



ANSLAG/BEVIS Protokoll är justerat.
Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Regionstyrelsens arbetsutskott

Tid 2021-10-19, kl. 14:05-15:30


Plats Konferensrum Linden, Eklundavägen 1, Örebro

Utses att justera Ola Karlsson

Justeringens tid 2021-10-25.....

Datum för anslags uppsättande 2021-10-25.....

Datum för anslags nedtagande 2021-11-17.....

Underskrift 
June Fors

Förvaringsplats Regionkansliet, Eklundavägen 2, Örebro


Protokollet omfattar §§63-69

Underskrifter

Sekreterare


June Fors

Ordförande


Andreas Svahn

Justerande


Ola Karlsson



Tjänstgörande ledamöter

Andreas Svahn (S) (ordförande)

Torbjörn Ahlin (C) (vice ordförande)

Willhelm Sundman (L) (2:e vice ordförande)

Ola Karlsson (M)

Karin Sundin (S) ersätter Behcet Barsom (KD)

Närvarande ersättare

Mats Gunnarsson (MP)

Övriga närvarande

Rickard Simonsson, regiondirektör

Maria Åkesson, HR-direktör

Lennart Frommegård, ekonomidirektör

Jens Öhrn, HR-strateg §§65-67

Pia Linde, förhandlingschef §§65-67



Innehållsförteckning

- §63 Protokolljustering
- §64 Regionstyrelsens arbetsutskotts sammanträdestider 2022
- §65 Riktlinjer med tillämpningsanvisningar för OPF-KL 18, omställningsstöd och pensioner för förtroendevalda
- §66 Revidering av riktlinjer för bisysslor för anställda i Region Örebro län
- §67 Revidering av riktlinjer för förmåner vid anställdas besök i hälso- och sjukvården
- §68 Meddelandeärende
- §69 Information



§ 63 Protokollsjustering

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar

att ordföranden och Ola Karlsson (M) justerar dagens protokoll med Wilhelm Sundman (L) som ersättare.

Protokollet ska vara justerat senast den 2 november 2021.



§ 64 Regionstyrelsens arbetsutskotts sammanträdestider 2022

Diarienummer: 21RS8225

Sammanfattning

Ett förslag redovisas för regionstyrelsens arbetsutskotts ordinarie sammanträdestider för år 2022.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM till regionstyrelsens arbetsutskott 2021-10-19, Regionstyrelsens arbetsutskotts sammanträdestider 2022

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar

att regionstyrelsens arbetsutskotts ordinarie sammanträden under år 2022 ska äga rum

torsdag den 20 januari klockan 9.00-12.00,
onsdag den 16 februari klockan 13.00-16.00,
tisdag den 22 mars klockan 13.00-16.00,
tisdag den 19 april klockan 13.00-16.00,
tisdag den 17 maj klockan 13.00-16.00 (verksamhetsplan med budget 2023),
tisdag den 7 juni klockan 13.00-16.00,
torsdag den 18 augusti klockan 9.00-12.00,
torsdag den 15 september klockan 9.00-12.00 (delårsrapport),
fredag den 14 oktober klockan 9.00-12.00,
tisdag den 15 november klockan 13.00-16.00, samt
fredag den 9 december klockan 9.00-12.00

Skickas till

Regionstyrelsens arbetsutskotts ledamöter och ersättare



**§ 65 Riktlinjer med tillämpningsanvisningar för OPF-KL 18,
omställningsstöd och pensioner för förtroendevalda**
Diarienummer: 21RS35

Sammanfattning

Regionfullmäktige beslutade 2018 att anta bestämmelsen om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18) dnr 18RS6919. Regionstyrelsen utsågs i beslutet som pensionsmyndighet och har nu att besluta om tillämpningsanvisningar för OPF-KL.

Riktlinjerna utgör bland annat tillämpningsanvisningarna för den praktiska hanteringen av de olika förmånerna i OPF-KL och förtydliganden samt enklare beskrivning av villkoren.

OPF-KL gäller för förtroendevalda som tillträtt i samband med valet 2014 eller senare och som inte sen tidigare har pensionsrätt i Region Örebro län enligt tidigare avtal PBF eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda. I de fall förtroendevalda som har PBF från annan kommun i Örebro län och erhåller uppdrag i Region Örebro län kvarstår dessa i det avtalet som där gällde.

