



Sammanträde med:

**Regionstyrelsens arbetsutskott**

Sammanträdesdatum: 2021-06-01

**Sammanträdet sker digitalt, endast ordförande och ledande tjänstepersoner träffas fysiskt**

Tid: kl. cirka 13:30-15:15

(sammanträde med Region Örebro läns Förvaltnings AB kl. 13.00 enligt separat kallelse)

Plats: Digitalt

Meddela förhinder snarast möjligt till nämndsekreterare June Fors,

telefon 019-602 71 73 eller mejl [june.fors@regionorebrolan.se](mailto:june.fors@regionorebrolan.se)

**Du som är ersättare meddelar om du kommer att närvara.**

**Ledamöter kallas**

Andreas Svahn (S), ordförande  
Torbjörn Ahlin (C), vice ordförande  
Willhelm Sundman (L), 2:e vice ordförande  
Behcet Barsom (KD)  
Ola Karlsson (M)

**Ersättare underrättas**

Karin Sundin (S)  
Irén Lejegren (S)  
Sven-Erik Sahlén (KD)  
Sebastian Cehlin (M)  
Mats Gunnarsson (MP)



## 1. Protokollsjustering

### Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar

att ordföranden och Ola Karlsson (M) justerar dagens protokoll med Willhelm Sundman (L) som ersättare.

Protokollet ska vara justerat senast den 15 juni 2021.

## 2. Årsredovisningar för samordningsförbunden för år 2020

Diarienummer: 21RS3479

Föredragande: Lennart Frommegård

### Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige besluta

att godkänna Samordningsförbundet Finsam Lekeberg och Örebro årsredovisning för 2020,

att i enlighet med revisorernas tillstyrkan bevilja styrelsen för Samordningsförbundet Finsam Lekeberg och Örebro ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2020,

att godkänna Samordningsförbundet Sydnärke årsredovisning för 2020,

att i enlighet med revisorernas tillstyrkan bevilja styrelsen för Samordningsförbundet Sydnärke ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2020,

att godkänna Samordningsförbundet Finsam Degerfors/Karlskoga årsredovisning för 2020,

att i enlighet med revisorernas tillstyrkan bevilja styrelsen för Samordningsförbundet Finsam Degerfors/Karlskoga ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2020,

att godkänna Samordningsförbundet Norra Örebro län SOFINT årsredovisning för 2020 samt

att i enlighet med revisorernas tillstyrkan bevilja styrelsen för Samordningsförbundet Norra Örebro län SOFINT ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2020.

### Sammanfattning

Samordningsförbunden i Lekeberg och Örebro, Sydnärke, Karlskoga/Degerfors och Norra Örebro län SOFINT har inkommit med årsredovisningar och revisionsberättelser för 2020. Förbundens ändamål är att svara för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, regionorganisationen och kommun. I enlighet med förbundsordningen ska styrelserna årligen till förbundsmedlemmarna i samband med bokslutet redovisa verksamheternas resultat.

### Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsens arbetsutskott 2021-06-01, Årsredovisningar för samordningsförbunden för år 2020
- Årsredovisning för år 2020, Samordningsförbundet Finsam Degerfors / Karlskoga
- Årsredovisning för år 2020, Samordningsförbundet i norra Örebro län, SOFINT



- Bilaga till årsredovisning för år 2020, Samordningsförbundet i norra Örebro län, SOFINT
- Årsredovisning för år 2020, Samordningsförbundet Finsam Lekeberg och Örebro
- Årsredovisning för år 2020, Samordningsförbundet Finsam Sydärke

### 3. Förnyad borgen för Stiftelsen Activa

Diarienummer: 21RS4324

Föredragande: Lennart Frommegård

#### Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen besluta

att såsom för egen skuld ingå borgen för Stiftelsen Activas låneförpliktelser upp till ett totalt högsta lånebelopp om 4 miljoner kronor, jämte därpå löpande ränta och kostnader.

#### Sammanfattning

Region Örebro län har ställt borgen för Stiftelsen Activas lån om högst 4 miljoner kronor. Beslutet togs i landstingsstyrelsen den 20 april 1998. Vid omsättning av stiftelsens lån önskar långivaren beslut om förnyelse av detta borgensbeslut.

Stiftelsen Activa köpte 1998 en fastighet på Landbotorpsallén 25. I samband med köpet lånade stiftelsen 8 miljoner kronor och dåvarande Landstinget i Örebro län och Örebro kommun beslutade om borgen för 4 miljoner kronor var. Lånet omsattes 2016 och då förnyade regionstyrelsen borgensbeslutet.

Den 31 december 2021 är det slutförfall på lånet som idag finns på Swedbank. För att få en lägre ränta kommer lånet att flyttas till Kommuninvest. Kommuninvest har begärt in borgenshandlingar för det nya lånet som planeras att tecknas från och med 1 januari 2022. Stiftelsen Activa har därför lämnat en ansökan om förnyad borgen om 4 miljoner kronor från Region Örebro län. Motsvarande beslut från Örebro kommun finns redan.

#### Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsens arbetsutskott 2021-06-01, Förnyad borgen Stiftelsen Activa
- Ansökan om förnyat borgensåtagande

### 4. Fastställande av bolagsordning för Bussdepåer i Örebro län AB

Diarienummer: 21RS5110

Föredragande: Lennart Frommegård

#### Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige besluta

att fastställa bolagsordningen för Bussdepåer i Örebro län AB.

#### Sammanfattning

Fullmäktige i Region Örebro län och Region Västmanland beslutade i februari 2021 tillstyrka att det gemensamt ägda bolaget Svealandstrafiken AB förvärvade bolaget Rodret 6 och 8 i Örebro AB (nuvarande Bettorpsdepån i Örebro AB) omfattande depån i Bettorp, dels bolaget Bussdepåer i Örebro län AB omfattande åtta mindre depåer i Örebro län. Säljande parter var Örebroporten Holding AB respektive Länsgården Fastigheter AB.

Bussdepåer i Örebro län AB kommer att fusioneras upp i Svealandstrafiken AB under 2021. I väntan på att fusion sker måste vissa formella beslut tas, utifrån aktiebolagslagen och



kommunallagen.

Förvärvet av Bussdepåer i Örebro län AB genomfördes formellt den 3 maj. Konstituerande bolagsstämma hölls samma dag, där också stämman beslutade om ny bolagsordning, styrelse utsågs utifrån fullmäktiges nomineringar med mera. Bolagsordningen ska fastställas av fullmäktige i Region Örebro län och i Region Västmanland för att vinna giltighet.

**Beslutsunderlag**

- FöredragningsPM regionstyrelsens arbetsutskott 2021-06-01, Fastställande av bolagsordning för Bussdepåer i Örebro län AB
- Bolagsordning för Bussdepåer i Örebro län AB

**5. Fastställande av bolagsordning i Bettorpsdepån i Örebro AB**

Diarienummer: 21RS5111

Föredragande: Lennart Frommegård

**Förslag till beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslå regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige besluta

att fastställa bolagsordningen för Bettorpsdepån i Örebro AB.

**Sammanfattning**

Fullmäktige i Region Örebro län och Region Västmanland beslutade i februari 2021 tillstyrka att det gemensamt ägda bolaget Svealandstrafiken AB förvärvade bolaget Rodret 6 & 8 i Örebro AB (nuvarande Bettorpsdepån i Örebro AB) omfattande depån i Bettorp, dels bolaget Bussdepåer i Örebro län AB omfattande åtta mindre depåer i Örebro län. Säljande parter var Örebroporten Holding AB respektive Länsgården Fastigheter AB.

Bettorpsdepån i Örebro AB kommer att fusioneras upp i Svealandstrafiken AB under 2021. I väntan på att fusion sker måste vissa formella beslut tas, utifrån aktiebolagslagen och kommunallagen.

Förvärvet av Bettorpsdepån i Örebro AB genomfördes formellt den 10 maj. Konstituerande bolagsstämma hölls samma dag, där också stämman beslutade om ny bolagsordning, styrelse utsågs utifrån fullmäktiges nomineringar med mera. Bolagsordningen ska fastställas av fullmäktige i Region Örebro län och i Region Västmanland för att vinna giltighet.

**Beslutsunderlag**

- FöredragningsPM regionstyrelsens arbetsutskott 2021-06-01, Fastställande av bolagsordning Bettorpsdepån i Örebro AB
- Bolagsordning för Bettorpsdepån i Örebro AB

**6. Information**

**Insatser med hänsyn till omställningsfonden för förebyggande och kompetenshöjande insatser**

Samordnare Anna Nilsson, HR-staben

**Lägesinformation kring Visus - Region Örebro läns nya vårdinformationsstöd**

Stabschef Ulrika Landström



## 7. Presentationer

2

Årsredovisningar för  
samordningsförbunden för år  
2020

21RS3479

Organ  
**Regionstyrelsens arbetsutskott**

## Årsredovisningar för samordningsförbunden för år 2020

### Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige besluta

att godkänna Samordningsförbundet Finsam Lekeberg och Örebro årsredovisning för 2020,

att i enlighet med revisorernas tillstyrkan bevilja styrelsen för Samordningsförbundet Finsam Lekeberg och Örebro ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2020,

att godkänna Samordningsförbundet Sydnärke årsredovisning för 2020,

att i enlighet med revisorernas tillstyrkan bevilja styrelsen för Samordningsförbundet Sydnärke ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2020,

att godkänna Samordningsförbundet Finsam Degerfors/Karlskoga årsredovisning för 2020,

att i enlighet med revisorernas tillstyrkan bevilja styrelsen för Samordningsförbundet Finsam Degerfors/Karlskoga ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2020,

att godkänna Samordningsförbundet Norra Örebro län SOFINT årsredovisning för 2020 samt

att i enlighet med revisorernas tillstyrkan bevilja styrelsen för Samordningsförbundet Norra Örebro län SOFINT ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2020.

### Sammanfattning

Samordningsförbunden i Lekeberg och Örebro, Sydnärke, Karlskoga/Degerfors och Norra Örebro län SOFINT har inkommit med årsredovisningar och revisionsberättelser för 2020. Förbundens ändamål är att svara för en finansiell samordning inom

Tjänsteställe, handläggare  
Staben Ekonomi, Ingrid Domberg

Sammanträdesdatum  
2021-06-01

**FöredragningsPM**  
Dnr: 21RS3479

rehabiliteringsområdet mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, regionorganisationen och kommun. I enlighet med förbundsordningen ska styrelserna årligen till förbundsmedlemmarna i samband med bokslutet redovisa verksamheternas resultat.

### **Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven**

Beslutet har inga konsekvenser för ovanstående perspektiv.

### **Beslutsunderlag**

FöredragningsPM regionstyrelsens arbetsutskott den 1 juni 2021 Årsredovisningar för samordningsförbunden för år 2020.

Årsredovisning och revisionsberättelse för 2020 för Samordningsförbundet Finsam Lekeberg och Örebro.

