företag - under uppbyggnad eller fungerande inom verksamhetsområdet funktionsnedsättning -arbetsmarknad.

Cooppanion ekonomisk förening i Örebro län, Mikrofonden i Örebro län.

Årsredovisning för

Stiftelsen Activa i Örebro län

875001-7579

Räkenskapsåret
2020-01-01 – 2020-12-31

<u>Innehåll:</u>	<u>sida</u>
Förvaltningsberättelse	1
Resultaträkning	3
Balansräkning	4
Noter med redovisningsprinciper	5
Underskrift	7



Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Stiftelsen Activa i Örebro län, 875001-7579 får härmed avge sin årsredovisning för 2020.

Året i sammandrag

Stiftelsen Activa har 2020 fortsatt att utveckla stödet till personer med funktionsnedsättning/långvarig ohälsa och med behov av särskilt stöd för att nå arbete eller utbildning. Stiftelsen Activa har stöttat många till sysselsättning eller på annat sätt medverkat till slut på rundgång mellan myndigheter. År 2020 avslutades 71 personer till arbete och 49 till utbildning. Målet var satt till 60 till arbete och 30 till utbildning. Jämfört med 2019 är de som gått till arbete en (1) mindre medan de som gått till studier ökat betydligt. Mot bakgrund av hur året sett ut måste resultatet bedömas vara väldigt bra. Totalt skrevs 430, varav 156 i Stöd och matchning, nya personer in i verksamheten under året och 137 avslutades.

De allra flesta som får Activas stöd har behov av långvariga insatser i samverkan med myndigheter och vårdgivare. Unga och unga vuxna med psykiatrisk problematik är den grupp som idag är störst och ökar snabbast. Även om Activas målgrupp ofta har en sammansatt problematik så är en del i den metod vi jobbar med, Supported Employment, att se förmågor, utveckla färdigheter och stärk individen i att kunna planera för sitt liv och sin framtid. Det kan ta tid och vi låter det ta tid.

Genom åren har många människor med funktionsnedsättning fått arbete med stöd från Activa. Detta i en målgrupp där arbetslösheten är mycket hög. Vad ett jobb betyder för individerna, familjen och samhället kan inte överskattas och samhällsnyttan av verksamheten är mycket stor.

Activa har under 2020 haft avtal med åtta av länets kommuner. Activa har också avtal med arbetsförmedlingen inom ramen för Stöd och Matchning i Karlskoga och i Örebro. Stöd och matchning har under 2020 ökat i antal deltagare och därmed har också intäkterna ökat. Vi lyckas väl och har en hög ranking för vår insats i Arbetsförmedlingens rankingsystem.

Praktik utomlands för personer i Activas målgrupper har blivit ett viktigt inslag i verksamheten. Activa tar också emot ungdomar och unga vuxna från andra länder i Europa för praktik i Sverige.

Efterfrågan på Activas utbildningar för professionella främst inom Supported employment har trots Coronapandemin ökat jämfört med 2019. Omställning har delvis skett till digital utbildning vilket uppskattats av kunder.

Activa driver ett flertal projekt finansierade av bland annat ESF. Under 2020 beviljades Activa två nya projekt, Arbetsspår i samarbetet med länets gymnasieskolor och ett nytt IPS projekt i samarbete med främst Regionens Habilitering. Lärlingsprojektet avslutades under hösten 2020 och fortsatt arbetet med lärling är implementerat hos länets vuxenutbildningar och gymnasieskolor.

Behovet av insatser av det slag som Activa erbjuder kommer att vara fortsatt mycket stort och den unika kompetens inom sakområdet som finns i verksamheten gör att Activa kan se framtiden an med tillförsikt förutsatt att Activa är fortsatt nyskapande, vidmakthåller sin höga kompetens, håller hög kvalitet och är till fortsatt nytta för individ och samhälle.

Coronapandemin har självklart påverkat verksamheten på olika sätt. Vi har fått ställa om och tänka nytt men aldrig ställt in. Med hjälp av bl a den tillfälligt sänkta arbetsgivaravgiften kunde vi ändå ganska tryggt fortsätta tänka framåt och följa vår verksamhetsplan. Vissa delar av verksamheten har också kunnat utökas, Stöd och matchning. Men vi har också tappat avtalskommuner, Ljusnarsberg har valt att avsluta sitt avtal. Hallsbergs kommun har valt att avsluta en del av sitt avtal men istället utökat sina avtal med Aniarorna.

Sammanfattningsvis har det varit ett år nog ingen kommer att glömma. Vi kommer ta med oss en massa nya lärdomar och kunskaper. Inte minst vad gäller digitalisering. Vi kommer ta med oss en del av det nya, jobba ännu mer flexibelt men också sätta större värde på kommande fysiska möten.

R. G. G.

Ekonomisk redovisning

Activa redovisar ett ekonomiskt överskott på 2 004 tkr vilket är bättre än det budgeterade resultatet på 932 tkr. Det förbättrade resultatet beror till stor del på högre intäkter för tjänsten "Stöd och matchning" där Activa är en kompletterande aktör till Arbetsförmedlingen. Lägre arbetsgivaravgifter mars-juni och kompensation för sjuklönekostnader har också bidragit till det positiva resultatet.

Efter 2020-års resultat har Activa balanserade vinstmedel som nu är 3 442 tkr och därmed är "tre miljoner-målet" nått. Målet är satt för att ha en buffert vid omvärldsförändringar och vid eventuellt omställningsarbete.