Med fritidspolitiker avses förtroendevalda vars uppdrag omfattar mindre än 40 procent av heltid. Med deltidspolitiker avses förtroendevalda vars uppdrag är på deltid men omfattar mer än 40 procent av heltid. Med heltidspolitiker avses förtroendevalda vars uppdrag omfattar heltid. OPF-KL består av två delar:

- Omställningsstöd
 - Aktiva omställningsinsatser
 - Ekonomiskt omställningsstöd
 - Förlängt ekonomiskt omställningsstöd
- Pensionsbestämmelser
 - Avgiftsbestämd ålderspension
 - Efterlevandeskydd
 - Sjukpension
 - Familjeskydd

Förtroendevald med sammanlagda uppdrag på minst 40 procent i Region Örebro län omfattas av samtliga ovanstående förmåner. Fritidspolitiker med sammanlagda uppdrag under 40 procent omfattas av avgiftsbestämd ålderspension och efterlevandeskydd.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-10-27, riktlinjer med tillämpningsanvisningar OPF-KL omställningsstöd och pension för förtroendevalda



- Riktlinjer med tillämpningsanvisningar OPF-KL omställningsstöd och pension för förtroendevalda
- FöredragningsPM regionstyrelsens arbetsutskott 2021-10-19, Riktlinjer med tillämpningsanvisningar OPF-KL omställningsstöd och pension för förtroendevalda

Anteckning

I samband med ärendets behandling föredrar förhandlingschef Pia Linde beslutsunderlaget.

Vid ärendets behandling enas regionstyrelsens arbetsutskott om att stryka det alternativa förslaget i riktlinjerna, sista stycket, under punkt 1.3: "Alternativt förslag – Med hel/deltidspolitiker avses förtroendevalda vars uppdrag är på 40 procent av heltid och mer."

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsens besluta

att godkänna reviderat förslag till Riktlinjer med tillämpningsanvisningar för OPF-KL 18, omställningsstöd och pensioner för förtroendevalda samt

att arbetsutskottet ges delegation att besluta i frågor avseende omställningsstöd till förtroendevalda, i enlighet med vad som redan gäller avseende beslut i frågor avseende pensionsförmåner till förtroendevalda.



§ 66 Revidering av riktlinjer för bisysslor för anställda i Region Örebro län

Diarienummer: 21RS8863

Sammanfattning

Riktlinjerna ska ses över vart fjärde år och beslutades senast 2017. En översyn har nu gjorts. Riktlinjerna för bisysslor inom Region Örebro län (Regionen) gäller all verksamhet och alla anställda inom organisationen.

Syftet med riktlinjerna är att förebygga och förhindra bisysslor som kan anses vara förtroendeskadliga, arbetshindrande eller konkurrerande med regionens verksamheter.

Syftet är också att tydliggöra vad en bisyssla är och vilka bestämmelser som gäller.

Med bisyssla avses varje syssla eller verksamhet som en medarbetare har vid sidan av sin anställning i Region Örebro län och som inte är hänförlig till privatlivet.

Som chef i Region Örebro län utgör man en förebild för övriga medarbetare och det är därför av största vikt att respektive chef är särskilt restriktiv med eventuell egen bisyssla. För chefer regleras detta i anställningsavtalet.

I riktlinjerna tydliggörs medarbetarens ansvar att anmäla bisyssla och chefens skyldighet att följa upp och besluta om bisyssla är godkänd eller skall förbjudas.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsens arbetsutskott 2021-10-19, revidering av riktlinjer för bisysslor för anställda i Region Örebro län
- Riktlinje för bisysslor för anställda i Region Örebro län

Anteckning

I samband med ärendets behandling föredrar HR-direktör Maria Åkesson och HR-strateg Jens Öhrn beslutsunderlaget.

Vid ärendets behandling enas regionstyrelsens arbetsutskott om att om att LOA (Lag om offentlig anställning) ska skrivas ut på lämpligt ställe i riktlinjen.

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen besluta

att godkänna redovisat reviderat förslag till revidering av riktlinjer för bisysslor för anställda i Region Örebro län samt

att den reviderade riktlinjen gäller från och med den 1 november 2021.