Årsredovisning och revisionsberättelse för 2020 för Samordningsförbundet Sydnärke.

Årsredovisning och revisionsberättelse för 2020 för Samordningsförbundet Finsam Degerfors /Karlskoga.

Årsredovisning och revisionsberättelse för 2020 för Samordningsförbundet i Norra Örebro län SOFINT.

Rickard Simonsson  
Regiondirektör

### **Skickas till:**

Regionstyrelsen





Dnr

---

# Årsredovisning 2020

Samordningsförbundet Finsam Degerfors/Karlskoga  
Org nr.222000-2279

Beslutad av styrelsen 2021-

---

Signering av justerare  
på varje sida

Sida 1

*finsam* *C. Våg* *PKS*

## Ordförande har ordet

Mitt första år som ordförande är tillända, ett år som på många sätt varit omvälvande med anledning av Covid – 19.

Vårt land har varit hårt drabbat och många restriktioner har införts.

Fler och fler har tvingats arbeta hemma, vilket för vår målgrupp inneburit svårigheter att komma i kontakt med respektive myndighet.

Vi är stolta över att vi har kunnat bedriva vår verksamhet utan inskränkningar för våra deltagare.

Vi har lyckats hålla öppet som vanligt på grund av att nya arbets- och förhållningsätt har införts vilket har fungerat mycket bra.

Under året har vi bland annat startat upp det treåriga ESF projektet som vi beviljades tillsammans med Möckelnföreningarna. Projektet heter Språka och riktas till nyanlända med sammansatt problematik.

Vi har arbetat med regeringsuppdraget "Våld i nära relationer" det arbete som vi genomfört har uppmärksammats på nationell nivå.

Vår förbundschef lägger 75 % av sin tid på att förstärka samverkan i våra kommuner. Ett arbete hon lyckats väl med, hon ingår numera i ett flertal arbetsgrupper samt styrelse inom våra kommuner.

En del planerade event har under året fått ställas in på grund av pandemin.

Vi möter och coachar fler medborgare i Degerfors och Karlskoga än tidigare. Trots pandemin har vi lyckats att uppnå ett fantastiskt resultat, 47 % av våra deltagare har påbörjat ett arbete, en utbildning eller står till arbetsmarknadens förfogande. Ett resultat som vi är mycket stolta över.

Ett stort tack till det fantastiska arbete som genomförts under detta speciella år. Vi är ett lysande exempel på en bra samverkan och ett bra förhållningsätt.

Det är med stolthet vi kan säga adjö till 2020 och hälsa vårt nya verksamhetsår välkommen.

*Kristina Borén*

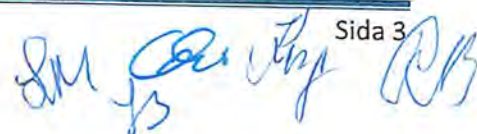
Ordförande samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga

Signering av justerare  
på varje sida

Sida 2

Innehållsförteckning	Sida
<b>1.0 FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE</b>	4
1.1 Sammanfattning verksamhetsåret 2020	4
<b>1.2 OM FÖRBUNDET</b>	7
1.2.1 Organisation	7
1.2.2 Historik	8
1.2.3 Lagrum	8
1.2.4 Uppdrag	8
1.2.5 Finansiering/medlemsavgifter	8
1.2.6 Verksamhetsidé och vision	9
<b>1.3 BESKRIVNING AV VERKSAMHETEN</b>	9
1.3.1 Målgrupper	9
1.3.2 Insatser	9
<b>1.4 MÅLUPPFYLLELSE OCH RESULTAT</b>	10
1.4.1 Uppföljning och resultat för individriktade insatser	10
1.4.2 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser	17
<b>1.5 STYRELSENS ARBETE UNDER ÅRET</b>	23
<b>2.0 DRIFTRIEDOVISNING</b>	23
2.1 Resultaträkning	23
2.2 Balansräkning	23
2.3 Kassaflödesanalys	24
2.4 Redovisningsprinciper	24
2.5 Noter	24
2.6 Eventuella tilläggsupplysningar	25
2.7 Styrelsens beslut	25

Signering av justerare  
på varje sida

Sida 3  


# 1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av Finsam Degerfors/Karlskogas uppdrag, resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2020. Vi har valt att skapa en redovisning utan bilagor då styrelsen i Finsam Degerfors/Karlskoga redan 2015 beslutade att jobba processinriktat istället för projektrinriktat, vilket medför att vi inte har flera individinriktade insatser att redovisa.

## 1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret 2020

Vi lägger året till handlingarna och blickar framåt. Samordningsförbundens uppdrag, att skapa ökad samverkan, har varit svårt under detta pandemirabbade år.

Ökad anpassning, nya arbetssätt, att ställa om istället för att ställa in är några av de utmaningar vi, liksom många andra, ställts inför under året. Många av våra medlemsparter har stängt sina arbetsplatser för personliga möten under 2020. Coachingteamet har valt att anpassa sin verksamhet utifrån de förutsättningar som funnits och fortsatt erbjuda fysiska möten, då syftet med den Finsamfinansierade individinriktade verksamheten är att förhindra utanförskap och isolering. Målgrupp lider i stor utsträckning av psykisk ohälsa, Coronapandemin slår hårt mot personer som mår psykiskt dåligt. Ökad isolering, sämre ekonomi och informationsöverflöd är riskfaktorer.

Visste du att vårt kroppsspråk utgör 55 % av vår kommunikation? Vårt sätt att använda vår kropp på när vi pratar och genom ögonkontakt skapar en större tillit och gör att vi också blir förstådd bättre. Med kroppsspråk kan vi tydligare förklara vad vi menar ansikte mot ansikte, något som inte går att ersätta med digitala medel. Möten handlar inte bara om att dela information eller fatta beslut, möten är också till för att skapa och vårda relationer för att stärka samverkan.

Förbundet har under året gjort ett plusresultat på 487 600 kr som flyttas över till kommande verksamhetsår. För 2021 är budget lagd med ett minusresultat om 650 000 kr, vilket tas från tidigare års överskott.



Signering av justerare  
på varje sida

Sida 4



**Våld i nära relationer.** Regeringsuppdraget om ökad upptäckt av våld 2019-2021.

Regeringen riktade uppdraget mot Socialstyrelsen, Jämställdhetsmyndigheten, AF, FK och Migrationsverket med syfte att verka för förbättrad upptäckt av våld. Regeringsuppdraget omfattar även NNS och Samordningsförbunden. Vårt förbund är en av de sju första pilotförbunden. Under året har en mängd vidareutbildningar i ämnet skett. Vi har bjudits in för att dela med oss av våra erfarenheter i flera sammanhang. Lokaltidningen har uppmärksammat vårt arbete och samverkan med andra som jobbar våldsförebyggande har stärkts.

130 deltagare har svarat på frågorna om våld. Över 70% har svarat JA på någon av frågorna som berör upplevt våld i någon form (75% bland kvinnor och 64% bland männen). Dessa siffror kan jämföras med de som svarat på samma typ av frågor som inte är beroende av offentlig försörjning, där är siffran nere på ca 15%. Sambandet mellan våld i nära relation och "utanförskap" är tydlig.

På strukturell nivå har en utökad samverkan skett både på nationell- och lokal nivå. Ett exempel är att Socialstyrelsen har lagt in NNS och Samordningsförbunden som en ny samverkanspartner i deras nya genomförandeplan till regeringen om hur de ska arbeta tillsammans med övriga myndigheter när det gäller kompetensstöd om hela våldsområdet riktat till kommuner och regioner.

**Språka i samverkan.** Med tacksamhet och lite oro blev vi beviljade ESF medel för Språka i samverkan (med Möckelnföreningarna). Nu har det gått ett år och projektet Språka för nyanlända med sammansatt problematik är i sin genomförandefas. Mycket arbete har lagts på att organisation, metodutveckling och rapportering. Tack vare våra eminenta projektmedarbetare har vi, trots Coronapandemin, lyckats ställa om istället för att ställa in. Det har vi fått mycket positiv feedback på, både från deltagare och ESF. 11 deltagare har hittills deltagit i Språka i samverkan. Aktiviteterna i projektet bygger på att skapa förutsättningar för deltagarna att integreras i samhället via ideell sektor, finna den eventuella sammansatta problematiken samt arbeta rehabiliterande mot arbete eller studier. Arbetsträning, språkträning, föreningskunskap, samhällsorientering, studiebesök är några av de aktiviteter som Språka i samverkan erbjuder deltagarna som hänvisas via Karlskoga och Degerfors socialhandläggare. Ett systematiskt arbete med som benämns Hälsoskolan har vuxit fram under året, med syfte att finna den sammansatta problematiken. Det är inte "bara" språkproblematiken som skapar hinder och därmed utanförskap, projektledarna har via Hälsoskolan upptäckt bland annat PTS samt andra fysiska och psykiska hinder hos deltagarna. Samverkan med Region Örebro län är en viktig del i projektet.

**Studiespåret** är ett ESF finansierat samverkansprojekt mellan Karlskoga och Degerfors kommuner samt Finsam Degerfors/Karlskoga som ska bidra till att minska arbetslösheten bland unga vuxna i åldern 16-24 år (UVAS). Målet är att fler ungdomar ska återuppta och fullfölja sina gymnasiestudier genom att erbjudas studieinriktade insatser via Coachingteamet. Projektet tar avstamp i erfarenheterna från vårt lokala delprojekt i det regionövergripande ESF projektet #jagmed, samt de MUCF finansierade testbäddar som Skolförvaltningen i Karlskoga kommun (KAA) tillsammans med samordningsförbundet Finsam gemensamt bedrivit inom ramen för Coachingteamets verksamhet 2016 -2019.

*Beslut: Svenska ESF-rådet bifaller er ansökan (Studiespåret) om stöd med 2 842 822 kronor. Stödet beräknas till 47 procent av de stödberättigande kostnaderna. Stödet uppgår till 55 procent av de totala stödberättigande kostnaderna exklusive ersättning till deltagare och bidrag i annat än pengar. Beslutet är giltigt från och med: 2020-12-21*

Signering av justerare  
på varje sida

Sida 5

ÖMS nätverket omfattar de 12 samordningsförbund som räknas till region Östra Mellansverige enligt ESF-rådets geografiska indelning. Varje samordningsförbund representeras i nätverket av förbundschef eller motsvarande funktion. Det övergripande syftet med att arbeta i ÖMS nätverket är att söka fler och bättre samarbeten över förbunds- och regiongränserna. Mer konkret avser ÖMS nätverket att fortsätta fokusera och arbeta med följande delar:

-Kollegialt stöd: Som förbundschef förväntas man kunna och hantera en rad olika uppgifter, från planering och genomförande av insatser till mer administrativa uppgifter. Genom att samla flera förbund finns möjlighet att lyfta och dryfta funderingar kring styrningen av samordningsförbunden, både övergripande och mer ingående frågor. Tillsammans rustar vi varandra i ledarskapsfrågor och inspirerar varandra i uppdraget.