Flerårsöversikt, belopp i tkr

	2020	2019	2018	2017
Omsättning, tkr	33 289	31 618	35 627	33 664
Årets resultat, tkr	2 004	-398	638	921
Eget kapital, tkr	5 693	3 688	4 087	3 449
Balansomslutning, tkr	19 860	16 592	18 257	17 538
Soliditet, %	28%	22%	22%	20%
Antal anställda	44	41	45	43

Resultatdisposition

Stiftelsen resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar med tilläggsupplysningar.

Eget kapital

	Inbetalda insatser	Balanserat resultat	Årets resultat
Vid årets början	2 251 000	1 835 634	-398 211
Disposition av föregående års resultat		-398 211	398 211
Årets resultat			2 004 341
Vid årets slut	2 251 000	1 437 423	2 004 341

1583

Resultaträkning	Not	2020-01-01 - 2020-12-31	2019-01-01 - 2019-12-31
Nettoomsättning		31 705 895	30 037 544
Övriga rörelseintäkter		1 583 203	1 580 344
		33 289 099	31 617 888
Rörelsens kostnader			
Handelsvaror		-19 434	-250 868
Övriga externa kostnader		-6 642 304	-8 260 379
Personalkostnader	2	-24 125 062	-23 028 532
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-374 768	-375 593
		-31 161 567	-31 915 372
Rörelseresultat		2 127 531	-297 484
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter			
Räntekostnader och liknande resultatposter		-123 190	-100 727
		-123 190	-100 727
Resultat efter finansiella poster		2 004 341	-398 211
Resultat före skatt		2 004 341	-398 211
Årets resultat		2 004 341	-398 211

Handwritten mark

Balansräkning	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	3	6 837 912	6 631 961
Inventarier, verktyg och installationer	4	122 849	156 884
		6 960 761	6 788 845
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		2 338 719	1 569 982
Aktuella skattefordringar		122 861	-
Övriga fordringar		94 819	166 604
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		3 179 306	2 245 722
		5 735 705	3 982 308
Kassa och bank		7 163 705	5 820 365
Summa omsättningstillgångar		12 899 410	9 802 673
SUMMA TILLGÅNGAR		19 860 171	16 591 518
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Inbetalda insatser		2 251 000	2 251 000
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		1 437 424	1 835 635
Årets resultat		2 004 341	-398 211
		3 441 765	1 437 424
Summa eget kapital		5 692 765	3 688 424
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	5	7 200 000	7 360 000
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		160 000	160 000
Leverantörsskulder		461 724	414 053
Aktuella skatteskulder		0	70 076
Övriga skulder		1 256 893	1 008 401
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		5 088 790	3 890 564
Summa kortfristiga skulder		6 967 407	5 543 094
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		19 860 171	16 591 518

FGS

Tilläggsupplysningar

Not 1 Redovisningsprinciper

Stiftelsens årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad nyttjandeperiod. Följande avskrivningar tillämpas:

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar:	år
Byggnader	
- Stomme och grund	60
- Fasad och fönster	25
- Värme, sanitet, ventilation, el, asfaltering	20
- Yttertak	18
- Kök	10
- Inventarier	5
- Bilar	5

Intäktsredovisning

Inkomsten redovisas till verkligt värde av vad företaget fått eller kommer att få. Det innebär att företaget redovisar inkomsten till nominellt värde (fakturabelopp) om företaget får ersättning i likvida medel direkt vid leveransen. Avdrag görs för lämnade rabatter.

Definition av nyckeltal

Omsättning

Stiftelsens totala omsättning.

Årets resultat

Stiftelsens resultat.

Eget kapital

Stiftelsen nettotillgångar d.v.s. skillnaden mellan tillgångar och skulder.

Balansomslutning

Stiftelsen samlade tillgångar.

Soliditet

Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Upplysningar till resultaträkning

Not 2 Anställda och personalkostnader

	2020-01-01- 2020-12-31	2019-01-01- 2019-12-31
Medelantalet anställda	44	41

↑ *eg*

Not 3

Byggnader och mark

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärde	7 654 369	7 654 369
Nyanskaffningar	546 684	-
Försäljningar och utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	8 201 053	7 654 369
Ingående avskrivningar	-3 678 048	-3 460 833
Försäljningar och utrangeringar	-	-
Årets avskrivningar	-224 693	-217 215
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 902 741	-3 678 048
Ingående uppskrivningar	2 655 640	2 771 680
Årets avskrivning på uppskrivet belopp	-116 040	-116 040
Utgående ackumulerade uppskrivningar	2 539 600	2 655 640
Redovisat värde vid årets slut	6 837 912	6 631 961
Bokfört värde byggnader	6 205 912	5 999 961
Bokfört värde mark	632 000	632 000
Utgående redovisat värde	6 837 912	6 631 961

Not 4

Inventarier, verktyg och installationer

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärde	749 349	3 225 892
Nyanskaffningar	-	-
Försäljningar och utrangeringar	-	-2 476 543
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	749 349	749 349
Ingående avskrivningar	-592 465	-2 984 189
Försäljningar och utrangeringar	-	2 436 643
Årets avskrivning	-34 035	-44 919
Utgående ackumulerade avskrivningar	-626 500	-592 465
Redovisat värde vid årets slut	122 849	156 884

Not 5

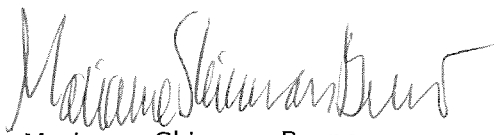
Övriga skulder till kreditinstitut

Av stiftelsens långfristiga skulder förfaller 6 560 tkr till betalning efter mer än 5 år.