Region Örebro län

Regionstyrelsens arbetsutskott

Protokoll

Sammanträdesdatum
2021-10-19

Skickas till

Regionstyrelsen



§ 67 Revidering av riktlinjer för förmåner vid anställdas besök i hälso- och sjukvården

Diarienummer: 21RS8865

Sammanfattning

För anställda inom Region Örebro län (Regionen) har sedan många år tillbaka möjligheten funnits att få ersättning för besök i hälso- och sjukvården. Ersättningen hanteras och betalas ut via lön efter redovisning och attest av ansvarig chef. Ersättning sker upp till det så kallade högkostnadsskyddet.

Förmånen är skattepliktig.

Till riktlinjerna förs nu godkännande av ersättning till regionens anställda förutom för besök hos de som bedriver hälso- och sjukvård på uppdrag av Region Örebro län, även ersättning för besök hos de privata vårdgivare som regionen finansierar.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsens arbetsutskott 2021-10-19, Riktlinjer för sjukvårdsförmåner för anställda i Region Örebro län.
- Riktlinjer för förmåner vid anställdas besök i hälso- och sjukvården

Anteckning

I samband med ärendets behandling föredrar HR-direktör Maria Åkesson och HR-strateg Jens Öhrn beslutsunderlaget.

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen besluta

att godkänna revidering av riktlinjer för förmåner vid anställdas besök i hälso- och sjukvården samt

att riktlinjen gäller från och med den 1 januari 2022.

Skickas till

Regionstyrelsen



§ 68 Meddelandeärende

Diarienummer: 21RS27

Sammanfattning

Följande redovisas:

Månadsrapport – finansrapport och innehavsrapport för september 2021, pensionsmedelsförvaltning och skuldförvaltning. Diarienummer 21RS1985.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM till regionstyrelsens arbetsutskott 2021-10-19, Meddelandeärende
- Innehavsrapport september 2021
- Finansrapport Örebro september 2021

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar

att godkänna redovisningen.



§ 69 Information

Aktuellt från Arbetsmiljöverket

Maria Åkesson informerar om Arbetsmiljöverkets besök hos akutmottagningen på Universitetssjukhuset Örebro och att det har genomförts ett besök där den 6 oktober. Vidare informerar Maria om att Arbetsmiljöverkets inspektion hos Region Örebro läns politiska organ troligen genomförs efter årsskiftet.

Lönebildning för vårdpersonal

Pia Linde informerar om exempellöner och arbetstidsmått för vårdpersonal utan covid-tillägg för Kommunals och Vårdförbundets medlemmar.

Några exempel på löneläget för Vårdförbundets medlemmar presenteras.

Löneutveckling kopplat till åldersgrupper redovisas och löneutveckling med medellön för åren 2015-2020.

Utfall per september

Lennart Frommegård redovisar utfall per september. Resultatutveckling för årets resultat; Börsnedgång i september medförde en kostnad på 109 miljoner kronor, nettokostnadsökningstakt är 1,2 procent, prognos för 2021 är 480 miljoner kronor. Balanskravsresultat; Justering av pensionsskuld -311 miljoner kronor, finansiella poster 292 miljoner kronor, prognos för 2021 är 500 miljoner kronor. Utveckling i sektorn med nettokostnadsutveckling presenteras. Det är ett ovanligt stort spann mellan högst och lägst. Stockholm, Västra Götalandsregionen, Östergötland och Jönköping ligger högt, Västerbotten och Västernorrland ligger lågt. Utveckling i sektorn; det är relativt många genomförda covid-19-tester, cirka 100 miljoner kronor statsbidrag periodiserade från 2020 till 2021, generella statsbidrag och skatteintäkter ökar med 6,6 procent. Utgångspunkt för prognosen; det är en hög kostnadsökningstakt, cirka 450 miljoner kronor lägre riktade statsbidrag under november-december 2021 jämfört med 2020 och nettokostnadsutvecklingen kommer att stiga kraftigt i slutet av året. Vidare presenteras driftredovisning per nämnd med utfall 2021 och prognos 2021. Pensionsmedelsportföljens värden redovisas - september var den första negativa börs månaden sen oktober 2020 och portföljen tappade -2,3 procent (-109 miljoner kronor).