-Kunskapsutbyte: Samordningsförbunden i regionen har till viss del tagit olika vägar i skapandet av den lokala FINSAM-miljön. Vissa samordningsförbund jobbar mer strukturövergripande medan andra jobbar mer individriktat. En viktig del av ÖMS nätverkets funktion är att inspirera och utbyta erfarenheter av hur man jobbar i de olika samordningsförbunden. På så sätt kan vi tillsammans bidra till en högre kvalitet i våra respektive verksamheter och samtidigt få till en bättre spridning av lyckade arbetssätt och metoder.

**Genomlysning.** Under 2020 har region Örebro län gjort en genomgående granskning av länets samordningsförbund. Den visar att det finns utvecklings- och förbättringspotential gällande förbundens uppföljning, redovisning och analys av verksamhet och resultat. Förbundens redovisningar och resultat i årsredovisningarna bör bli mer enhetliga och jämförbara. Vi förbundschefer tar till oss kritiken och har enats om att använda samma rubriceringar i årsredovisningarna samt gemensamt utveckla metoder för analys. Det finns dock stora svårigheter i att jämföra förbundens finansierade insatser mot varandra, då den lokala behovsinventeringen ligger till grund för innehållet. Stora risker finns att vi jämför äpplen och päron.

**Samverkan** på länsnivå sker regelbundet i FÖL (förbundschefer i Örebro län) I utredningen pekar Regionen mot Region Örebro läns avdelning Valfärd och folkhälsa, som arbetar med att förbättra samverkan mellan parternas handläggare och vårdpersonal. En mötesarena har skapats för att eliminera riskerna med att Finsammedel används för att bygga upp parallella samverkansstrukturer. Samordningsförbunden i länet samverkar också med bland annat Länsstyrelsen, Partnerskapet för sociala innovationer, Örebro universitet och Activa med flera.

**Lokala samverkansarenor.** Finsam Degerfors/Karlskoga är en del av styrgruppen för Jobblinjen (kommunens integrationsarbete). Vi samverkar också tätt med ideell sektor via Möckelnföreningarna och de sociala företagen, näringslivet och Karlskoga Folkhögskola. En ny samverkanspart är samordningsförbundet östra Värmland med syfte att stärka samverkan och utbyta erfarenheter över länsgränsen.

**Kommunikation.** En annan viktig händelse under året på nationell nivå är att Finsam Degerfors/Karlskoga är en del av en nybildad referensgrupp gällande kommunikation kring samordningsförbundens uppdrag via Nationella rådet. Syftet är att göra en ny intressentkartläggning, se över våra budskap och lägga upp planer/strategier för att nå de grupper i samhället som vi behöver nå. Viktigt uppdrag då samordningsförbund är en relativt okänd samverkansarena. Nedan är en bild av hur kommunikationsgruppens förbundschefer önskar att samordningsförbunden ska uppfattas.

Signering av justerare  
på varje sida

Sida 6



## 1.2 OM FÖRBUNDET

### 1.2.1 Organisation

Finsam Degerfors/Karlskoga är en juridisk fristående organisation vars medlemmar är Karlskoga- och Degerfors kommuner, Region Örebro län, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Förbundet styrs av en styrelse som är högsta beslutande organ med ansvar för utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Tjänsten för ekonomi, viss administration, diarieföring, lönehantering och dataskydd köps av Karlskoga kommun. Förbundet är medlem i nationella Nätverket för samordningsförbund NNS. Alla beslut dokumenteras i styrelseprotokoll som publiceras på förbundets hemsida: [www.finsamorebrolan.se](http://www.finsamorebrolan.se)

I styrelsen sitter:

Kristina Borén	Region Örebro län	Ordförande
Anna Danielsson	Region Örebro län	Ersättare
Kerstin Gustavsson	Karlskoga kommun	Vice ordförande
Liselotte Eriksson	Karlskoga kommun	Ersättare
Johanna Svärth	Degerfors kommun	Ledamot
Anna Nordqvist	Degerfors kommun	Ersättare
Gunilla Kanrell	Arbetsförmedlingen	Ledamot
Ulla Strauss	Arbetsförmedlingen	Ersättare
Linda Matstoms	Försäkringskassan	Ledamot
Erika Karlsson	Försäkringskassan	Ersättare

**Beredningsgruppen** har flera viktiga uppdrag utöver huvuduppdraget, att bereda ärenden till styrelsen. De är också styrgrupp för både Coachingteamet samt Språka i samverkan. Beredningsgruppen jobbar kontinuerligt med behovsinventering, samt har till uppgift att vidarebefordra information mellan sin egen organisation och andra samverkansparter. På så sätt skapar Beredningsgruppen förutsättningar för att samverkansinsatserna fasis in i myndigheternas ordinarie verksamheter. På grund av pandemin har antalet styrelsemöten och beredningsmöten minskats till fyra möten under året.

Beredningsgruppen består av:

Eva Britt Ahlberg Eriksson	Region Örebro län, psykiatri
Tina Motin	Degerfors kommun, socialförvaltningen
Christer Carlsson	Degerfors kommun, skolan
Anna Dahl	Försäkringskassan
Cleas Hagelvik	Arbetsförmedlingen
Mikael Blom	Gymnasieförvaltningen Degerfors och Karlskoga
Nils Varg Projektägare Coachingteamet	Karlskoga kommun, kompetensförsörjningsenheten.
Annika Palmqvist	Karlskoga kommun, kompetensförsörjning enheten
Joanna Nilsson	Region Örebro län, närsjukvårdsområde Väst

Signering av justerare  
på varje sida

Sida 7

Kansliet bemannas av ansvarig förbundschef på 100 %, som är anställd av förbundet. Sekreterarfunktion, arkivhållning, ekonomiredovisning, bokföring samt personaladministration är som tidigare beskrivits upphandlad av Karlskoga-kommun. I förbundschefens arbetsordning beskrivs att tjänsten innehåller två roller. En tjänstemannaroll på ca 25%, samt en process stödjande roll på ca 75%. Förbundschef är också ytterst ansvarig för redovisning och administration gällande ESF projekt.

#### Revisorer

Nils Nordqvist, staten

Gunilla Karlsson, Region Örebro län

Annica Blomgren, Degerfors kommun

Marie-Louise Naucler, Karlskoga kommun

### 1.2.2 Historik

Samordningsförbundet startade 2007, då var avståndet mellan myndigheterna relativt långt och uppdraget till samordningsförbundet var relativt okänt ute i verksamheterna. Förbundet finansierade inledningsvis enbart individinriktade verksamheter i "projektform", med utmaningar som implementering samt att rekrytera deltagare till projekten. 2014 påbörjades arbetet med att skapa en långsiktig lösning som möjliggör integrerad samverkan, ett förbättrat samverkans klimat samt effektivare resursutnyttjande av samhället samlade resurser med målet att få fler människor till arbete/studie. Juni 2015 startades den Finsamfinansierade samverkansarenan Coachingteamets verksamhet med Kompetensförsörjningsenheten Karlskoga kommun som huvudman.

### 1.2.3 Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliterings-insatser (2003:1210) och förbundsordningen som reviderats under 2017 och godkänts av samordningsförbundets medlemmar. Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal bokföring och redovisning (2018:597) och kommunallagen (2017:725) i tillämpliga delar. SKR skriver: Förbunden liknar kommunalförbund till formen, men regleras av egen lagstiftning. Förbundet har en styrelse med ledamöter från de tre parterna Degerfors-/Karlskoga-kommuner, region och staten. Det ska också finnas en förbundsordning.

### 1.2.4. Uppdrag

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen. Stödja samverkan lokalt.
- Finansiera verksamhet för individer som behöver samordnade rehabiliteringsinsatser.
- Svara för uppföljning och utvärdering av beslutade insatser. De insatser som finansieras av förbundet ska registreras och följas upp via det gemensamma uppföljningssystem SUS.
- Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för förbundet.
- Besluta om samordningsförbundets arbetsordning.
- Tillse att alla uppdrag är behovsinventerade, lokalt anpassade samt genomsyras av jämställdhetsperspektivet.

### 1.2.5 Finansiering / medlemsavgifter

Medlemsbidrag Försäkringskassa och Arbetsförmedlingen	2 787 000
Medlemsbidrag Region Örebro län	1 393 500
Medlemsbidrag Degerfors kommun	348 375
Medlemsbidrag Karlskoga kommun	1 045 125
Summa	5 574 000

Signering av justerare  
på varje sida

Sida 8



## 1.2.6 Verksamhetsidé och vision

Vi ska arbeta behovs inventerat och långsiktig med processinriktad integrerad samverkan mellan myndigheter med syfte att öka förutsättningarna för individer som behöver samordnad rehabilitering för att nå egen försörjning. Huvuduppdraget är RÄTT STÖD SNABBT

Finsam Degerfors / Karlskogas värdegrund genomsyrar verksamhetsidén och lyder som följer:

- Respekt – att arbeta utifrån varje människas unika situation och förutsättningar.
- Delaktighet – att verka för att varje individ ges möjlighet att själv äga sin process samt sträva mot en tillgänglig och inkluderande arbetsmarknad.
- Möjlighet – att verka som katalysator för att nå utveckling i strävan att våra välfärdssystem ska fungera som "möjliggörare" för medborgarna i Karlskoga och Degerfors.
- Samarbete – att bidra till ökad samverkan och samarbete för att nå helhetssyn, förbättrad kvalitet och effektivisering inom våra välfärdssystem.

## 1.3 BESKRIVNING AV VERKSAMHETEN

### 1.3.1 Målgrupper

Målgruppen utgörs av människor i arbetsför ålder 16 – 64 år, som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från flera av de samverkande parterna för att uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete. De åtgärder som får finansieras genom den finansiella samordningen ska ligga inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde och syfta till att återställa eller öka den enskildes funktion och arbetsförmåga. I Regionens genomlysning beskriver man att 5% av befolkningen är i behov av samlade rehabiliterande insatser. I Karlskoga/Degerfors skulle det enligt Regionens genomlysning bli 1157 invånare, det skulle innebära att vi med Finsammedel under 2020 rehabiliterat 18% via Coachingteamet. Enligt SKR ligger riksnittet på 11%.

### 1.3.2 Insatser

#### Individinriktade insatser

De individinriktade insatserna syftar i huvudsak till att deltagaren ska förbättra sin arbetsförmåga. Styrelsen har beslutat att lägga stor del av den individinriktade budget på testbädden Coachingteamet. Den progressiva processinriktade insatsen är i ständig förändring utifrån kontinuerlig behovsinventering och utvärdering. Målgruppen är individer från 16 – 65 år som är mantalsskrivna i Degerfors eller Karlskoga. Deltagarna i Coachingteamet står olika långt från arbetsmarknaden.