KSB

Underskrifter

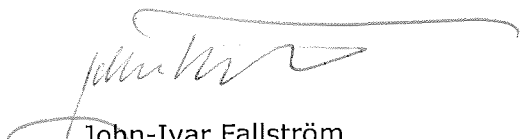
Örebro den 12 mars 2021



Marianne Skinnars Bruno
Ordförande



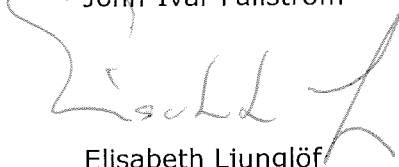
Patrik Jonsson



John-Ivar Fallström



Mikael Ramnerö



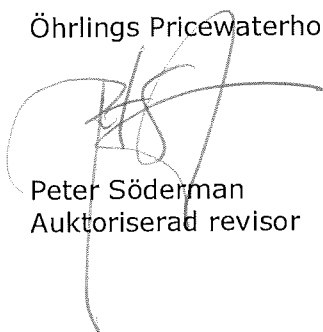
Elisabeth Ljunglöf



Johanna Viberg

Vår revisionsberättelse har lämnats den 20 april 2021

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Peter Söderman
Auktoriserad revisor



Gösta Örtensjö
Revisor

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Activa i Örebro län, org.nr 875001-7579

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Stiftelsen Activa i Örebro län för år 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den icke-kvalificerade revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorsred i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

N S

- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den icke-kvalificerade revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionsred i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Activa i Örebro län för år 2020.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionsred i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

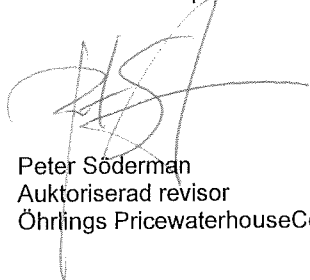
- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

R. Gö

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Örebro den 20 april 2021



Peter Söderman
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Gösta Örtensjö
Revisor



2021-11-16

Förtydligande/komplettering till Activas ansökan om stöd för år 2022-2024

I vår inskickade ansökan har vi noterat att det är fel belopp redovisade för år 2022-2024, så här kommer ett förtydligande.

Beviljat belopp 2021: 7 774 980 kr

I ansökan för 2022-2024 önskar vi en uppräknig med 1% årligen för att täcka del av kostnad för löneökningar. Stödet används till personal, lokaler, bilar mm. Resurser som behövs för att bedriva Activas verksamhet i Örebro län.

Ansökt belopp 2022:	7 853
Ansökt belopp 2023:	7 931
Ansökt belopp 2024:	8 011
Summa:	23 795 tkr



Stiftelsen Activa i Örebro län



Verksamhetsplan 2021 – 2023

”Det här är Activa”

Sedan 1989 har Activa skapat möjligheter för människor med funktionsnedsättning att finna en väg framåt. Att utvecklas i sin egen takt och utifrån egna förutsättningar. Med hög kompetens, lång erfarenhet och gedigen kunskap vägleder och stöttar vi människor att få ett arbete. Vi låter resan vara gemensam och ta den tid som behövs. Människan är i centrum. Målet med vårt arbete är att låta den arbetssökande och arbetsgivaren känna trygghet och se möjligheter och fördelar med en anställning.

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

"DET HÄR ÄR ACTÍVA"	1
ÖVERSIKT	3
1. VISION, VERKSAMHETSIDÉ OCH MÄNNISKOSYN	3
2. TJÄNSTER	3
3. KUNDER/KUNDGRUPPER OCH DERAS BEHOV, ÖNSKEMÅL OCH FÖRVÄNTNINGAR	3
4. MARKNAD	3
5. KONKURRENSSITUATION OCH MARKNADSPPOSITION	4
6. VERKSAMHETENS PROCESSTRUKTUR	4
STRATEGISK DEL	6
1. VISIONER	FEL! BOKMÄRKET ÄR INTE DEFINIERAT.
2. VÄRDERINGAR	FEL! BOKMÄRKET ÄR INTE DEFINIERAT.
3 STRATEGIER OCH ÖVERGRIPANDE PLANER FÖR DEN LÅNGSIKTIGA UTVECKLINGEN	FEL! BOKMÄRKET ÄR INTE DEFINIERAT.
MÅL I SAMMANFATTNING	FEL! BOKMÄRKET ÄR INTE DEFINIERAT.
A JOBB	7
B ARBETSFÖRMEDLINGENS STÖD OCH MATCHNING	FEL! BOKMÄRKET ÄR INTE DEFINIERAT.
C UTBILDNING	FEL! BOKMÄRKET ÄR INTE DEFINIERAT.
D PROJEKT INOM ACTÍVA	11
E UTVECKLING	FEL! BOKMÄRKET ÄR INTE DEFINIERAT.
F ACTÍVA MÅSTE "SYNAS" FÖR ATT ATTRAHERA ARBETSSÖKANDE, FÖR ATT HITTA	13
ARBETSGIVARE OCH FÖR DE SOM EFTERFRÅGAR ACTÍVAS TJÄNSTER	FEL! BOKMÄRKET ÄR INTE DEFINIERAT.
G ACTÍVA SKA HA EN EKONOMI I BALANS	13
ACTÍVAS STYRELSE	14
SAMMANSÄTTNING 20210101	14
BILAGA, MEDLEMSKAP	15
BUDGET 2021	19

ÖVERSIKT

1. VISION, MÄNNISKOSYN OCH VERKSAMHETSIDÉ

Activas vision är en arbetsmarknad öppen för alla.