#### Strukturövergripande insatser

Syftet med de strukturövergripande insatserna är att stärka samverkan mellan myndigheterna, ideell sektor och näringsliv och för att öka kunskapen om olika grupperns behov av rehabilitering.

-Mottagningsteamet, som är en strukturövergripande samverkansinsats där varje myndighet finansierar sin egen personal. Verksamheten vänder sig till samtliga medborgare mellan 16–65 år som är folkbokförda i Karlskoga/Degerfors med behov av samordnat stöd.

-Stärka samverkan. Ett exempel på en spännande strukturövergripande insats under 2020 är att flertalet samverkansmöten mellan ideell sektors paraplyverksamhet Möckelnföreningarna, näringslivets paraplyorganisation Möckelnföretagen, Kompetensförsörjningsenheten, politiken, skolan och folkhälsoförvaltningen utmynnade i en gemensam målbild att bilda en organisation som har som ändamål att skapa konceptet Trainstation i Karlskoga/Degerfors. Konceptet öppnar upp för en bred målgrupp genom att kunna erbjuda kompetensutveckling för äldre ungdomar och unga vuxna som står långt ifrån arbetsmarknaden. Tillsammans sökte vi ESF medel till en förstudie.

*Beslut: Svenska ESF-rådet bifaller er ansökan (Inre driv - en resa mot arbete) om stöd med 3 751 620 kronor. Beslutet är giltigt från och med: 2020-12-18*

Signering av justerare  
på varje sida

Sida 9

## 1.4 MÅLUPPFYLLELSE OCH RESULTAT

### 1.4.1 Uppföljning och resultatmål för individriktade insatser

#### Coaching teamet – Huvudman Karlskoga kommuns kompetensförsörjningsenhet

Teamet bemannas av handläggare från Finsams medlemmar från Karlskoga kommuns skolförvaltning/KFE, Degerfors kommun AME, Region Örebro län och Arbetsförmedlingen. Samtliga coacher finansieras med Finsammedel. Coachingteamet är en behovsinventerad "arena", som snabbt kan ställa om mot nya målgrupper och nya individanpassade aktiviteter. De direktiv som regeringen ger till våra medlemmar sker ofta utan förvarning och med snabb inställelsetid, detta kan medföra att individer riskerar att falla mellan myndigheterna stolar. De som fallit, eller riskerar att falla, är den målgrupp som de individriktade medlen ska komma till godo.

I riskanalyser uppmärksammar vi faran med att bli en femte myndighet, den risken är ständigt aktuell. För att förhindra detta finns rutiner för kontinuerlig behovsuppinventering. Alla samverkande parter har ett tydligt uppdrag att återrapportera behov och "krockar i systemen". Viktigt att understryka att den individriktade Finsamfinansierade verksamheten är basen för nya idéer, utökad samverkan och ESF ansökningar, Coachingteamet kan ses som en *TESTBÄDD*.

Statistik från Coachingteamets verksamhet 2020, via SUS.

- Totalt har **203** deltagare varit inskrivna i Coachingteamet, 106 kvinnor och 97 män.
- 66 nya deltagare har skrivits in under 2020, 37 kvinnor och 29 män.
- 73 deltagare har avslutats, 40 kvinnor och 33 män.
- 47% av de avslutade står arbetsmarknaden till förfogande/ har anställning eller studerar.
- 26% får fortsatt rehabilitering via ordinarie myndigheter.
- 25% får vård via sjukvården.
- 130 deltagare fortsätter sin rehabiliterande insats 2021 i Coachingteamet

Kostnad deltagare per år

Snitt-tid i teamet

Arbete/studier/AF

19 000 :-

12-14 månader

47 %

#### Avslutade deltagare

Aktivt arbets-sökande	Anställning	Subventionerad anställning	Studier	Sjukvård pga sjukdom	Fortsatt rehabilitering, ord. myndighet	Utan mätning
4 kvinnor	4 kvinnor	1 kvinna	10 kvinnor	10 kvinnor	12 kvinnor	
3 män	1 man		11 män	8 män	7 män	2 män
<b>Totalt 7</b>	<b>Totalt 5</b>	<b>Totalt 1</b>	<b>Totalt 21</b>	<b>Totalt 18</b>	<b>Totalt 19</b>	<b>Totalt 2</b>

Statistik från hela riket, för jämförelse.

- I de individriktade insatserna var 55% kvinnor och 45% män.
- Generellt sett har deltagarna en låg utbildningsnivå, 37% har uppgett att de har slutförd gymnasieexamen.
- Innan insats får 88% sin försörjning från offentliga medel, där försörjningsstöd är vanligast.
- Av de som avslutade sin insats gick cirka 31% till arbete eller studier

Signering av justerare  
på varje sida

Sida 10

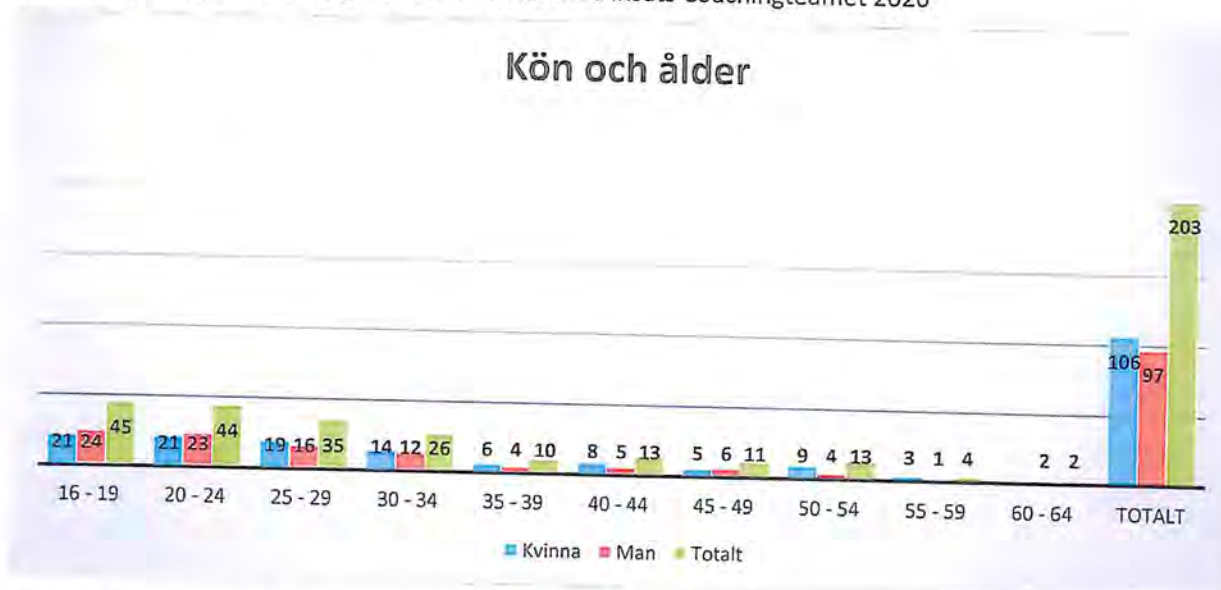
**Utvärderingsprocess.** Den individinriktade insatsen följs upp av Coachingteamets samordnare, rapportering sker dagligen till förbundschef. Rapportering till styrelse och beredning-/styrgrupp sker därefter muntligt och skriftligt. Deltagarna följs upp med stegförlyttningsverktyget ORS, Outcome Rating Scale, som mäter deltagarnas mående och upplevelse av rehabiliteringsprocessen. Förutom kvantifieringen av deltagarens upplevelser är öppenhet, feedback och förtroende i fokus under arbetet med ORS. Alla deltagare följs även upp med Indikatorverktyget vid två tillfällen i processen, samt i SUS, System för Uppföljning av Samverkan inom rehabiliteringsområdet. Alla aktiviteter utvärderas två gånger/år. Utvärderingen sker anonymt i enkätform med utrymme för kommentarer.

Här följer två exempel på deltagaraktiviteter som utvärderats 2020:

- Nya möjligheter, en förstegsaktivitet i mindre grupper för nya deltagare. Tre dagar/vecka under åtta veckor erbjöds deltagarna fysisk aktivitet samt dialog och kunskapsutveckling i ämnen som sömn, kost, stress och motion. Utvärderingsskalan sträcker sig från 1 (inte alls bra) – 15 (mycket bra). På frågorna om innehållet samt aktiviteternas relevans blev genomsnittsbetyget 11.
- Min väg, en ACT (Acceptance and Commitment Therapy) inspirerad aktivitet i mindre grupper. Kursen består av tre tillfällen och innehåller information om stress, hur man hanterar hinder och hur deltagarna tar steg framåt mot egenförsörjning. Utvärderingsskala mellan 1 (inte alls bra) – 10 (mycket bra.) På frågan om kursen varit meningsfull för deltagaren blev genomsnittsbetyget 8. Alla deltagare svarade JA på frågan om man skulle rekommendera kursen till andra.

Några citat från deltagarna lyder "Det har varit bra för mig", "Jag känner att jag kommit lite längre och vill testa att jobba i liten skala", "Jag har lust att börja plugga igen. Det trodde jag aldrig", "Tack för att jag själv får bestämma vad jag vill göra".

Statistik framtagen via SUS, gällande individinriktad insats Coachingteamet 2020



Analys: Åldersgrupp 16 – 29 år har ökat från 58% 2019, till 61% 2020. 52% kvinnor / 48% män (2019 var män överrepresenterade med 60%).

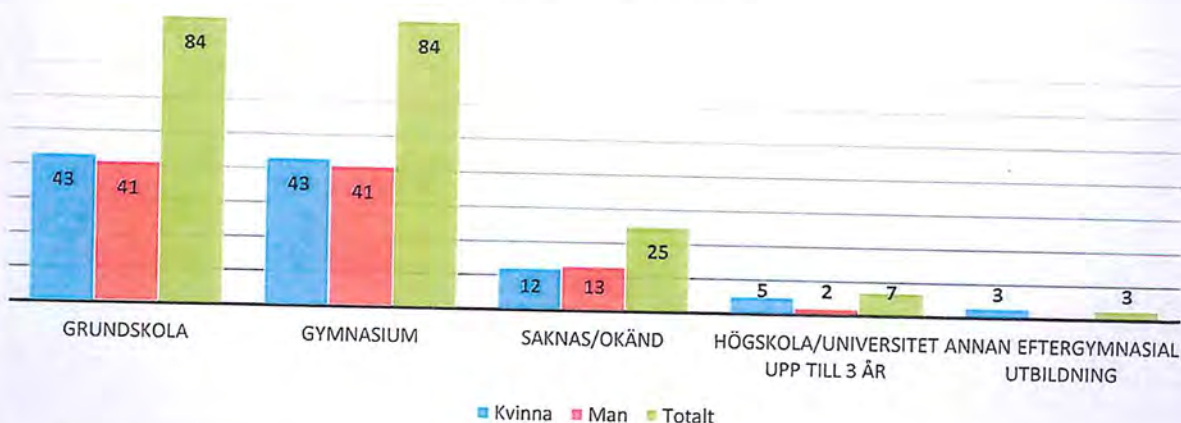
-30 - 50 år ligger på samma nivå som 2019, 30% av det totala deltagarantalet. Den målgruppen är jämställd.

-50 - 65 år har minskat från 12% 2019 till 9% 2020. Kvinnor är överrepresenterade.

Signering av justerare  
på varje sida

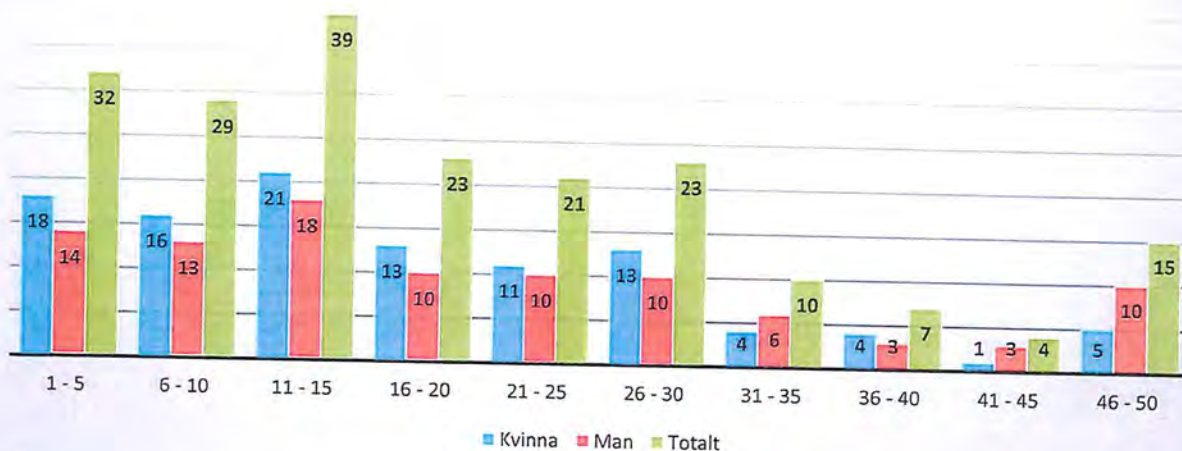
Sida 11

## Utbildningsnivå



Analys: Totalt har 46% som lägst gymnasieutbildning. Antal utan fullföljd grundskoleutbildning har ökat från 9 % 2019, till 12 % 2020. 2019 var det större skillnader mellan kvinnor och män, där fler kvinnor hade eftergymnasial utbildning, i år är de siffrorna mer jämställda.

## Tid i insats ( månadsintervall)

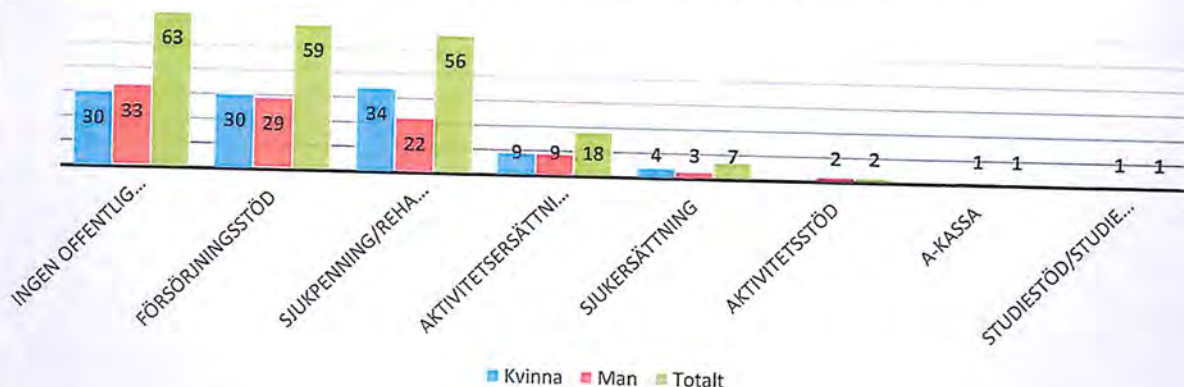


Analys: Framgångsfaktorer är tålamod, trygghet och förtroende som i sin tur är en förutsättning för att människor ska göra förändringar. För att bygga en trygg relation krävs det tid, tid att ses ofta och regelbundet för att lära känna varandra. Teamets personal utgår från deltagarens egen förmåga och takt till att göra förändringar. Därför finns ingen tidsgräns för insatsen. Vi har sett flera exempel på deltagare som varit inskrivna låg tid, där hen har gjort stegförflyttningar både framåt och bakåt, som till slut når egenförsörjning.

Signering av justerare  
på varje sida

Sida 12

## Försörjningskälla , samtliga deltagare



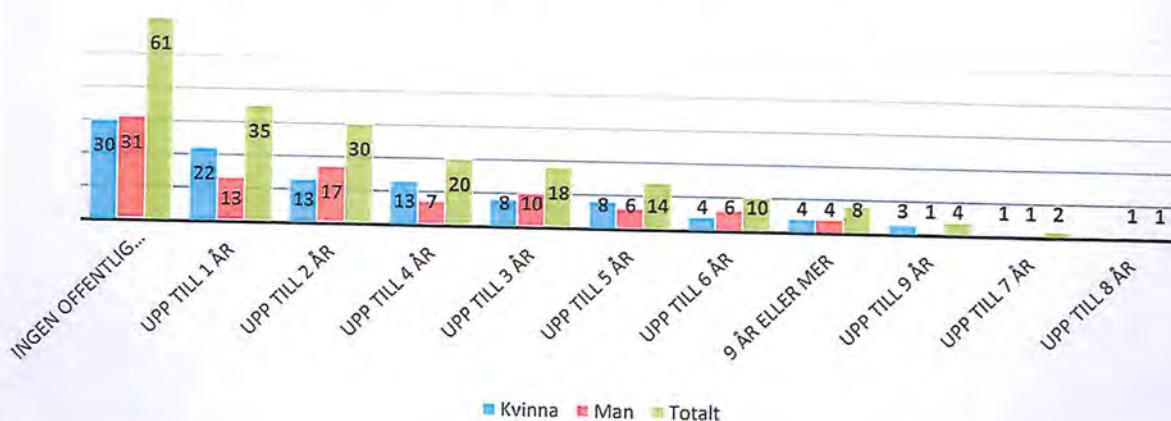
Analys: 2020 saknar 31% offentlig försörjning, kvinnor och män är jämställda. 2019 saknade 28 % offentlig försörjning, män stod för nära 60% .

-2019 dominerade försörjning via FK, där 67% var kvinnor. 2020 är mer jämställt och talet har sjunkit. 28 % har sjukpenning / rehabersättning.

-Försörjningsstödet har ökat till 29% 2020 ,från 22% 2019.

Enligt Ekonomifakta ligger både Karlskoga och Degerfors långt över rikssvärdet (12,7%) för bidragsförsörjning. Karlskoga – 16,1% / Degerfors – 18,3%

## Tid med offentlig försörjning



Analys: I vår statistik utmärker sig stapeln Ingen offentlig försörjning jämfört med övriga förbund. 30% jämfört med rikets 14%. En möjlig förklaring till detta kan vara att inget remissförfarande sker till CT.

Signering av justerare  
på varje sida

Sida 13

*Handwritten signatures and initials: "Sida 13" followed by several illegible signatures and initials, including "83" and "RB".*

**Jämförelse Degerfors/Karlskoga:** Totalt bor det 39 959 personer i vårt område, i Karlskoga bor det 30 350 medborgare (76%) och i Degerfors bor det 9 609 medborgare (24%). Av dessa fanns 162 (79%) Karlskogingar och 41(21%) Degerforsare inskrivna i Coachingteamet under 2020. Coachingteamet är lokaliserat både i Karlskoga och i Degerfors och i båda kommunerna erbjuds deltagarna trygga arbetsträningsplatser. Via Coachingteamet finns en aktivitetscoach på Föreningen Berget i Degerfors. Gruppaktiviteter och möjlighet till gymträning med teamets personal finns på båda orterna. Viktigt att understryka att Coachingteamet är ett team som coachar medborgare, med samma rehabiliterande metodik mot egenförsörjning. Alla ska ges samma rättigheter och möjligheter oavsett kön, funktionalitet, etnicitet, religion, ålder, sexuell läggning, könsidentitet eller köns uttryck.

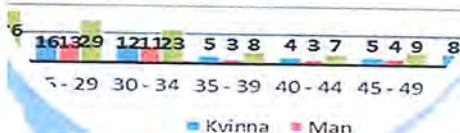
### Deltagare från Dege,



### DELTAGARE MANTALSSKRIVNA I DEGERFORS

- 21 % av deltagarna är mantalsskrivna i Degerfors. En ökning med 2 % från 2019.
- 37 % hade sin försörjningskälla via försörjningsstöd, 39 % via FK och 34 % saknade offentlig försörjning.
- 16 nya deltagare skrevs in under 2020 deltagare, 8 kvinnor / 8 män.
- Åldersintervall : 10 individer var under 30 år
- Totalt har 14 deltagare avslutats under 2020, 6 individer , 2 kvinnor / 4 män , avslutades mot egenförsörjning = 34 %.
- 5 individer fick fortsatt rehabilitering via ordinarie myndighetsinsatser och 3 skrevs över till sjukvård.

### Deltagare från K,



### DELTAGARE MANTALSSKRIVNA I KARLSKOGA

- 79 % av deltagarna är mantalsskrivna i Karlskoga.
- 27 % hade sin försörjningskälla försörjningsstöd, 43 % via FK och 30 % saknade offentlig försörjning.
- 50 nya deltagare skrevs in under 2020, 29 kvinnor / 21 män.
- Åldersintervall: 30 individer var under 30 år
- Totalt har 59 deltagare avslutats under 2020, 28 individer, 16 kvinnor / 12 män, avslutades mot egenförsörjning = 47 %.
- 14 individer fick fortsatt rehabilitering via ordinarie myndighetsinsatser, 15 skrevs över till sjukvården och 2 avslutades av övriga orsaker.

Signering av justerare på varje sida

Sida 14

*[Handwritten signatures]*

**Sammanfattning individinriktade insatser.** Det sammantagna resultatet visar att insatserna ligger väl i linje med de mål som satts upp av styrelsen. Utfallet från insatserna visar att andelen som efter insatsen gått till arbete eller studier ligger över rikssnittet för utskrivna individer. En brist i uppföljningssystemet SUS är att det inte finns möjlighet att följa individerna längre än till utskrivningsdag. Det är därför inte möjligt att veta vad som händer för individerna på längre sikt. Däremot kan det antas att de genom finansierade insatser har rustats för att stanna kvar på arbetsmarknaden. Vidare ska det nämnas att majoriteten av de deltagare som registrerats i SUS är av förrehabiliterande karaktär, vilket innebär att de ofta har behov av längre förberedande insatser för att närma sig nästa steg mot arbete eller studier. Det medför att dessa individers framsteg inte blir tydliga genom uppföljningssystemet SUS, eftersom det där framförallt handlar om att påvisa vilka individer som skrivits ut till arbete eller studier.