Activas människosyn är att varje individ har resurser och förmågor som är en tillgång för individen och samhället. Activa ska erbjuda alternativ, ge förutsättningar och skapa handlingsutrymme för individens egna livsval.

Inom Activa har alla människor lika värde. Activa ska verka för långsiktigt och hållbara lösningar.

Activas verksamhetsidé är att vägleda och stödja människor till arbete och utbildning, främst unga och unga vuxna, som på grund av funktionsnedsättning och/eller långvarig ohälsa står utanför arbetsmarknaden eller riskerar långvarigt utanförskap.

Verksamheten ska använda metoder grundade på beprövad erfarenhet och forskning. I dagsläget ska Supported Employment, IPS och Supported Mobility vara de metoder verksamheten använder och bidrar till att utveckla. Supported Education ska på sikt också bli en del av utbudet.

Målet med insatsen är arbete, studier eller ordnad sysselsättning.

Med detta som grund kan vi leva upp till Activas slogan – Vi ser till att människor får jobb.

2. TJÄNSTER

JOBB - Arbetslivsinriktade insatser för personer som riskerar långvarigt utanförskap från arbetsmarknaden. Insatsen grundar sig på Supported Employment, IPS, eller andra i upphandling och/eller avtal definierade tjänster. Insatsen kan även leda till utbildning eller ordnad sysselsättning.

UTBILDNING - Utbildning och handledning för professionella inom Supported Employment och IPS, handledning och andra efterfrågade utbildningar inom verksamhetsområdet. Handledarutbildning till arbetsgivares medarbetare som fungerar som handledare.

PROJEKT - Activa driver projekt för att utveckla metoder, nå nya målgrupper och påverka attityder när det gäller funktionsnedsättning och arbete. Activa kan ansöka om, äga, samordna eller utvärdera externa projekt i egen eller annans regi, inom sitt verksamhetsområde.

3. KUNDER/KUNDGRUPPER OCH DERAS BEHOV, ÖNSKEMÅL OCH FÖRVÄNTNINGAR

Kunder är myndigheter, organisationer och företag som efterfrågar Activas tjänster, huvudsakligen länets kommuner, Region Örebro län, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, utbildningsanordnare, privata företag, företag inom den sociala och ideella ekonomin och samordningsförbund. Activas tjänster definieras i avtal eller samverkansöverenskommelser.

4. MARKNAD

Activas marknad är tjänster inom området arbetslivsinriktade insatser, bedömning och utredning av arbetsförmåga och arbetsprovning. Activa levererar också utbildning inklusive stöd vid implementering av metoder, handledning samt utvärderingsinsatser inom kompetensområdet.

5. KONKURRENSSITUATION OCH MARKNADSPPOSITION

Activa har lång erfarenhet, mycket goda resultat och en stark position på marknaden, främst i Örebro län. För att behålla positionen som en ledande aktör i länet måste Activa ständigt utveckla och förbättra verksamheten.

I och med den förändring som Arbetsförmedlingen befinner sig i och där nuvarande avtal fasas ut kommer Activa att behöva förbereda sig för att kunna svara upp mot de nya insatser som framöver ska utföras av kompletterande aktörer. Activa både vill och kan vara en betydande kompletterande aktör till de målgrupper som står långt från arbetsmarknaden. Därför ska Activa noga följa utvecklingen och strategiskt planera för framtida LOV upphandlingar och avtal med Arbetsförmedlingen. Målsättningen bör vara att öka antalet avtal med Arbetsförmedlingen jämfört med i dag.

Finsamförbundens roll som plattform för myndighetssamverkan gör att Activa i detta samarbete bör ta en tydligare roll som utförare till de ingående myndigheterna och hitta samspel med Finsamförbunden som är till nytta för alla parter.

Activa behöver söka nya marknader, värdera den allt hårdare konkurrensen och ta ställning till hur marknadsföring, försäljning och svar på upphandlingar kan vässas. Tjänsteutbudet behöver tydliggöras och distans och webbutbildningar behöver fortsätta att öka.

6. VERKSAMHETENS PROCESSER OCH ARBETSMETODER

HUVUDPROCESSER OCH STÖDPROCESSER

Activas huvudprocess inom arbete är att stödja människor som står långt från arbetsmarknaden att komma vidare ut i arbete, utbildning eller ordnad sysselsättning så att de också ökar graden av egen försörjning.

Activas huvudprocess inom utbildning är att erbjuda utbildning och handledning av hög kvalitet till ett konkurrenskraftigt pris.

Activas huvudprocess inom projektverksamheten är dels att stödja människor som står långt från arbetsmarknaden till arbete, utbildning, ordnad sysselsättning och framtida egen försörjning. Dels att bidra till att utveckla verksamhetsområdet, arbetsmetoder, bidra till samhällsutveckling och bidra till en arbetsmarknad öppen för alla. Allt med grund i Supported Employment.

För detta behövs ett antal stödprocesser som bidrar till att huvudprocesserna utvecklas väl.

Ledning och styrning av verksamheten.

Utveckling och arbete med kvalitet på Activas tjänster samt uppföljning av kvalitén och kundnöjdheten.

Ett verksamhetssystem som stödjer huvudprocesserna och ger god och enkel möjlighet till uppföljning

Ekonomisk uppföljning och administration som skapar trygghet och tar hänsyn till huvudprocessernas behov och innehåll.

God planering för hur medarbetares kompetens upprätthålls och utvecklas, nya medarbetare skolas in och där Activa säkerställer att arbetsmetoderna används och utvecklas.

God planering och strategi finns för marknadsföring i syfte att behålla och flytta fram marknadspositionerna.

Intern service som underlättar för alla i vardagen, säkerställer en god fysisk arbetsmiljö, vårdar fastigheten, säkerställer säkra och klimatsmarta transporter och upprättar nödvändiga rutiner så att samspel inom verksamheten underlättas och efterlevs.

Activas arbetsmetoder är en viktig del av varumärket och ska garantera kvalitet och det unika med Activa.

Supported employment är grunden och innehåller yrkesprofil, möjlighet till fördjupad yrkesprofil en individuellt utformad målsättning med handlingsplan, utbildningsinslag, arbetsprövning och stöd direkt på arbetsplatsen. Stödet fortsätter tills personen når anställning. I stödet ingår samordning och/eller koordinering av andra aktörers insatser grundat på den arbetsökandes behov och önskemål. Stödet kan efter särskild överenskommelse fortgå under fortsatt anställning.

IPS, (Individual placement and support), är en utvecklad metod med grunden i supported employment speciellt anpassad för personer med svår psykisk ohälsa. Metoden är delvis manualbaserad med en trohetsskala. Activa bidrar till att anpassa metoden till svenska förhållanden.

Supported education, har också sin grund i Supported Employment. Metoden är tämligen ny inom Activa och under de kommande åren ska metoden etableras och testas såväl intern som i kommande projekt och på sikt kunna ingå i det utbud vi säljer inom utbildning.

STRATEGIER FÖR DEN LÅNGSIKTIGA UTVECKLINGEN

Activa ska utveckla och använda metoder som efterfrågas och ligger i linje med aktuell forskning. Metoderna ska utvärderas och ständigt förbättras. Därför krävs att Activa håller sig uppdaterad på forskningsläget, deltar i forum, nätverk, utvecklingsarenor för att utveckla den egna verksamheten men också bidra till spridning och användandet av metoderna.

Genom att erbjuda hög kompetens inom sitt verksamhetsområde ska Activa vara en efterfrågad samarbetspartner och kompetent aktör för kommuner, myndigheter, samordningsförbud och andra aktörer både nationellt och internationellt. Activa ska delta aktivt i den regionala utvecklingen både vad gäller att verka för en inkluderande arbetsmarknad och för att hämta hem mer projektmedel till länet och vara en framstående projektaktör på alla plan.

Activas erfarenheter, kunskaper och höga kompetens inom verksamhetsområdet är viktiga konkurrensfaktorer som ska användas strategiskt för kunskapsspridning, attitydpåverkan, positionering och goda samarbeten. Activa ska gå i spetsen för och delta i intressanta och utmanande projekt som främjar samarbete, samverkan och länets utveckling.

Activa ska ha god kännedom om omvärlden inom verksamhetsområdet vilket omfattar ett lokalt, ett regionalt, ett nationellt och ett internationellt perspektiv. Vi ska lära av andra och dela med oss till andra i syfte att säkra vår position, bidra till samarbete och utveckling men inte minst bredda perspektiven hos oss själva men också för våra deltagare och våra samarbetspartners.

En viktig pusselbit för framgång är samarbetet och nätverksbyggandet med länets företag och arbetsgivare. Ska vi lyckas måste någon finnas där, beredd att anställa och ge någon en chans. Det kan inte nog understrykas hur viktig den framtida kompetensförsörjningen är för att vårt län ska utvecklas väl, företagen växa, offentliga arbetsgivare kunna ge service till sina medborgare och att nya yrken skapas och fyller luckor. Här kan Activa starkt bidra till att fler får plats på den framtida arbetsmarknaden.

Utöver företagen och offentliga arbetsgivare är den sociala ekonomins utveckling viktig för personer som står långt från arbetsmarknaden. Här ska Activa bidra till utveckling och samverkan på olika sätt och i samarbete med såväl Region Örebro län som med det civila samhället

För att skapa långsiktighet och trygghet ska Activa bygga upp fritt eget kapital på minst tre miljoner kronor för att klara omställningar och förändringar i omvärlden som till exempel förändrad efterfrågan på tjänster och förändrad finansiering.

MÅL OCH INDIKATORER FÖR VERKSAMHETSPERIODEN 2020-2022

A JOBB

ACTIVA STÖDJER MÄNNISKOR TILL EN VARAKTIG ETABLERING PÅ ARBETSMARKNADEN, TILL ATT PÅBÖRJA UTBILDNING ELLER ATT FÅ EN ORDNAD SYSSELSÄTTNING.

Mål 1 (Jobb) Under 2021 ska minst 50 personer nå anställning och 40 personer påbörja utbildning med Activas stöd inom ramen för kommunavtalen.

Aktiviteter	Resurser	Ansvarig	Indikatorer
Antal personer som efter ett år är kvar i anställning. Arbetet med hur detta ska kunna följas upp görs under 2021.	Arbetskonsulent Företagskonsulent Arbetsledare	Enhetschefer	Sätts inför 2022
Nöjdhet hos kommunerna ska undersökas 1 gång/år vid uppföljning.	Enhetschefer VD och Ekonomichef	VD och Ekonomichef	Nöjdhet hos avtalskommunerna ska vara 100%
Statistikuppföljning	Enhetschef	Enhetschef	50 personer till arbete och 40 personer till studier

Mål 2 (Jobb) Hälften av alla som når anställning via Activa ska ha fortsatt ordnat långvarigt stöd efter anställningen.