**Indikatormätning** är en gemensam uppföljningsmodell avseende kvaliteten i lokala samverkansprocessen, mjuka värden. Första mätning är gjord när deltagaren är i mitten av sin rehabiliteringsprocess, andra mätningen när deltagaren ska avslutas. Mätningen avser ca 100 deltagare.

**Mål:** 30 % ska nå egen försörjning genom studier, arbete eller att stå arbetsmarknaden till förfogande via den Finsamfinansierade insatsen Coachingteamet .  
Finsams främsta målsättning utifrån lagstiftningen är att rehabilitera deltagare mot egen försörjning. Andelen till arbete, studier eller arbetsmarknaden till förfogande mäts via SUS.

**Resultat:** Mycket väl uppfyllt. Totalt 47 % av deltagarna i Coachingteamet skrevs ut till arbete, studier eller arbetsmarknaden till förfogande via AF. Endast en individ anställdes med subvention via AF, övriga erhöll osubventionerad anställningsform. Majoriteten påbörjade studier, en effekt av att deltagarna i Coachingteamet erbjudits studie-motiverande/-stödande insatser.

**Mål:** 90 % av deltagarna ska uppleva stöd och inflytande i rehabiliteringsprocessen  
Coachingteamet möjliggör samordnade resurser för att tillvarata och utveckla individens förmågor genom att sätta deltagarna i fokus samt vara nytänkande, engagerade och tillåtande. Vi mäter detta mål genom indikatorerna 1,2,3,4

**Resultat:** Väl uppfyllt. Enligt Indikatormätningarna upplever fler än 90 % av deltagarna att de fått stöd samt själva varit delaktiga i sin rehabiliteringsprocess mot egenförsörjning.

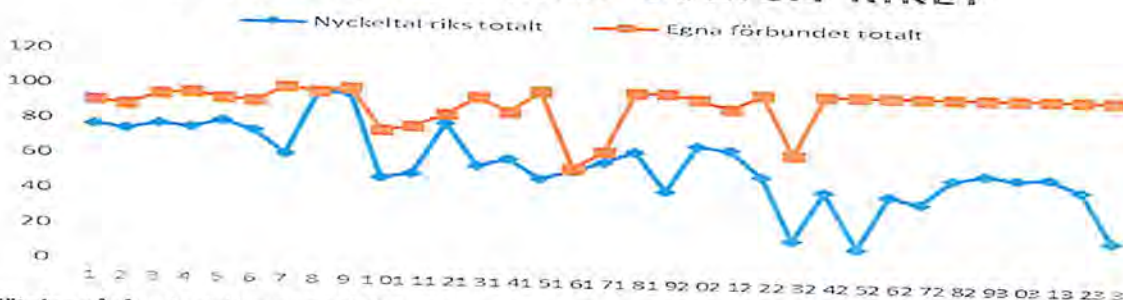
**Mål:** 70 % av deltagarna ska delvis uppleva sig vara mer redo för arbete eller studier  
Coachingteamets arbete ska leda till stegförflyttning i någon form. Deltagarna ska ges verktyg för att hantera situationer, ges större förståelse för sin situation och erhålla möjligheten till en bra planering för att komma vidare mot egen försörjning. Vi mäter detta mål genom indikatorerna 5,6,7

**Resultat:** Uppfyllt. 66 % upplever att de är redo att arbeta eller studera efter avslut. Denna siffra är den samma som 2019. Dock upplever 92 % att coacherna tagit tillvara individens erfarenheter och synpunkter. Denna indikator påvisar att teamet lyckats med målet att erbjuda individerna en behovsinventerad och individfokuserad verksamhet.

Signering av justerare  
på varje sida

Sida 15

## JÄMFÖRELSE MED ÖVRIGA RIKET



### Mätning pågående deltagare 2020 (Inom parentes jämförelsetal 2019)

- Fråga 1: Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig? **91 %** svarar ofta/ för det mesta / alltid (87%)
- Fråga 2: Är du med och bestämmer vilket stöd du ska få? **95 %** svarar ofta/ för det mesta / alltid (92%)
- Fråga 3: Får stödet ta den tid du behöver? **93 %** svarar ofta/ för det mesta / alltid (89%)
- Fråga 4: Har du en person eller ett team som du kan vända dig till med dina frågor och behov? **98 %** svarar JA (99%)
- Fråga 5: Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätta att hantera din situation? **76 %** svarar till stor del / till mycket stor del / helt och hållet (87%)
- Fråga 6: Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera? **56 %** svarar till stor del / till mycket stor del / helt och hållet (78%)
- Fråga 7: Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter kunskaper och synpunkter? **97 %** svarar till stor del / till mycket stor del / helt och hållet (98%)
- Deltagarnöjdhet: Samtliga **91 %** svarar ofta/ för det mesta/ alltid. Kvinnor **95 %** (94%)/ Män **92 %** (76%)

### Mätning avslutade deltagare 2020

- Fråga 1: Har du fått stöd som är till stor nytta för dig? **89 %** svarar ofta/ för det mesta/ alltid (94%)
- Fråga 2: Har du fått vara med och bestämma vilket stöd har fått? **96 %** svarar ofta/ för det mesta/ alltid (93%)
- Fråga 3: Har stödet fått ta den tid du behövt? **92 %** svarar ofta/ för det mesta/ alltid (81%)
- Fråga 4: Har du haft en person eller ett team som du kunnat vända dig till med dina frågor och behov? **100 %** svarar Ja (93%)
- Fråga 5: Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation? **79 %** svarar till stor del/ till mycket stor del/ helt och hållet (68%)
- Fråga 6: Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera? **66%** svarar till stor del/ till mycket stor del/ helt och hållet (67%)
- Fråga 7: Upplever du att personalen har tagit tillvara dina erfarenheter och synpunkter? **92 %** svarar till stor del/ till mycket stor del/ helt och hållet (100%)
- Fråga 8: Har ni påbörjat en planering för vad som ska hända efter att nuvarande stöd har upphört? **86 %** svarar Ja (67%)
- Fråga 9: Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd har upphört? **96 %** svarar till stor del/ till mycket stor del/ helt och hållet (100%)
- Fråga 10: Kommer det som är planerat att påbörjas inom rimlig tid? **88 %** svarar till stor del/ till mycket stor del/ helt och hållet (90%)
- Deltagarnöjdhet: Samtliga **89 %** svarar ofta/ för det mesta/ alltid. Kvinnor **90 %** (99%)/ Män **90 %** (80%)

Signering av justerare  
på varje sida

Sida 16



## 1.4.2 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Förbundet har enligt antagen verksamhetsplan 2020 koncentrera sina insatser på tre målområden.

### Mål 1

#### Utveckla samverkanstrukturen

För att samordning ska utvecklas behövs arenor och resurser som kan förvalta och utveckla goda idéer. En god samverkanskultur betonar partnerskap, nätverk, jämlika relationer, tillit och förtroende mellan parterna.

Delmål	Resultat	Mål- uppfyllelse
Stödja och arrangera gemensamma metod- och kompetensutvecklingsinsatser	I Coachingteamet sker en kontinuerlig metodutveckling på individnivå. På strukturellnivå har en ny arena skapats under 2020, ÖMS nätverket för samordningsförbund i Östra Mellansverige. Flertal möten har skett digitalt.	Väl uppfyllt
Arrangera/delta på mässor, samverkanträffar, seminarier och konferenser där myndighetsföreträdare och andra kan träffas för att diskutera och vidareutveckla samarbetet	Finsams årliga konferens, samordningsförbundet i Örebro läns gemensamma Finsam mässa och den lokala Samverkansdagen fick i år ställas in på grund av Coronapandemin.	Ej uppfyllt
Sprida information till myndigheterna om identifierade förbättringsområden som kan påverka den fortsatta utvecklingen av samverkan insatser samt förhindra "krockar" i systemen.	Ett exempel är den metodutveckling som ständigt sker i Coachingteamet med att coacha individer mot egenförsörjning, den har spridit sig till Karlskoga kommuns Kompetensförsörjningsenhet som i samverkan med teamet arbetar med liknande metodik.	Väl uppfyllt
Arrangera minst två gemensamma planeringsdagar för styrelse och beredningsgrupp	Verksamhetsplanering, nulägesinformation från coacherna i teamet, behovsinventering och budgetplanering skedde Corona anpassat, dock fysiskt, på en för styrelsen och beredningsgruppens planeringsdag i oktober	Väl uppfyllt
Fortsätta arbeta med omvärldsbevakning och nätverk med andra samordningsförbund för att utveckla/stödja samverkan på tre nivåer: lokalt, regionalt i Örebro län och nationellt genom Nationella Nätverket för Samordningsförbunden (NNS)	Teamets personal och förbundschef har deltagit på flera digitala utbildningar via NNS i ämnet Våld, Hedersrelaterat våld och Jämställdhet.  Regelbundna förbundschefsträffar med länets tre övriga förbundschefer sker ofta, minst en gång per månad. Nya nätverket ÖMSA skapar utökad samverkan. Samarbete med Östra Värmlands förbundet samt Samspelet i Karlstad sker också regelbundet. Finsam Degerfors/Karlskoga är medlem i Regionens länsövergripande Partnerskap för sociala innovationer	Väl uppfyllt
Vidareutveckla former för att fånga upp och sprida brukarperspektivet	Detta sker genom vår täta samverkan med Möckelnföreningarna, via Lisa nätverket och de lokala studieförbunden.	Väl uppfyllt
Arrangera regional ägardialog för ägarrepresentanter-medlemsamråd	Medlemsamrådet 2020 ställdes in på grund av pandemin.	Ej uppfyllt

Signering av justerare  
på varje sida

Sida 17

## Mål 2

### Stödja nya arbetssätt och samverkansmetoder

Detta målområde handlar om behovsinventering, nya arbetssätt och metoder i samverkan samt samlokalisering.