Aktiviteter	Resurser	Ansvarig	Indikatorer
Ordnat och avtalat stöd efter anställning innebär besök och uppföljning som anpassas individuellt och i samråd med avtalskommunen, deltagare och arbetsgivare.	AK/FK	AK/FK	Mäta hur många som får detta stöd av de som går i anställning.
Följa hur många som återvänder till Activa inom 3 år efter avslut.	AK/FK och Enhetschef	Enhetschef	Mäta hur många som är återvändare/år

Mål 3 (Jobb) Fortsatt och utvecklad samverkan med länets kommuner

Aktiviteter	Personalresurser	Indikatorer
Fortsatt arbete med att förnya och uppdatera kommunavtalen inkl ekonomi och ersättning för tjänsterna	VD, Enhetschef och Ekonomichef	Antal nya, omförhandlade eller avslutade avtal. Antal nya tjänster som erbjudits kommunerna.

Mål 4 (Jobb) Den fördjupade kartläggningsverksamheten, Centrum för Hjälpmedel och Ängen, ska av deltagarna upplevas vara till nytta och vara ett steg mot anställning. Verksamheten vid Aniara Kultur och Aniara Maskin och Fastighet ska erbjuda meningsfull sysselsättning, se möjligheter hos deltagarna att kunna utvecklas och gå vidare mot anställning.

Aktiviteter	Resurser	Ansvarig	Indikatorer
Syfte med den fördjupade kartläggningsverksamheten ska tydliggöras och mål sättas.	Arbetsledare, Arbetskonsulenter	Enhetschef	Sätts under 2021
I samarbete med Hallsbergs kommun ska behov av insatser fastställas under 2021	Arbetsledare, Enhetschef, VD samt medarbetare från Hallsbergs kommun	VD	Sätts under 2021

Mål 5 (Projekt) Activa ska erbjuda minst 20 ungdomar och unga vuxna praktik i annat europeiskt land eller inom Sverige under 2021.

Aktiviteter	Resurser	Ansvarig	Indikatorer
Fortsätta utveckla metoder för Transnationell praktik för unga vuxna i målgruppen – Supported mobility	Strategisk projektchef, projektledare och projektmedarbete	Projektchef	Utveckla och revidera nuvarande metodbeskrivning
Arbeta med projektfinansiering och ansökningar till ESF och Erasmus plus	Strategisk projektchef och VD	Projektchef och VD	Fortsätta bedriva mobilitetsprojekt på samma nivå.
Akrediteringen	Projektchef, projektledare	VD	Driva framtida konsortium för mobilitet

Mål 6 (Projekt) Activa ska i samverkan med transnationella partners erbjuda praktik i Sverige för minst 16 ungdomar och unga vuxna under 2021

Aktiviteter	Resurser	Ansvarig	Indikatorer
Fortsätta utveckla metoder för Transnationell praktik för unga vuxna i målgruppen och mottagande av Activa	Strategisk projektchef, medarbetare på Activa	Strategisk projektchef	Antal som tagits emot

Mål 7 (Jobb) Under 2021 ska Activa ha 80 platser i Stöd och matchningar

Aktiviteter	Resurser	Ansvarig	Indikatorer
Fortsätta samarbete med Arbetsförmedlingen	Arbetskonsulent och Företagskonsulent	Enhetschef	Antal deltagare i verksamheten
Bibehålla den högsta rankingen i Arbetsförmedlingens system, 4 stjärnor i Karlskoga och sträva efter samma ranking i Örebro		Enhetschef	Att verksamheten fortsätter nå den högsta rankingen
Att deltagarna blir kvar långsiktigt i anställning efter insatsens slut och Activa erhåller full bonus		Enhetschef	Utbetald bonus

Activa utbildar professionella och erbjuder stöd i utvecklingsarbete inom sitt kompetensområde

Mål 8 (Utbildning) Under 2021 ska Activa utbilda minst 300 personer under 60 utbildningsdagar med deltagare från främst primärkommuner och till dessa också erbjuda handledning inklusive stöd i implementering av metod.

Intäktskrav 2020 är 900 t kr för försäljning av utbildning och handledning och 100 tkr för Rikskonferensen.

Aktiviteter	Resurser	Ansvarig	Indikatorer
Genomföra utbildningar och handledningsuppdrag externt	Utbildare	Enhetschef	Antalet genomförda utbildningsdagar och antalet utbildade personer.
Genomföra Activas Rikskonferens om vi bedömer att det är möjligt. Beslut senast i mars 2021	Enhetschef och medarbetare Activa	Enhetschef	Antal besökare externt Nettointäkter
Följa den framtagna utvecklingsplanen för utbildningsverksamheten	Enhetschef, VD och Ekonomichef	Enhetschef	Revidera planen
I kommande projektverksamhet,	Utbildare		

nyttja utbildningsverksamheten som en del i att öka intäkterna.		Enhetschef och VD Projektchef	Antal genomförda utbildningsdagar och antal utbildade personer
---	--	----------------------------------	--

D PROJEKTVERSAMHET

Mål 9 (Projekt) Activa ska varje år starta, initiera eller delta i minst ett projekt som uppfattas innovativt inom sitt verksamhetsområde.

Nya projekt i ansökningsfas;

Projekt	Finansiär, samverkanspart mm
Steg för Steg -IPS 2.0	ESF ansökan, samarbete med Örebro kommun, Region Örebro läns habilitering och psykiatri, Fontänhuset, Autism- och Asbergerförbundet, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Finsam Örebro-Lekeberg.
Bridge	I samverkan med YES forum där organisationer från Tyskland, Österrike, Frankrike och Italien kommer ingå. Ska undersöka hur generationsväxling kan underlättas och kunskaper tillvaratas. Erasmus plus ansökan. Görs av Yes forum.

Pågående projekt

Pågående projekt;	Avslutas
Active Euromobility , ESF, förlängning begärd	202109
IPS Vägen till arbete och hälsa , ESF	202108 inkl förlängning
Ready for take off – Erasmus +	202206, pausat pga Covid läsåret 20/21
Från nyanländ till medarbetare , ESF	20222
MOVES	2022, förlängning begärd
Cherries	202301
Arbetspår	2022
<p>Mottagandet inom mobilitet i samverkan med samarbetspartners i nuvarande mobilitetsprojekt som del i metodutvecklingsarbetet. Under 2021 totalt 2 grupper från Tyskland i samarbete med Kids and co och Q-prints and services.</p>	

F MARKNADSFÖRING

Mål 11 (alla delar) under 2021 ska Activa genom olika aktiviteter synliggöra verksamheten för att befästa sin position som ledande aktör inom sitt verksamhetsområde i länet. Arbetsgivare ska uppfatta Activa som en trygg och kompetent samverkanspartner i rekryteringsprocessen.

Aktiviteter	Resurser	Ansvarig	Indikatorer
Utdelning av ActivaDraken, utse Activaambassadör och dela ut Stipendier	Budgeteras	VD	Antal utdelade drakar och utsedda ambassadörer
Ta fram en strategi för marknadsföring och media, Activas hemsida, Sociala medier, marknadsföringsmaterial mm	Budgeteras	VD	Strategi presenteras för styrelsen
Job Shadow day	Företagskonsulenter	Utsedd medarbetare	Antal jobbskuggningar ska öka jämfört med 2019
Deltagande i nätverk som Företagarna och Örebro Promotion, Möckelnföretagen och BNI	Medarbetare och chefer	VD	Bedömd nytta på en skala 1-5

G ACTIVA SKA HA EN EKONOMI I BALANS

ACTIVA SKA HA HÖG KVALITÉ PÅ TJÄNSTER KOMBINERAT MED KOSTNADSEFFEKTIVITET OCH BYGGA UPP DET EGNA KAPITALET, SÅ ATT DET FINNS EN BUFFERT VID OMVÄRLDSFÖRÄNDRINGAR OCH OMSTÄLLNINGSARBETE.

Mål 12 (Alla) Resultatet ska ge ett överskott så att Activa vid utgången av år 2021 har fritt eget kapital på tre miljoner kronor.

Aktiviteter	Finansiering och redovisning
<p>I budget för 2021 är målet ett resultat på ca 500 t kr. På grund av osäkerheter kring beviljandet av projekt och avtal med Arbetsförmedlingen kan resultat komma att justeras under året.</p> <p>Renoveringar av fastigheten på Landbotorpsallén ska ske enligt underhållsplan vilket för 2020 innebär;</p> <p>Byte av golvmattor</p> <p>Frågan om överskottsmålet ska utredas och en långsiktig strategi tas fram som även innehåller förutsättningar för hur överskottet kan användas i framtiden.</p>	<p>I delårs och helårsbokslut</p> <p>Finansieras via likvida medel och avskrivningar.</p> <p>Strategin läggs fram till styrelsen för beslut</p>

ACTÍVAS STYRELSE,

SAMMANSÄTTNING 20200101

Styrelsens ordinarie ledamöter kommer från Region Örebro län och Örebro kommun, länets övriga kommuner har tre ersättarplatser.

ORDFÖRANDE

Marianne Skinnars-Bruno, Region Örebro län

VICE ORDFÖRANDE

Patrik Jonsson, Programdirektör, Örebro kommun

LEDAMÖTER

John-Ivar Fallström, Strateg Psykiatri Region Örebro län.

Elisabeth Ljunglöf, Verksamhetschef, Vuxenhabiliteringen, Region Örebro län.

Mikael Ramnerö, Samordnare, FUFA, Örebro kommun.

Johanna Viberg, Förvaltningschef Sociala insatser, Örebro kommun.

ERSÄTTARE UTSEDDA AV REGION ÖREBRO LÄN

Eija Kilpala, IFO chef i Nora kommun.

Gabriella Mueller Prabin, Socialchef, Kumla kommun.

Vakant plats västra länsdelarna

BILAGA, MEDLEMSKAP

Activa är medlem i en rad olika organisationer, ideella och ekonomiska föreningar. Motivet för medlemskap varierar från avtalsstyrda (Sobona) till nätverkande inom intresseområdet (SFSE-Supported employment) m fl.

Arbetsgivarorganisation

Sobona

Företagarföreningar och nätverk

Kumla promotion, Askersund i Centrum, Företagarna i Örebro, Möckelnföretagen, Handelskammaren Mälardalen och BNI

Intresseorganisationer/lobbyverksamheter medlemskap alternativt styrelseuppdrag.

YES Forum, Europeisk lobbyorganisation

REVES, en europeisk sammanslutning för regioner och den sociala ekonomins organisationer. Partnerskapet för sociala innovationer Region Örebro län

Regionala Mikrofonden i Örebro län.

SFSE (svenska föreningen supported employment)

EUSE (Europeiska föreningen supported employment)

Brukarorganisationer

Attention, Fontänhuset

Ideella föreningar

Föreningen Hälsobro

Ekonomiska föreningar, sociala företag, under uppbyggnad eller fungerande inom verksamhetsområdet funktionsnedsättning -arbetsmarknad

Companion ekonomisk förening i Örebro län.