Delmål	Resultat	Mål- uppfyllelse
Kartlägga och behovsanalyserna i samverkan via HSG och Beredningsgrupp	5 möten har skett 2020, i fysisk och digital form. Krockar i systemen sker regelbundet, dock har det största behovet 2020 varit att ställa om istället för att ställa in.	Väl uppfyllt
Väld i nära relationer - pilotverksamhet	Viktigt uppdrag för både deltagare och personal, förståelsen för att våld är en del av den sammansatta problematik som skapar utanförskap. Ca 130 enkäter har samlats in, över 80% har svarat JA på en eller flera frågor. Många utbildningar i ämnet har skett och nya samverkansparter har knutits till Finsam Degerfors/Karlskoga.	Mycket väl uppfyllt
Stödja utvecklingen av en mer inkluderande arbetsmarknad, ökad samverkan med näringslivet och politiken	Samverkan med näringsliv och ideell sektor har stärkts under 2020 i en mötesform kallad Finsamling. Ett tiotal möten har skett och utmynnat i gemensamma ESF ansökningar.	Mycket väl uppfyllt
ESF ansökning	2020 blev ett "ESF år" av rang. Finsam är nu mera både projektägare och samverkanspart i flertalet ESF finansierade projekt lokalt. ESF medel möjliggör inte bara ökade resurser gällande personal och ekonomi, det skapar också ny kunskap och nya samverkansparter.	Mycket väl uppfyllt
Bidra till ökat antal sociala företag, samt skapa en positiv och sann bild gentemot övriga näringslivet.	Genom styrelseengagemang i sociala företag samt delaktighet på Karlskoga Business Week. Deltagande på Nobelgalan där huvudman och förbundschef delade ut ett pris till en deltagare för en framgångsrik rehabresa via Coachingteamet. Efter 9 år med offentlig försörjning driver hen idag eget företag.	Mycket väl uppfyllt

## Mål 3

### Stödja myndigheternas arbete med gemensam resultatredovisning och incitament för samverkan

Delmål	Resultat	Mål- uppfyllelse
Stödja Mottagningsteamets och Coachingteamets arbete genom att bidra med lokaler, för samlokalisering i samverkan.	Finsam Degerfors/Karlskoga står på hyreskontraktet för lokalerna som Coachingteamet, Mottagningsteamet och Språka samverkar i. I dessa lokaler sker också utbildningar, föreläsning mm i samverkan.	Väl uppfyllt
Stödja uppföljnings- och utvärderingsarbetet	Arbetet med uppföljning sker kontinuerligt. De metoder som används gällande individriktade insatser är ORS, SUS och Indikatorprojektet. Dessutom utvärderas alla aktiviteter som sker med enkla självskattningsblanketter.	Väl uppfyllt

Signering av justerare  
på varje sida

Sida 18

Stödja teamprocessen i Coachingteamet.	Flera utbildningsinsatser har skett under 2020, där teamets personal samt förbundschef deltagit. Exempelvis JGL utbildning Jämställdhet, genus och ledarskap via LEDA20.	Väl uppfyllt
Främja arbetet för implementering av framgångsrika arbetssätt och metoder i den ordinarie verksamheten	Kickoff dagar med personalen i teamet samt, förbundschef har skett vid två tillfällen De arbetsmetoder som skapas i teamen samt Esf projekten sprid via teamens personal, beredning- och styrgrupper, handläggarsamverkan samt de nätverk Finsam Degerfors/Karlskoga är delaktiga i.	Väl uppfyllt
Fortsätta arbetet med att uppdatera och utveckla hemsidan	Hemsidan <a href="http://www.finsamorebrolan">www.finsamorebrolan</a> uppdateras kontinuerligt. Vi har anpassat hemsidan i enlighet med den europeiska tillgänglighetslagen som trädde i kraft under hösten 2020.	Väl uppfyllt

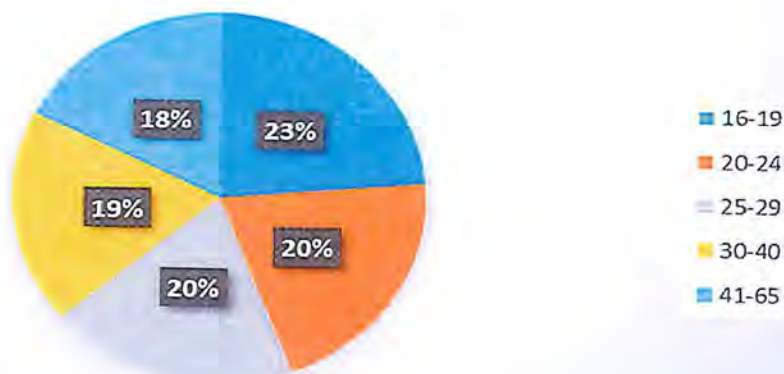
### Mottagningsteamet

En kartläggnings- och behovsinventerande strukturövergripande insats i *ordinarie* samverkan, finansieras inte med Finsam medel. Medborgare bosatta i Degerfors och Karlskoga i ålder 16-65 år söker på eget initiativ via webb, telefon eller brev hjälp av Mottagningsteamet. Individer som inte vet vart de ska vända sig, har blivit "bollad" mellan myndigheter eller blir rekommenderade av en handläggare /vårdpersonal/anhörig att kontakta teamet för guidning till nästa-bästa-steg i rehabiliteringsprocessen. Individerna som sökt till Mottagningsteamet registreras som volyminsats i SUS då ingen rehabiliterande insats mot individen sker, endast en rekommendation. Vi väljer att belysa statistiken i årsredovisningen ur ett behovsanalytiskt perspektiv.

#### Statistik från Mottagningsteamets "pinnstatistik"

- Totalt har 102 individer, 52 kvinnor och 50 män, kontaktat Mottagningsteamet.
- Ca 80% av de sökande var mantalsskrivna i Karlskoga, 20% i Degerfors.
- Antalet kartläggningar via Mottagningsteamet har minskat jämfört med 2019, då antalet var 137 st.

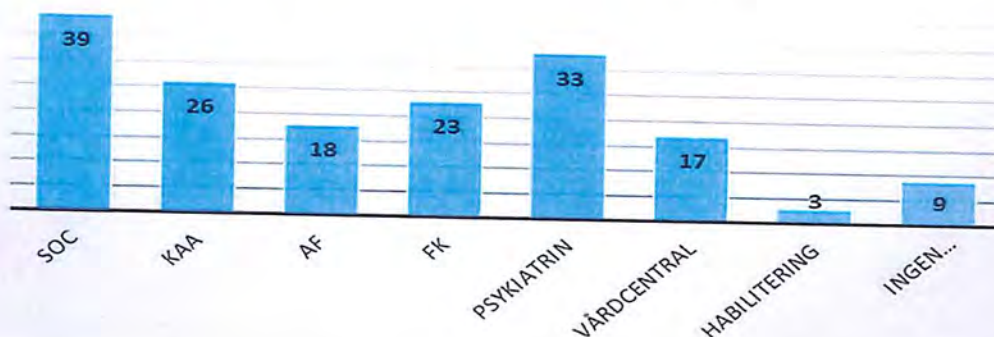
### 102 individer kontaktade Mottagningsteamet



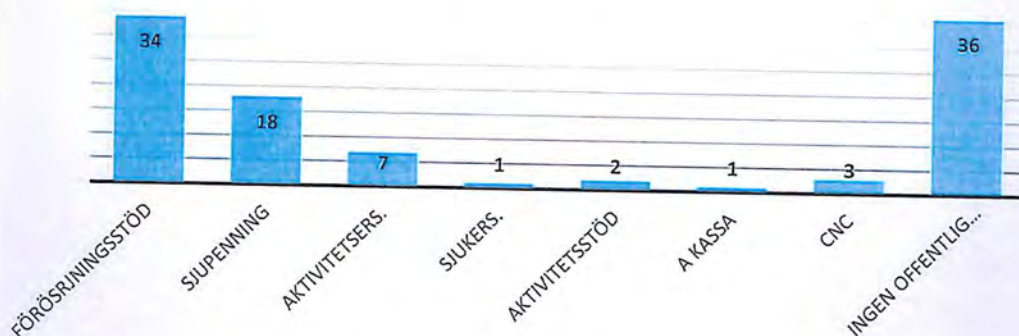
Signering av justerare på varje sida

Sida 19

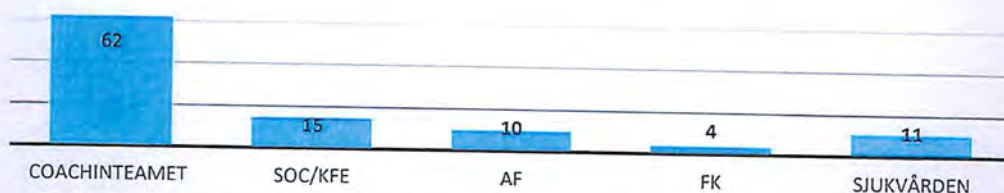
## Myndighetskontakter ( kan vara fler än en )



## Försörjning



## Individen rekommenderades nästa-bästa-steg (61% till Coachinteamet)



Analys: 33% har sin offentliga försörjning via försörjningsstöd, 2019 var den procentsatsen 27%. De individer som inte har någon offentlig försörjning alls ligger kvar på samma procentsats som tidigare år 35%. Försörjning via sjukpenning har minskat till 18% 2020, mot 25% 2019. Rekommendation till Coachingteamet 2020 är 61%, en minskning i jämförelse mot 71% 2019.

Sigining av justerare  
på varje sida

Sida 20

*[Handwritten signatures]*

**Sammanfattning strukturövergripande insatser.** Att värdera effekterna av strukturövergripande insatser är mycket svårare eftersom det här inte finns någon statistik från SUS eller andra källor att hämta data ur. Det som kan konstateras är dock att det finns en väl utbyggd struktur för samverkan mellan myndigheterna via beredningsgrupp, handläggarsamverkansgrupp och de olika nätverk som vi finns representerade. Tyvärr har vi ej kunnat genomföra det planerade medlemsrådet, den lokala samverkansdagen och den läns gemensamma Finsammässan på grund av Coronapandemin. Dock har nya samverkans-/kommunikationskanaler tagit form där vi samverkat via webben, inte alltid bra men bättre än ingen samverkan alls.

**Mål:** 80 % av personer involverade i samverkan ska uppleva att samverkan genererar bättre förutsättningar för individen. Organisationerna är duktiga på sin verksamhet men brister i samverkan med varandra.. Finsam ska ha en god och levande struktur för samverkan, personalen inom samverkan ska uppleva detta på ett tydligt sätt. Vi mäter detta genom indikatorerna 7,8,9,10,12,13.