Post	Bokslut 2017	Budget 2018	Prognos 2018	Budget 2019	Kommentar
Arbetsförmedlingen	1 711	1 110	1 110	1 710	Stöd och matchning Örebro o Karlskoga
Kommunerna i länet inkl Örebro	6 481	6 729	6 950	6 552	Avtal med Lindesberg avslutat
Aniara, sysselsättning intäkt Hallsbergs kommun	787	787	809	787	Avtal
Finsam; IPS Region Örebro län	1 105	548	462	0	Avslutat 180831
Finsam; Örebro	1 915	1 915	1 915	0	Avslutat 181231
Hysesintäkt Activahuset	528	406	380	329	Avtal
Försäljning av varor och tjänster	3 214	2 957	3 385	3 037	
Region Örebro län, bidrag	7 488	7 638	7 622	7 770	
Lönebidrag för anställda	1 343	1 044	1 400	746	
Projekt Active Mobility, ESF	2 086	1 226	1 915	0	Avslutat 180831
Projekt Active Euromobility, ESF	0	0	300	2 655	Beslut fattat
Projekt IPS, ESF	0	0	1 860	4 984	Nytt projekt, beslutat
Projekt Europe in Reach UHR (Exit Comfort Zone)	553	630	630	630	Beslut fattat
Projekt Lärling jobb i sikte, ESF	3 788	5 403	5 075	1 289	Projekt 2016-2019
Projekt Allmänna arvsfonden, Arbetsmiljö för alla	0	1 758	0	0	Projektet ej beviljat
Rikskonferens	220	350	300	350	
Övriga ersättningar	2 445	1 052	815	350	
Summa rörelseintäkter	33 664	33 552	34 928	31 190	
Lönekostnader, sociala avgifter och övriga personalkostnader som kompetensutveckling, hälsovård	-23 246	-24 889	-25 623	-22 352	Minskning främst p.g.a. avslutade avtal Finsam och Finsam IPS
Förändring semesterlöneskuld	-94	0	0	0	Läggs utanför redovisningen för att tydliggöra reell kostnad ovan
Lokal- och fastighetskostnader	-1 315	-1 509	-1 580	-1 456	
Övriga driftskostnader	-7 589	-5 676	-6 650	-6 422	
Summa rörelsekostnad	-32 244	-32 075	-33 853	-30 230	
Avskrivningar inventarier och byggnader	-422	-504	-450	-490	Fastighetsinvesteringar under 2018-2019
Finansiella intäkter					
Finansiella kostnader	-77	-140	-105	-140	Högre ränta på lånet
Resultat	921	834	520	330	
Resultat exkl ökning semesterlöneskuld	1 015	834	520	330	



5

Redovisning av delegationsbeslut

21RS26

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, June Fors

Sammanträdesdatum
2021-12-15

FöredragningsPM
Dnr: 21RS26

Organ
Regional tillväxtnämnd

Redovisning av delegationsbeslut

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att godkänna redovisningen.

Sammanfattning

Regional tillväxtnämnd har överlåtit sin beslutanderätt till ordförande eller tjänsteman i enlighet med gällande delegationsordning. Dessa beslut ska redovisas till den styrelse/nämnd som har fattat beslut om delegering.

Nu redovisas beslut av områdeschef för Näringslivsutveckling enligt punkt 3.3 i nämndens delegationsordning.

Företagsstöd för perioden 2021-10-07 – 2021-11-17, diarienummer NypsID: REGT-104-21 med flera.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM till regional tillväxtnämnd den 15 december 2021.

Petter Arneback
Regional utvecklingsdirektör

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, June Fors

Sammanträdesdatum
2021-12-15

FöredragningsPM
Dnr: 21RS26

Företagsstöd

Perioden: 2021-10-07 – 2021-11-17

Dnr	Stöd	Företag	Bransch/Prioritering	Kön	Kommun	Belopp	Beslutsfattare Områdeschef
NypsID: Regt-104-21	Omställningscheck	Kerstin Önnebo	Poddutveckling	K	Örebro	67 500	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-108-21	Investeringsstöd	HITAB AB	Avancerad tillverkning	M	Karlskoga	800 000	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-115-21	Investeringsstöd	Södra Billinge Mekaniska AB	Tillverkning/ Avslag uppfyller ej kravet på sysselsättning	M	Örebro	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-110-21	Omställningscheck	Position Arkitektur AB	Arkitekt/ Avslag uppfyller ej kravet på sysselsättning	K	Örebro	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-114-21	Såddbidrag	Bliss Experience AB	Utveckling av plattform inom hälsa	K	Örebro	7 650	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-123-21	Konsultinsats	Trollsmedjan AB	Tillverkning av egna smidesprodukter	M	Örebro	105 640	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-119-21	Omställningscheck	Impulso Retail Sweden AB	Handel/ Avslag pga risk snedvridning av konkurrens	K	Örebro	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-121-21	Omställningscheck	AC Lundin Konsult AB	Konsultverksamhet/ Avslag uppfyller ej kravet på sysselsättning	K	Örebro	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-118-21	Såddbidrag	Superrent Städ i Närke	Fotvård mm / Avslag pga ej godkända kostnader	K	Kumla	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-122-21	Omställningscheck	Umanify AB	Uthyrning personal/ Avslag pga risk snedvridning av konkurrens	M	Örebro	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-126-21	Såddbidrag	Chainstream AB	Utveckling av musikplattform / Avslag uppfyller ej kriterier för innovation	M	Lindesberg	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-128-21	Investeringsstöd	Sven Skoglunds Mekaniska AB	Tillverkningsindustri	M	Degerfors	272 775	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-129-21	Investeringsstöd	Guldsmedshyttans Mekaniska AB	Tillverkningsindustri	M	Lindesberg	800 000	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-124-21	React-EU	Truckzter	Logistikutveckling / Avslag pga uppfyller ej kriterierna för stödet	M	Örebro	Avslag	Kristina Eklöf