**Resultat: Mycket väl uppfyllt.** Alla upplever att samverkan är god. På frågan om insikter från samverkan leder till att nya typer av förebyggande insatser utvecklas så att behov av samordnad rehabilitering inte behöver bli aktuellt om individer fångas upp mycket tidigare och på ett annorlunda sätt svarade riket i snitt 19% , Finsam Degerfors/Karlskoga 100%

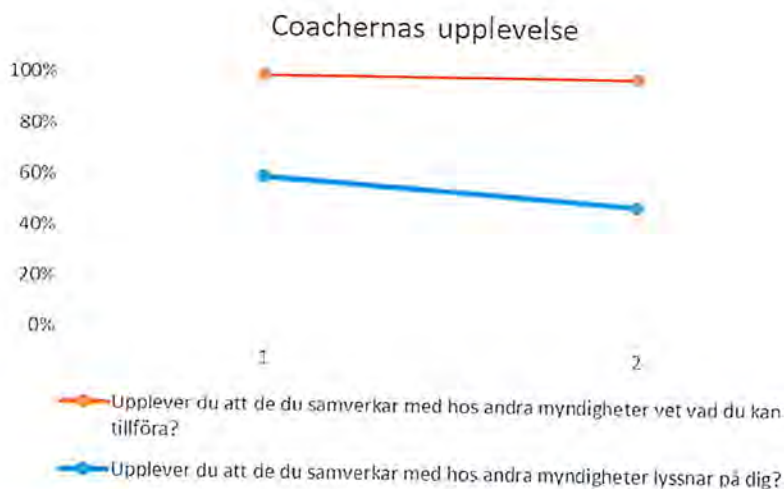
**Mål:** Finsams verksamhet och arbetssätt ska presenteras hos medlemmarna genom information på kommunernas fullmäktige samt socialnämnder, årligen. Uppdaterad hemsida med styrelseprotokoll och styrdokument samt marknadsföring via nätverk och informationsträffar. Vi följer upp detta med indikatorerna 12,14.

**Resultat: Mycket väl uppfyllt.** Majoriteten upplever att samverkan är god. Viktigt att komma ihåg är att samverkan är en process som ständigt pågår.

Indikatormätning Coachingteamets personal, beredningsgrupp och styrelse. Mätningen avser 22 svar.

**Orange** - Finsam Degerfors/Karlskoga.

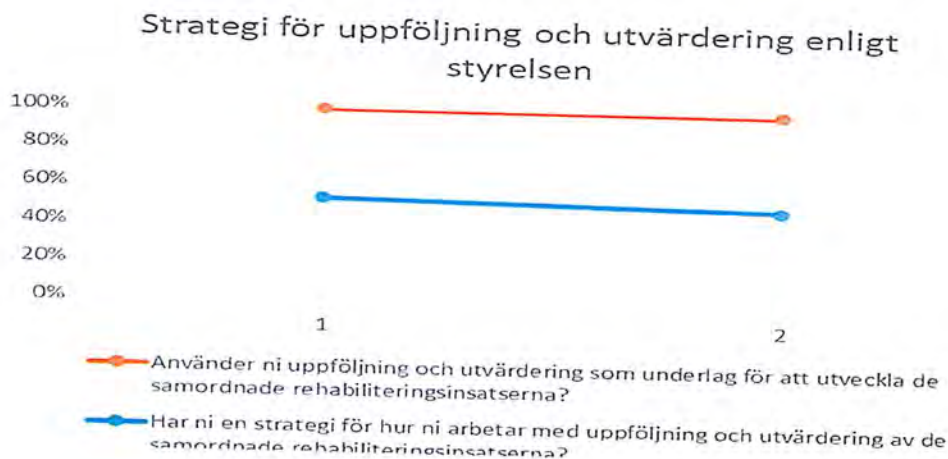
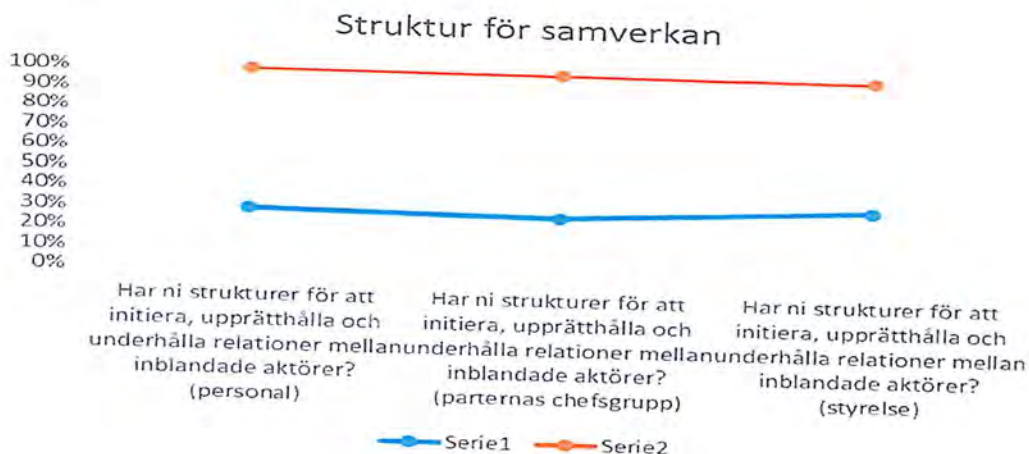
**Blå** - rikets nyckeltal.



Signering av justerare på varje sida

Sida 21

*[Handwritten signatures]*



## 1.5 STYRELSEN ARBETE UNDER ÅRET

Styrelsen är samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ som har ansvar för utveckling och ekonomi. Fokus under året har varit att analysera, utvärdera och utveckla förbundet, styrelsen hade satt upp fler mätbara mål i verksamhetsplanen för 2020. Beslut för 2021 har tagits om att skapa en tydligare kommunikationsstrategi samt erbjuda likvärdig arbetslivsinriktad rehabilitering för kvinnor och män i hela organisationen samt av förbundet finansierade verksamheter.



Signering av justerare på varje sida

Sida 22

## 2. DRIFTREDOVISNING

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2020	Aktuell budget jan-dec 2020	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2020
Nettokostnad	-6 590 787	-6 365 000	-225 787	-6 590 787
Bidrag/intäkt	7 078 387	5 574 000	1 504 387	7 078 387
Resultat	487 600	-791 000	1 278 600	487 600
Utgående eget kapital	1 313 302	34 702	1 278 600	1 313 302
Likvida medel	2 165 203	748 994	1 416 209	2 165 203

### 2.1 Resultaträkning

#### Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Verksamhetens intäkter	1	7 078 387	6 263 403
Verksamhetens kostnader		-6 550 801	-7 255 756
Avskrivningar		-39 986	-37 324
Verksamhetens nettokostnad		487 600	-1 029 677
Verksamhetens resultat		487 600	-1 029 677
Finansiella intäkter			
Finansiella kostnader			-835
Resultat efter finansiella poster		487 600	-1 030 512
Extraordinära poster			
Årets resultat		487 600	-1 030 512

### 2.2 Balansräkning

#### Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2020-12-31	2019-12-31
<b>Tillgångar</b>			
Anläggningstillgång		96 717	136 703
Omsättningstillgångar			
Fordringar	2	326 767	454 703
Kassa och bank		2 165 203	1 539 994
Summa omsättningstillgångar		2 491 970	1 994 697
Summa tillgångar		2 588 687	2 131 400
<b>Eget kapital och skulder</b>			
Eget kapital			
Årets resultat		487 600	-1 030 512
Övrigt eget kapital		825 702	1 856 214
Skulder			
Kortfristiga skulder	3	1 275 385	1 305 698
Summa eget kapital och skulder		2 588 687	2 131 400

Signering av justerare  
på varje sida

Sida 23

## 2.3 Kassaflödesanalys

### Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr.	2020-12-31	2019-12-31
Årets resultat	487 600	-1 030 512
Justering för ej likviditetspåverkande poster	39 986	37 324
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	527 586	-993 188
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	127 936	-22 621
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-30 313	-627 473
Kassaflöde för den löpande verksamheten	97 623	-650 094
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	-78 027
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0
Årets kassaflöde	625 209	-1 721 309
Likvida medel vid årets början	1 539 994	3 261 303
Likvida medel vid årets slut	2 165 203	1 539 994

## 2.4 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

## 2.5 Noter

### Not 1. Verksamhetens intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Driftbidrag från staten	2 787 000	2 804 000
Driftbidrag från Degerfors kommun	348 375	350 500
Driftbidrag från Karlskoga kommun	1 045 125	1 051 500
Driftbidrag från Region Örebro län	1 393 500	1 402 000
EU-medel och andra bidrag (MUCF)		527 631
EU-medel och andra bidrag (NNS)	25 000	25 000
EU-medel och andra bidrag (ESF)	1 479 387	
Övriga intäkter		102 772
<b>Summa</b>	<b>7 078 387</b>	<b>6 635 461</b>

### Not 2. Fordringar

	2020-12-31	2019-12-31
Kundfordringar		45 000
Fordran mervärdesskatt (Ludvika moms)	206 246	286 660
Förutbetalda kostnader och uppl. intäkter	120 521	123 043
<b>Summa</b>	<b>326 767</b>	<b>454 703</b>

### Not 3. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Leverantörsskulder	1 001 104	1 188 250
Upplupna kostnader och förutbetalda Intäkter	274 281	117 448
<b>Summa</b>	<b>1 275 385</b>	<b>1 305 698</b>

Signering av justerare  
på varje sida

Sida 24



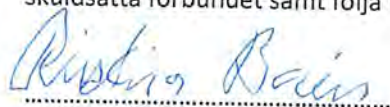
## 2.6 Eventuella tilläggsupplysningar

### Sammanställning av utfall och budget 2020

Insatser	Budget 2020	Utfall 2020	Differens
Coachingteamet	5 047 000	3 936 964	1 110 036
Strukturella insatser	100 000	705	99 295
Språka (ESF finanserat)	0	0	0
<b>Summa insatser</b>	<b>5 147 000</b>	<b>3 937 669</b>	<b>1 209 331</b>
Kansli/Styrelse	1 218 000	1 148 731	69 269
<b>Totalt</b>	<b>6 365 000</b>	<b>5 086 400</b>	<b>1 278 600</b>
Intäkter/medlemsavgifter	5 574 000	5 574 000	0
<b>Resultat</b>	<b>-791 000</b>	<b>487 600</b>	<b>1 278 600</b>

## 2.7 Styrelsens beslut

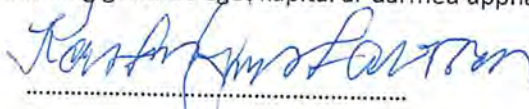
Periodens resultat är 487 600 kr. Vi föreslår att styrelsen beslutar att överskottet om 487 600 kr läggs till tidigare års överskott för att nyttja kommande år. Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning. (Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.) Det finansiella målet att inte skuldsätta förbundet samt följa NNS inriktning gällande eget kapital är därmed uppnått.



Ordförande



Ordinarie ledamot



Vice ordförande



Ordinarie ledamot



Ordinarie ledamot

KARLSKOGA DEN 16 APRIL 2021

För Staten



MILS NORDQVIST  
Auktoriserad revisor

För Karlskoga kommun

För Region Örebro län

Godkänt via mejl

GUNILLA CARLSSON  
Förtroendevald revisor

För Degerfors kommun

Godkänt via mejl

MARIE-LOUISE NAUCLER  
Förtroendevald revisor

Godkänt via mejl

ANNICA BLOMGREN  
Förtroendevald revisor